

## İçindekiler

1. Raporun Amacı ve Kapsamı, 3
2. Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, 5
3. CEO'nun Mesajı, 7
4. Kurumsal Profil, 9
  - Grup Şirketleri, 11
  - Ekonomik Göstergeler, 19
5. Strateji ve Yönetim , 22
  - Borusan Yolu, 22
  - Kurumsal Yönetim Prensiplerimiz, 25
  - İş Etiği Yaklaşımımız, 26
  - Yalın 6 Sigma Uygulamalarımız, 27
  - Müşterinin Sesi, 28
6. Çevreye Karşı Sorumluluğumuz, 30
  - Borçelikle ve Çevre, 31
  - Borusan Mannesman Boru ve Çevre, 31
  - Borusan Lojistik ve Çevre, 32
  - Supsan ve Çevre, 33
  - Kerim Çelik ve Çevre, 33
  - Borusan Makina Servis ve Çevre, 33
7. Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluğumuz, 36
  - Borusan Grubu İnsan Kaynakları Politikası, 36
  - Personel Seçme ve Değerlendirme Sistemi, 37
  - Performans Yönetim Sistemi, 37
  - 360 Derece Yetkinlik Değerlendirme Sistemi, 37
  - Kariyer Yönetimi, 37
  - Borusan Akademi, 37
  - Borusan Akademi Eğitim ve Gelişim Programları, 38
  - Çalışan Memnuniyeti Anketi, 38
  - Ücret Yönetimi, 38
  - Bireysel Öneri Sistemi, 38
  - İş Sağlığı ve Güvenliği, 38
8. Topluma Karşı Sorumluluğumuz, 43
  - Borusan Kocabıyık Vakfı, 44
  - Borusan Kültür ve Sanat, 48
9. Sürdürülebilirlik Hedefleri, 54
10. Global Reporting Initiative (GRI) Endeksi, 55
11. Birleşmiş Milletler Küresel İşbirliği Sözleşmesi, 58
12. Katkıda Bulunanlar, 60

# İyiye doğru!

Yer kabuđu giderek  
kuraklaşarak ve  
çölleşerek kötüye doğru  
yol alırken,

Borusan etkinlik gösterdiği  
tüm alanlarda insana,  
çevreye ve doğaya  
duyarlı yaklaşımıyla  
yaşlı dünyamızın iyiye  
doğru gitmesine katkı  
sağlamaya çalışıyor.

## Raporun Amacı ve Kapsamı

Bu rapor, Borusan Holding ve grup şirketlerinin faaliyet, ürün ve hizmetleri sonucu yarattıkları ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri, olası olumsuz etkileri asgari seviyeye indirmek için hedeflediği aksiyonları ve sürdürülebilirlikle ilgili performansını ölçmek, izlemek, iyileştirmek ve tüm paydaşları ile paylaşabilmek amacıyla hazırlanmıştır.

Borusan Holding'in sürdürülebilirlik performansını içeren ilk rapor olması itibarıyla, Holding'in ve rapor kapsamındaki grup şirketlerinin 2008 yılı Temmuz ayına kadar Türkiye'de tamamladığı ekonomik, çevresel ve sosyal faaliyetlerini içermektedir. 2 yıllık olarak hazırlanması hedeflenen bir sonraki grup sürdürülebilirlik raporu 2008-2009 dönemini kapsayacaktır. Rapor içinde yer alan konular grubun bugüne dek sürdürülebilirlik kapsamında önem verdiği ve faaliyet gösterdiği alanlarla ilgilidir.

Gelecek dönemde hazırlanacak raporların, grup önceliklerinin yanı sıra holding ve grup şirketlerinin paydaşlarının önem ve öncelik verdiği sürdürülebilirlik konularını kapsamaları hedeflenmektedir. Bu aşamada fikri sorulacak paydaşlar, grubun ekonomik, sosyal ve çevresel faaliyetlerinden etkilenme ve bu faaliyetleri etkileme oranlarına göre sırayla çalışanlar, ana hissedarlar, tedarikçiler, müşteriler, yerel yönetimler/yerel toplum, finansal kurumlar ve kamu öncelikli paydaşlar olarak belirlenmiştir.

Rapor kapsamındaki grup şirketleri; Borusan Mannesmann Boru, Borçelik, Kerim Çelik, Borusan Makina, Borusan Güç Sistemleri, Borusan Otomotiv ve Borusan Oto, Supsan, Borusan Mannheim, Borusan Lojistik, Borusan Telekom ve Borusan Enerji'dir. Rapor içinde yer alan veriler mevcut finansal ve çevresel denetleme raporlarından alınmıştır.

### UN Global Compact (BM Küresel İşbirliği Sözleşmesi)

Borusan Holding, 2006 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İşbirliği Sözleşmesini imzalamış, insan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzluk konularına yönelik 10 temel prensibi uygulayacağını beyan etmiştir. Bu rapor aynı zamanda ilk ilerleme raporu (Communication on Progress) özelliğini taşımaktadır. (İlgili açıklamalar 58. sayfada yer almaktadır.)  
[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

### GRI (Global Reporting Initiative)

Borusan Holding Sürdürülebilirlik Raporu, küresel düzeyde geçerliliği olan GRI Sürdürülebilirlik Raporlaması Rehberi (G3) temel alınarak hazırlanmıştır. Bu rehber, şirketlerin kendi istekleriyle hazırlayacakları, sürdürülebilirlik ile ilgili çevresel, ekonomik ve sosyal faaliyetlerini ve bu faaliyetlerin sonuçlarını raporlayabilecekleri bir çerçeveye sunmaktadır. (İlgili endeks 55 - 57. sayfalarda yer almaktadır.)  
[www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org)



## Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

### Borusan'ın Sürdürülebilirlik Yolu

Yeni binyıla damga vuran unsurlardan biri "sürdürülebilirlik-sustainability" oldu.

Sözlük anlamına baktığımızda, "sürdürülebilirlik", sürekliliği olan herhangi bir sistemin işlerini kesintisiz, bozulmadan, aşırı kullanımla tüketmeden ya da sistemin yaşama bağlı olan ana kaynaklara aşırı yüklenmeden sürdürebilmesidir.

80'lerin ikinci yarısından itibaren özellikle doğal enerji kaynaklarının geometrik bir artışla tüketilmesiyle akademik dünyada yaygın bir şekilde kullanılmaya başlanan bu sözcük uluslararası platformlarda kabul görmeye başladı. 1987 yılında ise, "sürdürülebilirlik" şu cümle ile Birleşmiş Milletler'in Çevre ve Kalkınma Raporu'nun temelini oluşturdu:

"İnsanlık, gelecek kuşakların gereksinimlerine cevap verme yeteneğini tehlikeye atmadan, günlük ihtiyaçlarını temin ederek, kalkınmayı sürdürülebilir kılma yeteneğine sahiptir."

Dolayısıyla da "sürdürülebilir kalkınma" da, ekonomik büyüme ve refah seviyesini yükseltme çabalarını, çevreyi ve yeryüzündeki tüm insanların yaşam kalitesini koruyarak gerçekleştirme yöntemi olarak tanımlanmış oldu.

Aradan geçen 10 yılda önce makro ekonomide ardından da mikro ekonomide "sürdürülebilirlik" bir başarı kriteri olarak irdelenmeye başlandı. İş hayatında, çevreye, çalışanlara, kültüre ve bir bütün olarak topluma saygı ile katkı başarısının "olmazsa olmaz"ı haline geldi.

Dünya çapında büyük bir heyecan ile tartışılmakta olan ekonomik-sosyal-çevresel sürdürülebilirliğin gereklerini

biz tüm şirketlerimizde ismini koymadan uygulamaktaydık. Ama bu ilke ve uygulamaların konsolide bir dökümüne sahip değildik.

Bu çerçevede size sunduğumuz bu raporun öncesinde şu adımları attık: 2006-2010 stratejik gelişim planlamamızı yaparken "Borusan Yolu"nu yeniden tanımladık.

Kendi ilke ve uygulamalarımızı bu perspektifte bir kez daha gözden geçirdik.

Sürdürülebilirlik raporumuzun çalışmalarını başlattık ve performansımızı ölçülebilir hale getirdik.

2006 yılında "İnsan hakları, çalışma standartları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele" konularındaki 10 maddeden oluşan BM Küresel İşbirliği Sözleşmesi'ni imzaladık. 1999 yılında başlatılan ve bugüne kadar tüm dünyadan 1300 şirketin katıldığı bu BM girişimi ile "Borusan Yolu"nu bir kurumsal taahhülle bundan sonra izleyeceğimiz rotaya oturttuk.

Şirketimiz ülkemizin ekonomik büyüme ortalamalarının çok üstünde bir performans göstermektedir. Borusan Yolu bu hızlı büyüme sürecinde çevre, çalışan hakları ve topluma katkı faaliyetlerimizin ana felsefesini oluşturuyor.

Elinizde tuttuğunuz rapor 2008 Temmuz ayına kadar grubumuzun tüm birimlerinin sürdürülebilirlik yolunda gerçekleştirdiklerini yansıtıyor. 2008-2009 raporumuzun yansıtacağı dönemde daha yüksek bir performans sergileyerek iyi bir mesafe kat edeceğimize eminim.

Saygılarımla,

**A. Ahmet Kocabıyık**  
Yönetim Kurulu Başkanı  
Borusan Holding



## CEO'nun Mesajı

### Borusan Yolu ve 2010 Hedeflerimiz

Son 5 yıllık stratejik büyüme planımızı yaparken önümüze iddialı hedefler koyduk ve bu hedeflere ulaşmak için oyunun kurallarını yeniden tanımladık. Bu tanımlama sonucunda Kârlı Büyüme, Operasyonel Mükemmellik ve Stratejik Pazar Konumlandırması alanlarında saptamış olduğumuz kurallar bize "Borusan Yolu"nu anlattı. Bu temel alanlarda yürürken esas alacağımız "Borusan Yolu"nun bileşenleri, bize küresel ekonominin en çağdaş, yenilikçi, başarılı şirketleriyle aynı kulvarda iş yapma tarzı ve geleceğimize yönelik güven duygusu sağlıyor.

Sağlıklı ve güçlü finansal konumumuz da, geçmişimizden gelen ve gelecek kuşaklara devredeceğimiz en önemli mirasımız. Bu aynı zamanda "sürdürülebilirlik" politikalarımızın temelini oluşturuyor. Küresel boyutta içinde bulunduğumuz krize rağmen, 64 yıllık geçmişimizin değerini geleceğe aktarmak bizim için vazgeçilmez bir amaç.

Borusan Yolu olarak adlandırdığımız disiplinli yönetim anlayışımız ile, "Kârlı Büyüme, Stratejik Pazar Konumlandırması ve Operasyonel Mükemmellik" ana başlıkları altında sürdürülebilirliğe ek olarak şu eksenleri kontrol ediyor; iş yapma tarzımızı mükemmelleştiriyoruz:

- Uzun vadeli planlama,
- Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde köklü küresel iş ortaklarımızla uyumlu çalışma ve birlikte büyüme,
- Mevcut işlerimizle sinerji yaratabileceğimiz yeni iş alanlarını değerlendirme ve koşullar uygun olduğunda girme,

- Müşterinin sesi ve CRM uygulamalarımızla müşteriye odaklanma,
- Pazar liderliğini elimizde bulundurma,
- Kurumsal yönetim ve hissedarlarımıza karşı tam şeffaflık,
- "Türkiye'deki en iyi uygulayıcı" olmakla gurur duyduğumuz yönetim metodolojisi 6 Sigma'yı "Yalın Yönetim" araçlarıyla bütünleştirip maksimum verimlilik ve maksimum karlılık yaratma,
- Yüksek kalitede bir yönetim ekibi ve adanmış bir işgücü sağlama.

Borusan Yolu'nun bu unsurları, şirketimizin sürdürülebilir büyümesinin garantörleridir. Şu anda elinizde tutmakta olduğunuz bu raporu, işimizi iyi yaparak ve iyi bir kurumsal vatandaş olarak, çevreye, toplumumuza ve ülkemize karşı sorumluluklarımızı da en iyi şekilde yerine getirerek büyümemizi sürdürülebilir kılma yolunda hazırlamaya başladık.

Küresel düzeyde geçerliliği olan GRI Sürdürülebilirlik Raporlaması Rehberi (G3) temel alınarak hazırladığımız bu raporlarla ortaya koyacağımız gelişme performanslarımız, önümüzdeki yıllarda bizim için en önemli başarı kriterlerinden biri olacaktır.

Borusan'ın "sürdürülebilirlik" kavrayışıyla da Türkiye'nin örnek şirketlerinden biri olduğunu düşünüyor; bu konumunu geliştirerek sürdüreceğine inanıyorum.

Bu düşüncemin en somut kanıtı, 2007-2008 Sürdürülebilirlik Raporumuz olmuştur. Bu raporun hazırlanmasında katkısı bulunan tüm kurum ve çalışma arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

**Agah Uğur**  
CEO  
Borusan Holding



## Kurumsal Profil

Borusan Holding'in misyonu, ortaklara en yüksek değeri yaratan portföyü oluşturmak, bunu gerçekleştirmek için stratejik liderlik ve kontrol açısından öncü rolü üstlenmek, ortaklar ve diğer sosyal paydaşlarla ilişkileri takip etmek, kaynakların etkin kullanılmasını sağlamak, kurum kimliği ve kültürünü oluşturmak ve etkin iletişim kanallarını kurmak, "Borusan Yolu" ile yönetimi benimsemektir.

Bu misyonu gerçekleştirmek için Borusan Holding, yatırımcı rolü ve yön verici/destekleyici rollerini dengeli bir yapıda buluşturarak, kendini grup içinde "Stratejik Holding" olarak konumlandırmaktadır. Yatırımcı rolü hissedarlara yaratılan değeri maksimize etmek amacıyla aktif portföy yönetimine odaklanırken, yön verici ve destekleyici rolü Grup şirketlerinin başarısını garanti etmekten sorumludur.

Grup şirketleri, çelik grubunda Borusan Mannesmann Boru, Borçelik, Kerim Çelik; distribütörlük / otomotiv grubunda Borusan Otomotiv, Borusan Oto, Supsan, Borusan Mannheim; distribütörlük / iş makineleri ve güç sistemleri grubunda; Borusan Makina, Borusan Güç Sistemleri, lojistik grubunda Borusan Lojistik; telekomünikasyon grubunda Borusan Telekom ve enerji grubunda Borusan Enerji olarak faaliyet göstermektedir.

Borusan Holding, kurumsal yönetim ilkeleri ile yönetilen bir aile şirketidir.



## Grup Şirketleri

### Borusan Mannesmann Boru

#### Ürün ve Hizmetler

- Su ve doğalgaz boruları, petrol boruları, kazan boruları, kalın etli boru ve profilleri, sıhhi tesisat ve ısıtma sistemleri için de polipropilen boru ve ek parçaları üretimi,
- Doğalgaz hat boruları, kalın etli profiller, spiral kaynaklı ve kaplı borular ve PEX boruları üretimi,
- Türkiye’de sadece Borusan Mannesmann Boru’da bulunan, SRM-Sıcak Çekme Teknolojisi ile üretilen boruların üretimi gerçekleştirilmektedir.

#### Üretim ve Hizmet Noktaları

- Bursa-Gemlik, İstanbul-Halkalı ve İzmit fabrikalarında çelik boru, Çayırova fabrikasında plastik boru üretimi gerçekleştirilmektedir.

#### Hizmet Verilen Sektörler

- Boyuna kaynaklı boruda geniş ürün çeşidiyle inşaattan genel sanayiye, otomotivden mobilyaya, bisikletten reklâm sektörüne kadar çok çeşitli sektörlere hizmet verilmektedir.
- Spiral kaynaklı boruda yurtiçi ve yurtdışı su, petrol ve doğalgaz hat projelerini kapsayan altyapı işleri ile inşaat sektörüne hizmet verilmektedir.

#### Kurumsal

- Önde gelen endüstri şirketi Salzgitter Mannesmann GmbH ile ortaktır.
- 2007’de 695 milyon dolar ciro elde etmiştir.
- İzmit fabrikasına 2007’de 31 milyon dolarlık yatırım gerçekleştirilmiştir. (Spiral boru üretim kapasitesi 50.000 ton artırılarak 200.000 tona yükseltilmiştir.)

### Borçelik

#### Ürün ve Hizmetler

- Sanayi hammadde girdisi olan sıcak daldırma galvanizli çelik, soğuk haddelenmiş çelik ve sıcak haddelenmiş (asitlenmiş ve yağlanmış) çelik gruplarında üretim yapmaktadır.
- Ticari, çekme, derin çekme, ekstra derin çekme, dual fazlı, fırında sertleşebilen, refosforize, HSLA (düşük alaşımlı yüksek mukavemetli), emayelik ve yapı çeliği kalitelerinde üretim yapmaktadır.

#### Üretim ve Hizmet Noktaları

- Gemlik

#### Hizmet Verilen Sektörler

- Beyaz eşya, otomotiv ana ve yan sanayileri, panel radyatör, yapı, boyalı sac, boru-profil, ambalaj, metal eşya üreticileri ve çelik servis merkezlerine hizmet vermektedir.

#### Kurumsal

- Çelik sektörü lideri ArcelorMittal şirketin ortağıdır.
- 2007 yılında 796 milyon dolar satış geliri elde etmiştir.
- 138 milyon dolarlık bir yatırım gerçekleştirmiştir. (Toplam haddeleme kapasitesi 1.6 milyon tona yükseltmektedir.)

#### Ödüller

- Borçelik, değişen endüstri ve piyasa şartlarına uygun olarak, tedarik zincirinde optimum verimliliği sağlayarak zamanında teslim performansını istenen seviyede tutmayı başardığı ve maliyet azaltıcı faaliyetlere konsantre olup her iki tarafa da değer kattığı için müşterilerinden çeşitli ödüller almıştır. (www.borcelik.com.tr)
- 2001’de Büyük Ölçekli Kuruluşlar Kategorisi’nde EFQM Ulusal Kalite Başarı Ödülünü aldı.
- Capital’in her yıl gerçekleştirdiği “Türkiye’nin En Beğenilen Şirketleri” araştırmasında Borçelik, çalışanına yatırım, sosyal sorumluluk ve kurum kültürü konularında öne çıkarak 2007 yılında demir-çelik sektörünün en beğenilen şirketi seçildi.
- Borçelik, İstanbul Ticaret Odası tarafından 2006 yılında yapmış olduğu ihracatla ülkemize döviz kazandırmak suretiyle göstermiş olduğu başarıdan dolayı, 2008’de Takdir Beratı ile ödüllendirildi.

## Kerim Çelik

### Ürün ve Hizmetler

- Rulo, dilinmiş rulo ve levha olarak, soğuk sac, sıcak daldırma galvanizli sac, boyalı sac, silisli sac, sıcak haddelenmiş sac, asitlenmiş ve yağlanmış sıcak sac üretimi yapmaktadır.

### Üretim ve Hizmet Noktaları

- Ana merkezi İstanbul-Tuzla
- Tuzla, Manisa ve Bursa'da şubeler

### Hizmet Verilen Sektörler

- Beyaz eşya yan sanayi, otomotiv yan sanayi, boru/profil inşaat, makine ve yedek parça, radyatör, aydınlatma, ısıtma ve havalandırma, çelik dolap üreticileri, mobilya aksesuarı üreticileri, kablo ve taşıma sistemleri ve küçük, çelik servis merkezlerine hizmet vermektedir.

### Kurumsal

- 2007 yılında 160 milyon dolar satış geliri elde etmiştir.
- 2007 yılında Bursa bölgesindeki çelik servis merkezini devreye almıştır.

## Borusan Otomotiv ve Borusan Oto

### Ürün ve Hizmetler

- Binek ve 4x4 araç, onaylı kullanılmış araç, motosiklet, parça, servis ve uzun dönem araç kiralama ile diplomatik özel satışlar yapmaktadır.

### Markaları

- 1984 yılından bu yana BMW'nin Türkiye distribütörlüğünü yapmaktadır.
- 1985 yılından bu yana BMW Motosiklet'in Türkiye distribütörlüğünü yürütmektedir.
- 1998'de Land Rover'ın satış ve satış sonrası hizmetlerini, 2001 yılında MINI markasını portföyüne katmıştır.

### Hizmet Noktaları

- Türkiye'de yedi coğrafi bölgeye dağılmış olan 12 bayisi vardır.
- 21 özel yetkili bayiinin yanında satış ve satış sonrası hizmetler vermektedir.
- Borusan Otomotiv bayi olarak hizmet veren Borusan Oto'nun mevcut hizmet noktaları; İstanbul'da Avcılar ve İstinye, Ankara'da Esenboğa, Çankaya, Birlik Mahallesi, Adana-Mersin ve Gaziantep'tir.

### Kurumsal

- Otomotiv Grubu 2007 yılı satış cirosu 559 milyon dolardır.

## Supsan

### Ürün ve Hizmetler

- Global pazarın lider üreticisi Eaton lisansı ile içten yanmalı motorlar için supap ve supap aksesuarları üretimi yapmaktadır.
- Orijinal ekipman ve yedek parça pazarlarındaki motor parçası üretimi ve satış sonrası hizmetleri konusunda uluslararası uzmanlığa sahiptir.

### Hizmet Verilen Sektörler

- Yurtiçi ve global pazardaki orijinal ekipman üreticileri ve yedek parça müşterilerine hizmet vermektedir.

### Üretim ve Hizmet Noktaları

- Merkez: Halkalı Fabrikası
- Yurtiçi OEM satışlarının gerçekleştirildiği müşteriler: Ford-Otosan, Oyak-Renault, Tofaş-Fiat, Türk Traktör, Uzel, Başak Traktör, Otoyol, Anadolu Isuzu, Pancar Motor, Tümosan
- Yurtiçi OES satışlarının gerçekleştirildiği müşteriler: Ford Otosan, Renault-Mais, Tofaş-Fiat, New Holland Trakmak, Uzel Parça, Otoyol, Anadolu-Isuzu, Pancar Motor, Otokar, Temsa, Karsan, BMC, DAF - Tırsan
- Bağımsız Yedek Parça satışları: 70 bayi
- Avrupa'da satış yapılan müşteriler: Fiat, Peugeot-Citroen, Renault, Ford, Ferrari, Nissan, Volkswagen, Auto Dacia, JCB, DAF, Volvo, Iveco, Isotta Fraschini, Mercedes - Benz, BMW
- Kuzey Amerika satış yapılan müşteriler: Ford, General Motors, Daimler Chrysler, John Deere, Detroit Diesel, Manley

### Kurumsal

- Eaton Inc. lisansı altında 6.4 milyon adet motor supabı üretimi yapmaktadır.
- 2007 yılında 22,3 milyon dolar ciro elde etmiştir. (Toplam cironun % 67'si ihracat pazarından elde edilmiştir.)

### Ödüller

- Supsan A.Ş. kurulduğundan beri kaliteye sürekli önem vermiştir. Kalite sistemi denetimleri ile ilk olarak Kasım 1989 da Oyak Renault adına yapılan denetimle tanışmış ve bu denetimden 93/100 olarak A seviye tedarikçi olmuştur. Daha sonraki yıllarda Uzel, Koç Grubu, Oyak Renault, Ford Otosan, Eaton İtalya, Eaton Amerika, Renault, Nissan, PSA, Volkswagen ve Ford Grubu denetimlerinde bu başarısını tekrarlamıştır. (www.supsan.com.tr)



## Otomax/Borusan Manheim

### Ürün ve Hizmetler

- Özel Açık Artırma
- Yerli veya ithal tüm ikinci el motorlu araçlar için ekspertiz, fiyatlandırma, araçların özel artırma seanslarına ulaşımı için lojistik destek, alıcı-satıcı arasındaki tüm işlemler için dokümantasyon ve finansal transfer servisleri
- Her marka araç satışı
- Her hafta Otomax'ın Tuzla'daki tesislerinde çok sayıda şehirden üye satıcı katılımı ile özel açık artırmalar
- Online açık artırmalar
- Web sitesi
- Potansiyel ikinci el veya sıfır otomobil alıcıları ile üretici, yetkili satıcı, ithalatçı ve distribütör kanallarını, otomobil kredisi sunan finans kuruluşlarını ve otomobil sigortası yapan şirketleri bir araya getiren özel bir sistem hizmeti
- Otomax üyelik politikası her marka ve kategoriden üretici ve bayilere açık olmanın yanı sıra, her markaya standart servis paketi sunulması
- Dergi çıkarılması
- İki haftada bir çıkan Otomax dergisinde sistemdeki kullanıcıların ve bayilerin ilanlarının yayınlanması gerçekleştirilmektedir.
- Türkiye'nin ilk ikinci el otomobil alım satım rehberidir
- Satışları ve reklâm geliri açısından Türkiye'deki en büyük otomobil dergilerinden biridir

### Hizmet Noktaları

- Merkez İstanbul-Tuzla
- Başta İstanbul'da 325, İzmir'de 24, Bursa'da 36, Ankara'da 47, Konya'da 11 ve diğer illerde 117 adet olmak üzere toplam 560 aktif üye satıcısı

### Kurumsal

- 2008'in başında Manheim'la ikinci el araç işinde şirkete ortak olmuştur.
- 2007'de açık artırmalarda 6.000'den fazla araç satışı gerçekleştirmiştir.

## Borusan Makina

### Ürün ve Hizmetler

- Caterpillar, Challenger ve Terex O&K distribütörüdür.
- İş makineleri satış ve satış sonrası hizmetlerinin yanı sıra kiralama ve ikinci el makine satış hizmeti vermektedir.
- 0-2 yaş arası Caterpillar iş makineleri ile kiralama hizmeti sunularak müşterilere düşük maliyet ile verimlilik artışı sağlanır.
- Sertifikalı İkinci El Makine konseptiyle Türkiye'de, ikinci el makine için benzeri olmayan bir garanti hizmeti vermektedir.

### Hizmet Verilen Sektörler

- Genel ve ağır inşaat, madencilik ve endüstriyel sektörlerine hizmet vermektedir.

### Hizmet Noktaları

- İstanbul'da Genel Müdürlük
- Adana, Ankara, İstanbul ve İzmir'de Bölge Müdürlükleri
- Bursa, Diyarbakır, Trabzon'da Şube Müdürlükleri, İstanbul Avrupa Yakası ve Antalya Satış Ofisleri bulunmaktadır.
- Hizmet noktalarını artırmak amacıyla İstanbul, Eskişehir, Mersin, Konya, Kayseri, Gaziantep'te yetkili satış ve servis merkezleri vardır.

## Borusan Güç Sistemleri

### Ürün ve Hizmetler

- Dizel ve gaz motorlu kojenerasyon, mekanik güç uygulamaları (pompa istasyonları ve kompresör sistemleri vb.) ve acil durum jeneratörleri gibi enerji sistemleri uygulamaları
- Deniz sevk ve yardımcı (jeneratör) dizel motorları
- 2. el ünite ve kiralama hizmetleri
- Orta Asya faaliyetlerinde, tüm enerji ile ilgili projelerde Borusan Makina'ya tasarım, satış, uygulama ve operasyon desteklerinin verilmesi
- Tüm segmentler için finansman çözümleri sunulması verilmektedir.

### Hizmet Verilen Sektörler

- Enerji sistemleri: İş merkezleri, alışveriş merkezleri, oteller, havalimanları, hastaneler, üniversiteler ve çok katlı yüksek binalar ile tekstil, çelik, kimya, ilaç, seramik, ağaç, otomotiv, yiyecek-içecek ve plastik üretim firmalarına hizmet vermektedir.
- Deniz motoru uygulamaları: Römorkör, mega-yat, motor-yat, kargo gemileri ve deniz otobüslerine hizmet verilmektedir.

### Hizmet Noktaları

- İstanbul'da Genel Müdürlük
- Adana, Ankara, İstanbul ve İzmir'de Bölge Satış Müdürlükleri
- İstanbul/Pendik Marin Ofisi
- İstanbul, Ankara, Adana, İzmir, Antalya, Diyarbakır, Konya ve Muğla'da yetkili satış ve servis hizmeti veren tam donanımlı bayiler bulunmaktadır.

### Kurumsal

- Konsolide Caterpillar gelirleri 2007'de % 31 artarak 663 milyon dolara ulaşmıştır.

## Borusan Lojistik

### Hizmetler

- Liman ve 3PL (3. Parti Lojistik) işlerini, hizmet çeşitliliği, coğrafi kapsam ve verimlilik alanlarında birbirine sinerji yaratacak şekilde yürütmektedir.

### Hizmet Verilen Sektörler

Demir, çelik, otomotiv ve otomotiv yan sanayi, dayanıklı tüketim, hızlı tüketim, kimya, inşaat ve konteynır hatları sektörlerine hizmet vermektedir.

### Hizmet Noktaları

- İstanbul'da Genel Müdürlük
- Gemlik'te Liman
- Gebze ve Tuzla'da lojistik merkezleri ve genel antrepo
- İzmir, Ankara, Adana, Karadeniz Ereğlisi İstanbul-Anadolu, İstanbul-Avrupa, Bursa'daki Bölge Müdürlükleri
- İzmit Köseköy Araç Lojistik Merkezi bulunmaktadır.

### Kurumsal

- 2007 yılında 175 milyon dolar ciro elde etmiştir.
- Yaklaşık 100 milyon dolar yatırımla Borusan Gemlik Limanı'nı genişletmektedir. (İlk aşaması 2008 Ocak ayında başlatılmış ve 2010 yılın ilk yarısına kadar tamamlanması planlanmıştır.)

## Borusan Telekom

### Hizmetler

- 2004 yılında A Tipi lisans alan ilk alternatif operatördür.
- Kurumsal İnternet, Ses, Global Data Servisleri, Kurumsal Sanal Ağ (VPN), Data Merkezi Hizmetleri ve Katma Değerli Hizmetleri vermektedir.
- Tarife danışmanlığı, güvenlik danışmanlığı, yedekleme, donanım destek, tele-konferans ve video konferans hizmetleri vermektedir.
- VoIP teknolojisini kullanarak ses ve veriyi aynı ağda birleştirerek, şirketlerin tüm telekom gereksinimlerinin tek elden karşılayabilmektedir.

### Hizmet Verilen Sektörler

- Bankacılık, perakende, teknoloji, otomotiv, ilaç ve turizm sektörlerinin önde gelen kuruluşları ile çok mevkili sanayi kuruluşlarına hizmet vermektedir.

### Hizmet Noktaları

- Genel Müdürlük İstanbul'dadır.
- Türkiye çapında 20 ilde 31 POP noktası vardır.
- Frankfurt ve Viyana'da iki POP noktası ile Ankara ve Bursa'da satış ofisleri vardır.

## Borusan Enerji

### Hizmet Verilecek Sektörler

- DUY vasıtası ile serbest piyasa
- İkili anlaşmalar yolu ile OSB, sanayi, büyük ticarethaneler
- Dağıtım / Pazarlama Yöntemi ile nihai tüketiciler
- Toptan ticaret ile sanayi ve ticarethanelerdir.

### Kurumsal

- 2007'nin ilk yarısında, 52 MW gücünde hidro elektrik santrali lisansı bulunan Maya Enerji'nin % 70 hissesini almıştır.
- 980 MW lisans portföyüne sahiptir.

*ISO 9001  
Kalite Yönetim Sistemi  
Sertifikasına Sahip  
Grup Şirketleri*

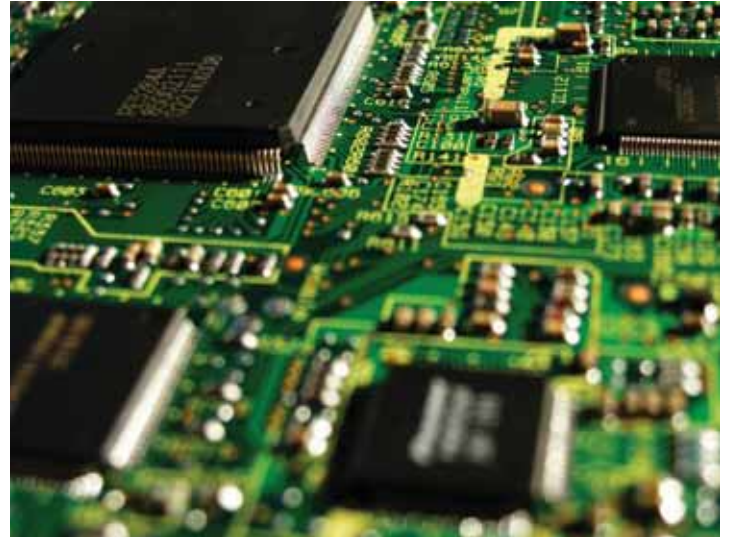
**Borusan Mannesman Boru  
Borçelik  
Kerim Çelik  
Borusan Lojistik  
Supsan**

*ISO/TS16949 Kalite  
Yönetim Sistemi  
Sertifikasına Sahip  
Grup Şirketleri*

**Borçelik  
Supsan**

*ISO/IEC 27001  
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi  
Sertifikasına Sahip Grup Şirketi*

**Borçelik**



Yolumuz dünyadan  
geçiyor!

Dünya giderek  
küçülürken yenilikçi,  
uluslararası, değerli,  
disiplinli, lider ve  
ortaklarıyla gelişen  
yatırımlarıyla  
Borusan büyüme  
hızını artırıyor.

## Ekonomik Göstergeler

Borusan Grubu bir önceki yıl 227 milyon dolar düzeyinde gerçekleşen faiz, vergi ve amortisman öncesi kârını (FVAÖK) 2007 yılında 245 milyon dolara, 133 milyon dolar olan vergi öncesi kârını ise 170 milyon dolara yükseltmiştir.

İş hacmindeki büyümeye ve yüksek yatırım düzeyine paralel olarak grup aktif büyüklüğü 2007 yılında 2 milyar dolara ulaşmıştır.

2007 yılında, Grubun toplam yatırım harcamaları 159 milyon dolar ile Borusan tarihinin en yüksek düzeyine ulaşarak rekor kırmıştır.

Bu harcamalar 2006 yılında başlatılan ve 2006-2010 yılları arasında toplam 653 milyon dolar düzeyinde gerçekleşecek stratejik

yatırımların bir parçasıdır. 2007 yılındaki yatırımların 67 milyon dolarlık bölümü yassı çelik ve boru üretimindeki kapasite artışları için kullanılırken, Cat Grubu ile otomotiv iş alanlarındaki filo kiralama yatırımlarına 19 milyon dolar, enerji lisans yatırımına ise 13 milyon dolar harcanmıştır.

Grubun 2007 yılında portföyünü yeniden yapılandırmaya yönelik çalışmaları 2008'in başında telekomünikasyon iş alanından çıkışı ve dünyanın önde gelen otomobil açık artırma ve yeniden pazarlama şirketi Manheim ile Otomax arasında bir ortaklığın yolunu açmıştır.

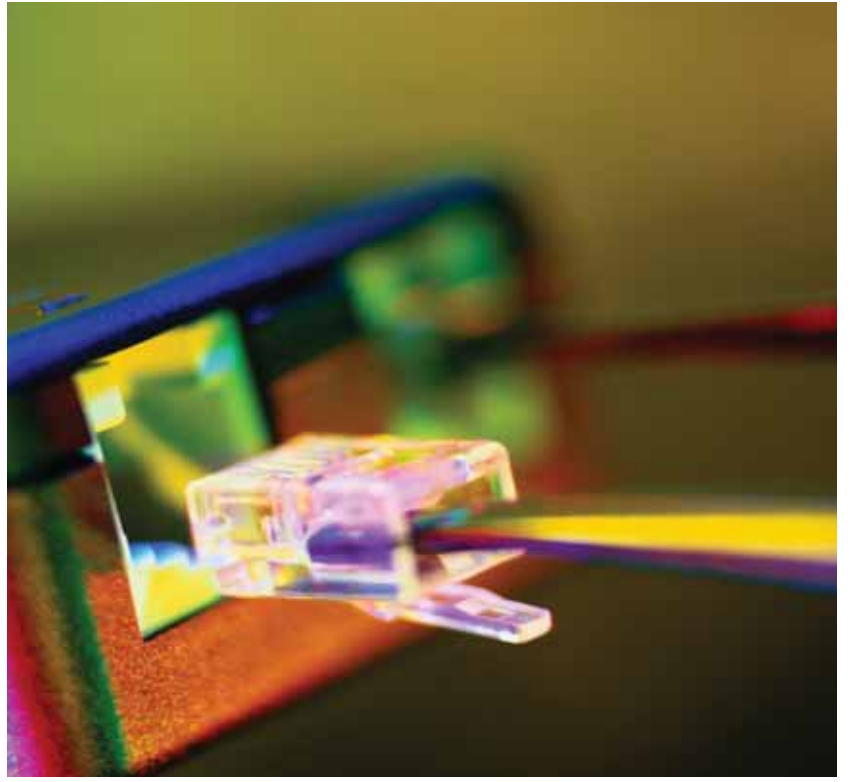
2007 yılında hayata geçirilen kilit önemdeki yeni ve büyük yatırım planları arasında Ağustos ayında yeni bir işkolu olarak enerji alanına girilmesi ve Ekim ayında küresel çelik devi ArcelorMittal ile birlikte yeni bir sıcak haddeleme tesisine 500 milyon dolar yatırım kararı alınması da yer almaktadır.

2006 yılı sonunda, izlediği strateji doğrultusunda, Borusan Holding Yönetim Kurulu enerji sektörüne yatırım yapma kararı almıştır. Birincil hedef hem rüzgâr ve hidro gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmak hem de alternatif enerji kaynaklarındaki fırsatları araştırmak ve kilit önemdeki müşterilere hizmet vermek amacıyla iyi dengelenmiş bir portföy yaratmaktır.

Bu hedeflere ulaşmak için, Borusan Enerji yılın ilk yarısında, 52 MW gücünde hidro elektrik santrali lisansı bulunan Maya Enerji'nin % 70 hissesini satın alarak yolculuğuna başlamıştır.

## Finansal Göstergeler

(USD Milyon)	2006	2007
Konsolide Satış	2,292	2,958
İhracat	449	663
Yatırım	91	159
Net Borçlanma Düzeyi	340	393
İşletme Sermayesi	340	407
Toplam Aktif Büyüklüğü	1,618	2,025
Vergi Öncesi Kâr	133	170
FVAÖK	227	245



Enerjiye  
yatırım, insanın  
geleceğine  
yatırımdır!

Yenilenebilir  
enerji kaynakları,  
yenilenen  
doğa ve insan  
demektir.

## Strateji ve Yönetim

### **Borusan Yolu**

Borusan Grubu, grubun tamamına yerleşmiş olan ve 'Borusan Yolu' olarak adlandırdığımız disiplinli yönetim yaklaşımıyla sürekli olarak ve hedeflerinin üzerinde büyümektedir. Borusan Yolu, sürdürülebilir büyüme prensipleri kapsamında grup olarak büyürken çevreye saygılı büyümek, topluma katkı sağlamak, insan haklarına saygılı olmak, verimli çalışmak gibi prensipleri içermektedir. Bu prensipler 2006 yılında imzalamış olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İşbirliği Sözleşmesi prensipleridir ve grubumuz 2006 yılında vermiş olduğu bu taahhütleri eksiksiz yerine getirmektedir. Kurumsal hedeflerimizi üç ana başlık altında belirlemekte ve performansımızı Borusan Yolu'nun on unsuru çerçevesinde değerlendirmekteyiz.

## Karlı Büyüme

### **Uzun Vadeli Bakış Açısı ve Değer Yaratma Yaklaşımı**

Borusan Grubu olarak bir yandan tüm iş alanlarımıza yönelik uzun vadeli planlama yaparken bir yandan da sürekli olarak şirketlerimizin değerini gözetir ve portföyümüzü dinamik bir şekilde yönetiriz. Tüm şirketlerimiz 2006 yılında 2010 yılına kadar sürecek döneme yönelik kapsamlı stratejik planlarını hazırlamış ve ekonomik sürdürülebilirliğimizi sağlama yolunda önemli bir adımı tamamlamışlardır.

### **Uluslararası Oyuncu Olmak**

Borusan Grubu gelirlerinin yüzde 93'ü Türkiye'de gerçekleştirdiği üretim ve sunduğu hizmetlerden elde edilmektedir ve Türkiye'de yatırıma devam edecektir. Bununla birlikte gerek küreselleşme eğilimleri gerekse birçok iş alanında ölçek ekonomilerine olan gereksinim Borusan'ın faaliyet gösterdiği ülke ve bölgeleri Türkiye dışında da genişletmesini gerektirmektedir. Borusan, 2010 yılında cirosunun % 20'sini yurtdışı yatırımlardan elde etmeyi hedeflemektedir.

### **Yeni İş Alanlarına Yatırım Yapmak**

Borusan Grubu, hissedarlar için değer yaratma perspektifi doğrultusunda, portföyünün değerini azami değere çıkartmak için mevcut yetkinliklerini kullanacağı yeni bir stratejik iş alanı arayışı içine girmiş ve enerji sektörüne yatırım yapma kararı almıştır. Hedefi hem rüzgâr ve hidro gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmak hem de alternatif enerji kaynaklarındaki fırsatları araştırmaktır.

### **Ortaklarımızla Birlikte Büyümek**

Borusan, ortaklarıyla işbirlikleri yaparak karşılıklı değer yaratma prensibine inanmaktadır. Gerektiğinde, işlerinde kademe atlatacak projeleri gerçekleştirebileceği, katma değer yaratma potansiyeline sahip ve kendisiyle ortak bir vizyonu paylaşan şirketlerle ortaklıklar kurmaya hazırdır. Borusan, faaliyet gösterdiği her dönemde Arcelor-Mittal, Mannesmann RW, BMW, Caterpillar, Land Rover, Eaton gibi küresel devler tarafından tercih edilen bir iş ortağı olmuştur.

## Stratejik Pazar Konumlandırması

### **Müşteriye Odaklanmak**

Grup olarak çoğunlukla kurumsal müşterilere yönelik çözümler sunan Borusan, 6 Sigma'nın 'Müşteri'nin Sesi' metodolojisinden ve CRM uygulamalarında faydalanarak müşterileriyle ilişkilerini sağlamlaştırmakta, onların gereksinimlerini dinlemekte ve hedeflerimizi uyumlu hale getirerek işlerindeki başarıları maksimize etmelerine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

## Pazar Liderliği

Borusan, en iyi yaptığı ya da en iyi yapma potansiyeline sahip olduğu işlere odaklanır. 'Bir adım önde olma' sloganımız doğrultusunda tüm grup şirketlerimiz, faaliyet gösterdikleri sektör ve coğrafyalarda birinci ya da ikinci olmayı hedeflerler ve mevcut iş alanlarımızın hemen hemen tümünde bu hedefe ulaşmış durumdayız ve gelecekte de liderliklerimizi sürdürmeyi hedefliyoruz.

## Operasyonel Mükemmellik

### **Kurumsal Yönetişim**

Borusan Grubu, yüksek etik standartlara, şeffaflığa ve dürüstlüğe dayalı bir kurumsal yönetime sahiptir. Borusan'da yönetim kurulları yönetimin, hissedarların ve diğer paydaşların çıkarlarına nasıl hizmet ettiğini denetleme sorumluluğunu almıştır. Kurumsal yönetişim ilkeleri hem Holding hem de şirketler düzeyinde benimsenmiştir. Aile üyelerinin Grup şirketleri ile ilişkilerini düzenleyen aile anayasası ve aile sözleşmeleri, yönetim kurulu çalışma esasları, tüm yönetim kurulu üyeleri için geçerli olan 360 derece performans değerlendirmesi ve uluslararası muhasebe standartlarına uygun şeffaf finansal raporlama uygulamalarının tümü Borusan Grubu'nun profesyonelliğe ve kurumsal yönetişime olan bağlılığının birer kanıtıdır.

### **Yalın Süreç Yönetimi**

Grup olarak, süreçlerimizin etkin ve yalın olmasının karlılığımızın sürekliliği açısından kilit öneme sahip olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle süreç yönetiminde mükemmelliğe ulaşabilmek için 2002 yılından itibaren grup genelinde 6 sigma metodoloji uygulamaya koyduk. 2006 yılında ise 6 Sigma araçlarımızı Yalın Yönetim araçlarıyla zenginleştirerek Yalın 6 Sigma uygulamalarına başladık. Borusan Grubu Türkiye'de 6 Sigma'yı en iyi uygulayan kuruluştur.

### **Büyümenin Liderleri**

Borusan Grubu, yüksek kalitede bir yönetim ekibi ve adanmış bir işgücü sağlamak ve grubun gelecekteki liderlerini yetiştirmek amacıyla 360 derece yetkinlik yönetim sistemleri, kariyer planlama, Borusan Akademi gibi sektöründe örnek teşkil eden İK uygulamalarını hayata geçirmiştir.

### **Mali Disiplin**

Sağlıklı ve güçlü bir finansal konum geçmişimizden bize kalan bir miras ve gelecekteki başarımızın anahtarıdır. Grup'un karlı büyümesini sürdürmek için Borusan, özellikle yalın bilanço yönetimi ve giderlerin etkin yönetimi yoluyla finansal disiplin sağlanmasına büyük önem vermektedir.

Geleceğin  
dünyasına  
güvenenlere biz de  
güveniyoruz!

Şeffaf yönetimi ve  
adil paylaşımıyla,  
geleceğin  
dünyasına iyi  
şeyler sunan  
Borusan, sosyal  
sorumluluklarını  
çalışanlarıyla  
paylaşıyor.

## Kurumsal Yönetim Prensiplerimiz

İyi ve sorumlu kurumsal yönetim uygulamaları paydaşlarımız nezdinde şirketimize olan güveni güçlendirmekte ve dolayısıyla da şirketimizin değerini sürdürülebilir şekilde artırmaktadır. Borusan Grubu Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumlu olarak şirketlerini yönetmek konusunda özen göstermektedir. Grubun Kurumsal Yönetim İlkeleri uygulamaları temel başlıklar altında incelenmiştir.

### Yönetim Kurulu

Borusan Grubu Yönetim Kurulunu şirketin ana strateji belirleme ve icraatın değerlendirilmesi organı olarak görmektedir.

Yönetim Kurulu şirketin vizyon ve misyonunu tespit eder. Yönetim Kurulu şirket yönetimlerini yönlendirir, performanslarını kontrol eder, yetkilendirir, icra işlemini yapmaları için gerekli ortamı sağlar ancak icraya karışmaz. Yönetim Kurulu Başkanı aynı zamanda icrada görev almaz. Kararlarını objektif ve doğru vermek açısından Yönetim Kurulunda konusunda uzman bağımsız üyelerin görev almasını teşvik eder ve sağlar. Yönetim Kurulu oluşan risklere karşı önlem almak için gerekli olan uyarı mekanizmalarının kurulmasına öncülük eder ve sağlar. Yönetim Kurulu yapılan işlerin etik kurallar çerçevesinde yapılmasını garanti altına alır. Borusan grubu şirketleri yönetim kurullarında toplam 18 bağımsız üye bulunmaktadır.

### Hissedarlar

Borusan Grubu tüm hissedarlara eşit olarak yaklaşmayı prensip olarak kabul etmiştir. Halka açık şirketlerinde oy hakkı konusunda hiçbir hissedar grubuna tanınmış bir imtiyaz yoktur. Tüm hissedarlar eşit haklara sahiptir. Bazı grup şirketlerinde kar payı konusunda intifa senetleri vasıtasıyla, kar dağıtımını imtiyazları bulunmaktadır. Şirketler her yıl düzenli olarak Genel Kurullarını yapmakta ve halka açık şirketler dışında katılım genellikle % 100 olarak gerçekleşmektedir. Azınlık hissedarlar görüşlerini, Yönetim Kuruluna Genel Kurullarda ifade etme imkanına sahiptirler. Tüm grup şirketlerindeki hissedarlar şirketin genel durumu hakkında düzenli ve şeffaf olarak bilgilendirilmektedir. Halka açık şirketlerde bilgilendirme Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yapılmaktadır. Ayrıca yine halka açık şirketlerde özel durumlar düzenli olarak kamuya açıklanmaktadır. Borusan Grubu Faaliyet Raporu her yıl düzenli olarak yayınlanmakta ve gerek hissedar gerekse paydaşlara ulaştırılmaktadır. Ayrıca söz konusu faaliyet raporuna Borusan Grubu web sitesinden de ulaşmak mümkün olmaktadır. (www.borusan.com)

### Şeffaflık

Şeffaflık Borusan Grubunun temel ilkelerinden biri olarak belirlenmiştir. Bu düşünce ile Grup, tüm menfaat sahipleri, yatırımcılar, hissedarlar ile güvene dayalı ve şeffaf bir ilişki oluşturmuştur. Piyasada Borusan adı güvenilirlik ve şeffaflık ilkeleri ile özdeş olarak algılanmaktadır. Borusan Grubu 1984 yılından bu yana UFRS bazında denetim yaptırmakta ve bu Denetim Raporlarını Faaliyet Raporunun ekinde kamunun bilgisine sunmaktadır. Söz konusu denetim faaliyetini yürüten denetim kuruluşları düzenli olarak değiştirilmektedir. Halka açık şirketlerde Yatırımcı İlişkileri Birimi yatırımcıları düzenli olarak bilgilendirmekte ve gelen soruları yanıtlamaktadır. Borusan Grubu iletişim ve bilgilendirme faaliyetleri Holding Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış Stratejik İletişim Planı çerçevesinde yapılmaktadır. Borusan Holding iç denetim departmanı kurulmuştur ve İcra Komitesi'ne raporlamaktadır.

### Menfaat Sahipleri

Menfaat sahipleri arasında ilk sırayı çalışanlar oluşturmaktadır. Borusan Grubu çalışanlarının gelişimine ve memnuniyetlerine yönelik çeşitli inisiyatifler uygulamaktadır. Bu uygulamalara yönelik detaylar raporda 'Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluğumuz' başlığı altında detaylandırılmıştır. Hissedarlardan sonra menfaat sahipleri arasında yer alan diğer önemli gruplar müşteriler, tedarikçiler ve finansal kurumlardır. Bu kesimler ile yakın ilişkiler kurularak her iki tarafında fayda sağlaması hedeflenmekte, memnuniyetler anketler ile ölçülmekte ve sonuçlarına yönelik aksiyonlar alınmaktadır.

Borusan Grubu sosyal sorumluluk konusuna özel önem vermektedir. Bu konuda kendine eğitim ve kültür sanat olmak üzere iki faaliyet alanı seçmiştir. Faaliyetlerini bu iki ana konu üzerinde yoğunlaştırarak toplumun gelişimine katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Bu çalışmalara yönelik detaylar raporda 'Topluma Karşı Sorumluluğumuz' başlığı altında detaylandırılmıştır.

Borusan Holding, şirket temsilcileri bazında TÜSİAD, TKYD, KALDER ve Türk Bilişim Vakfı'na üyedir.

İyi bir dünya  
mümkün; hepimiz  
için!

Adalet,  
dürüstlük, saygı  
çalışanlarımızın ve  
çalışmalarımızın  
temel prensibiye  
Borusan'la iyi ve  
güzel bir dünya  
rüya değildir.

## İş Etiği Yaklaşımımız

Borusan Grubunun uzun geçmişinde ve günümüzde faaliyetleri neticesinde yarattığı saygın imaj ve kurumsal marka sahip olunan varlıklar içinde en değerli olandır. Bu itibarın korunması, faaliyetlerin dürüstlük, saygı ve adalet temelinde yürütülmesi ana prensiptir. Borusan Grubu, tüm faaliyetlerinde dürüstlük, yüksek ahlak ve adalet prensiplerini her şeyin üzerinde görür ve birlikte iş yaptığı tüm taraflardan aynı prensipler ile hareket etmesini bekler.

Çalışanların iş faaliyetleri ile bireysel faaliyetler arasında çıkar çatışması yaşamamaları esastır. Bunu sağlamak için konulara objektif olarak yaklaşmaları beklenir. Borusan Holding şirketlerinin hepsinde geçerli olan ve uygulanan kurumsal ilkeler, çalışma ve davranış kuralları Borusanlı'nın El Kitabı ile tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Borusan Grubu Etik Kuralları revize edilmektedir. Söz konusu Etik Kurallar 2009 yılı Eylül ayında yayınlanmış olacaktır.

Borusan Grubu faaliyet gösterdiği her yerde ve ortamda hak ve özgürlüklerine sonuna kadar inanır ve onları destekler. Grupta ayrımcılık yapılmaz. Tüm grup şirketleri, çalışma koşulları, çevrede yaratılan etkiler, üretilen ürünler, ve hizmetler konusunda insan sağlığını güvence altına alacak şekilde davranır. Tüm faaliyetlerin çalışılan ülkelerin hukuk kuralları çerçevesinde yürütülmesi esastır. Borusan Grubu müşterilerine sunulan mal ve hizmetler Grubun güvence ve teminatı altındadır. Müşteri memnuniyetinin tam olarak sağlanması hedefdir. Borusan Mali Grubu mali kayıtlarının yapılan işlerin özünü doğru olarak yansıtmaları esastır. Borusan Grubu tüm siyasi yapılara eşit uzaklıktadır. Borusan Grubu kamu menfaatini öncelikli olarak gözetir. Borusan Grubu Kamu Kurum ve Kuruluşları ile olan ilişkilerini etik kurallar, iş ahlakı prensipleri çerçevesinde yürütür.

## Yalın 6 Sigma

“Yaptığımız her işte bir adım önde olma” hedefimize ve 2007 yılı stratejik hedeflerimize ulaşmak amacıyla, tüm Borusan şirketlerinde Mayıs 2002 tarihi itibarıyla 6 Sigma felsefesini uygulamaya başladık. 6 Sigma, kendisiyle yarışan Borusan için gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz zihniyet değişiminin adıdır.”

**A. Ahmet Kocabıyık**  
Borusan Holding  
Yönetim Kurulu Başkanı



6 Sigma metodolojisi, müşteri beklentilerinin doğru şekilde anlaşılması ile iş performansının

dramatik şekilde iyileştirilmesini hedefler. Ana iş süreçlerinin müşteri beklentileri ve iş gerekliliklerine uyumlu hale getirilmesini, mevcut süreç, ürün ve servislerdeki hataların sistematik bir şekilde azaltılmasını, yeni süreç, ürün ve servislerin müşteri beklentileri ve iş gerekliliklerine göre tasarlanmasını ve sürekli iyileştirme yaklaşımını destekleyen, getirilerin sürekliliğini sağlayan altyapının kurulmasını sağlayan bir yönetim yaklaşımıdır. Herhangi bir sürecin 6 Sigma performansında olması neredeyse hatasız iş yapma anlamına gelir. Üretilen bir milyon ürün ya da hizmetin sadece 3,4 tanesinde hata yapılması olasıdır. Yalın hız, düşük maliyet ve esneklik demektir. Kurumun tüm kaynaklarını, süreçlerdeki israfı yok ederek ve aynı zamanda toplam harcanan süreyi azaltarak, müşteri taleplerini karşılamak için maksimum değer yaratmaya odaklanmaktadır. Bu özellikleri dikkate alındığında Yalın 6 Sigma uygulamalarının sürdürülebilirlik çalışmalarına değer kattığını görmek mümkündür; israf hem Yalın 6 Sigma'nın hem de sürdürülebilirliğin düşmanıdır ve Yalın 6 Sigma israfı ortadan kaldırma kültürünü inşa eder, düşük kaliteli

çevresel maliyetleri azaltır, verimli kaynak kullanımı sayesinde malzeme talebini azaltır, çevresel fonksiyonları daha verimli ve etkin hale getirir ve çevre yönetim sistemi hedeflerine ulaşacak metodoloji ve araçları kullanır. Yalın 6 Sigma şirkete sağladığı faydaların yanı sıra çalışanların gelişimine de olağanüstü katkılar sağlamaktadır. Projelerde görev alan yeşil kuşaklar, ekip olmayı ve birlikte çalışmayı öğrenirler. Siyah Kuşaklar değişimi yönetme ve liderlik becerisi kazanırlar. Bunların yanında tüm organizasyon mevcut iş yapış şekillerine farklı bir bakışla bakmayı, iş yapış şekillerini sürekli olarak sorgulamayı alışkanlık haline getirir. Borusan grubunda müşteriye dokunan süreçlerde 4 Sigma (Üretilen ürün veya servislerin %99,379'u müşteri beklentilerini karşılar) seviyesi hedeflenmektedir.

### Borusan Grubunda 2002-2008

#### Yalın 6 Sigma Sonuçları

Yalın 6 Sigma uygulamasının başlangıcından itibaren yapılan ve çözümleri uygulamaya geçirilen proje adet ve getirileri ise şöyledir.

#### Proje Adetleri

Yeşil Kuşak Projeleri: 568	Siyah Kuşak Projeleri: 472
-------------------------------	-------------------------------

#### Proje Getirileri (1000 USD)

Yeşil Kuşak Projeleri: 10.627	Siyah Kuşak Projeleri: 87.703
----------------------------------	----------------------------------

Şu anda aktif olarak 59 kişi Siyah Kuşak olarak görev yapmaktadır. 2002 yılından bu güne kadar Borusan grubunda 12 dalgada 137 kişi Siyah Kuşak olarak görev almıştır. Siyah Kuşak olarak görev alanlardan 114 kişi kariyerine Borusan' da devam etmektedir. Yalın 6 Sigma' da görev almış çalışan sayısı ise 2300 kişiye ulaşmıştır. Bu rakamlar değişimin sürekliliğinin bir göstergesidir.

Dinlemeyi öğrenmek,  
kazanmanın ilk yoludur!

Dünyayı ancak  
düşünenler ve  
bu düşünceleri  
seslendirenler kurtarır!

Borusan tüketicinin  
sesini yani düşüncelerini  
ciddiye alarak  
geleceğini kurar.

### Müşterinin Sesi

Borusan için "müşteri memnuniyeti" bambaşka bir içeriğe sahiptir. Biz müşterilerimizi sadece onları memnun etmek için değil, onlarla birlikte üretmek ve gelişmek için dinleriz. Bizler daha odaklı ve verimli çalışma sistemleri geliştirdikçe müşterilerimizin verimliliği ve kârlılığı da arttı.

Borusan Holding'in, ürün ve hizmet kalitesinin müşteri memnuniyeti ve sürekliliği üzerindeki önemli etkisini dikkate alarak 6 yıl önce uygulama başlattığı ve Borusanlıların kısaca "VoC" olarak adlandırdığı "Müşterinin Sesi - Voice of Costumer" çalışmaları Türk özel sektörüne örnek olacak bir hız ve kapsamda Grubun çoğunluğunda uygulamaya konmuştur. "Müşterinin Sesi" çalışmalarını başlatan şirketlerimiz, tüm müşterilerinin sesini dinleyerek iş süreçlerini yeniden tasarlamış, güçlendirmiş, mükemmelleştirmişlerdir.

Şirketlerimiz, müşterilerine katma değer yaratan ürün ve hizmetler sağlayabilmek ve iş hedeflerine ulaşabilmek için her gün daha fazla çaba sarf etmektedirler. Bu doğrultuda katma değer yaratabilmek için en önemli unsurlardan biri ise, müşteriye doğru, zamanında ve sürekli bir şekilde anlayabilmektir. Müşterinin sesini dinlemek; eksikleri, beklentileri görmek, değerlendirmek, iyileştirme yolları bulmaktır. Borusan Grubu müşteri memnuniyet anketi sonuçları son 5 yıldır Türkiye ortalamasının üzerinde değerler vermektedir.

#### **Nereden başlandı?**

Borusan Grubu 2006 yılında ilk çalışmaları başlayan 6 Sigma ile yönetim metodolojilerinde yeni bir dünyanın kapısını araladı. İş kültürünün DNA'sı haline gelen 6 Sigma, kısa sürede Borusan için bir iş verimliliği ve mükemmelliği yöntemi haline geldi. Tüm grup şirketlerinden temsilcilerin bulunduğu bir 6 Sigma projesinde Müşterinin Sesi'nin tohumları atıldı.

Müşterinin Sesi'nin ilk elementleri şunlardı;

- Müşteri sesini sistematik ve bütünsel bir şekilde ele almak (daha iyi anlamak)
- İş süreçlerinin mevcut performans seviyelerini müşteri beklentilerine cevap verecek şekilde artırmak (daha iyi uygulamak)
- Müşteri beklentilerine cevap verecek ürünler ve servisler sağlamak (daha iyi hizmet vermek)

Başlangıç noktasında "Müşterinin Sesi" gerçek müşteri ifadeleri ve görüşleri olarak tanımlandı. Bu veriler ile "Kritik Müşteri Gereksinimleri" belirlenmeye başlandı. Bu kritik müşteri gereksinimlerinin karşılanmasına yönelik faaliyetler planlandı. Müşteri beklentilerine uygun ürün ve hizmetler üretildi.

Müşterinin Sesi, bir döngü içerisinde sürekli iyileşme felsefesi ile artan müşteri beklentilerinin zamanında ve etkin bir şekilde karşılanması hedefiyle çalışmaya başladı. "Ürün / hizmet farklılaştırma" ya da "beklentilere göre ürün / hizmet sunma" amaçlarına yönelik olarak, mevcut CRM sistemleri ile Müşterinin Sesi süreçleri entegre edildi. Böylelikle ilk aşamada, özellikle Borusan Otomotiv ve Oto, Borusan

Makina, Borusan Telekom, Borusan Lojistik ve Otomax'da, sektörlerinde "rakiplerle kıyaslama" kabul edilebilecek kadar etkin bir müşteri ilişkileri yönetimi başlatıldı. CRM ile bütünleşik çalışan çağrı merkezi uygulamasında ise, Borusan Otomotiv ve Oto, Borusan Telekom gruba öncülük ettiler. Borusan Makina ise, 2007 yılında bu "en iyi örnekleri" de değerlendirerek bir çağrı merkezi oluşturdu.

Borusan Grubu, müşteriye "dinlemenin" ötesinde "anlamanın" ne kadar kritik bir unsur olduğunu, rekabette yarattığı avantajı ve uzun vadeli başarılı sonuçların elde edilmesindeki kritik önemini dikkate alarak, müşteri yönetim sürecinin tasarlanması konusunda bir inisiyatif kullandı. "Müşterinin Sesi", Borusan'ın İş Süreçlerinin kalbinde yer aldı.

#### **Nereye ulaşıldı?**

B2B sektörlerde faaliyet gösteren Borusan şirketleri, 2007 yıl sonu itibariyle müşterilerinin yüzde 80'iyle ilişki kurma ortalamasına ulaştılar.

#### **ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti - Müşteri Şikâyeti Yönetimi Standardı Kalite Sertifikası**

Borusan Müşterinin Sesi Konseyi, 2006 yılı müşteri sonuçlarını dikkate alarak grup bazında en önemli müşteri süreçlerinden biri olan müşteri şikâyeti yönetimi süreci için grup bazında standart getirmeyi iş planına aldı. Bu plan dahilinde 2008 yılı sonuna kadar tüm grup şirketlerinin müşteri şikâyet sistemleri için ISO 10002 standardı belgelendirmesinin tamamlanması hedeflendi. 2007 yılında başlayan pilot çalışmalarda, Borçelik ISO 10002 kalite belgesini Türkiye'de üçüncü; sanayi şirketleri arasında ise ilk alan şirket oldu. Aynı yıl Borusan Lojistik de, sektöründe ilk olarak bu belgeyi almaya hak kazandı. 2008 yılında Kerim Çelik ve Borusan Mannesman Boru'nun da belgelerini almalarından sonra geri kalan tüm grup şirketlerinin de, ISO 10002 belgelendirmelerinin tamamlanması planlandı.

#### **2010 yılı Müşterinin Sesi vizyonu**

2006 yılında uygulamaya konan Borusan Grup 5 Yıllık Stratejik Planı'nda yer alan "Müşterinin Sesi" vizyonu şu hedefler çerçevesinde tanımlandı:

- Müşteriye katma değer yaratan süreçlerin performans seviyesinde 2010 itibariyle 4 Sigma (% 99.38 hatasızlık) ve mükemmellik seviyesine ulaşmak.

Borusan grup şirketlerinin VoC çalışmaları sonucunda elde etmiş olduğu başarılarla 2007 Borusan Holding Faaliyet Raporunda detaylı olarak yer verilmiştir.

#### **ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti**

#### **Yönetim Sistemi Belgesine sahip grup şirketlerimiz**

Borusan Mannesman Boru

Borçelik

Kerim Çelik

Borusan Lojistik

# Hasta dünyamız iyileşebilir!

Borusan üretimlerinde doğal kaynakların kullanımı, geri dönüşüm ve atık gibi sorunlara getirdiği çözümlerle, çevreye karşı duyarlı ürünler sunar.

## Çevreye Karşı Sorumluluğumuz

Borusan Grubu şirketleri faaliyetlerini yasal gereksinimlere uygun olarak çevreye ve sağlığa zarar vermeyecek, güvenli bir şekilde gerçekleştirir ve içinde yaşadığı ve çalıştığı çevreyi temiz tutma ve koruma sorumluluğu ile sorumluluğunu taşımakta ve bu yönde hareket eder. Borusan Grubu yatırımlarını yaparken de çevre ve insana saygı prensipleri çerçevesinde planlamaktadır. Bu kapsamda grup olarak çevreyi korumak amacıyla;

- Atıkların ve ürünlerimizin çevre üzerindeki; atıkları, ürünlerin çevreye olan etkilerini ve doğal kaynak kullanımını mümkün olan en alt düzeye indirecek, doğal kaynak kullanımını azaltacak mümkün olan en uygun yöntemleri kullanırız, kullanmak hedefimizdir.
- Ürünlerimizin üretimi, ulaşımı ve pazarlamasında sağlık, emniyet ve çevre mevzuatına uyarız ve bu mevzuatın da ötesinde yüksek standartlar benimseriz,
- Üretim tesislerimizdeki operasyonları emniyetli, çevreye uyumlu, bulunan ortamdaki sosyal koşullara ve çalışanların ihtiyaçlarına en uygun şekilde yürütürüz,
- İlişkide bulunduğumuz tüm grupları çevre ve sağlık konularında bilinçlendirmek için maksimum çabayı sarf ederiz.

Grubun çevre duyarlılığı kültürü yönetimin belirlediği stratejiler sonucunda oluşmuştur.

**ISO 14001  
Çevre Yönetim Sistemi Sertifikasına  
sahip grup şirketlerimiz**

Borçelik

Borusan Mannesman Boru

Borusan Lojistik

Supsan

Kerim Çelik

## Borçelik ve Çevre

Kurulduğu günden bu yana faaliyetlerinde, hizmetlerinde ve kullandığı teknolojide yaptığı yeniliklerde her zaman çevre performansını iyileştirmeyi hedefleyen Borçelik, 1998 yılında sektörde ilk ISO 14001 belgesini alan şirket oldu ve sonraki 8 yıl içinde de tüm denetlemelerden başarı ile geçti. ISO 14001:2004 Kalite Yönetim Sistemi gereği olarak yasal mevzuata uyumu taahhüt eden Borçelik'te tüm çevre mevzuatı'nın takip ve denetimi, kalite sistemi dahilinde yürütülüyor.

Çevre politikasına ve sürekli iyileştirme felsefesine göre Borçelik'te her yıl başında bir Çevre Yönetim Programı hazırlanıyor. Tüm Borusan şirketlerinde uygulanmakta olan Yalın 6 Sigma metodolojisi'nin desteği ile, zararlı kimyasal kullanımının azaltılması, doğal kaynak tüketiminin ve tehlikeli atıklar da dahil tüm atıkların azaltılması ile çevre mevzuatına uyum konularında çalışmalar yapılıyor. Borçelik, elektrik enerjisi, su ve azot tüketiminin azaltılması yönelik çevre projeleri yürütüyor.

Borçelik'in yatırımları arasında yer alan arıtma tesisinde, tüm kimyasallar pompa ve boru sistemleriyle toplanıyor ve tüm göstergeler periyodik olarak Borçelik danışmanlarınca izleniyor. Borçelik, kullanılmış asidin geri kazanımı için rejenerasyon, flux kimyasalının çevreye yaptığı olumsuz etkiyi ortadan kaldırmak için ise Galvaniz Hattı Fluxsız Kaplama Yatırımı'nı gerçekleştirdi. Kimyasalların ve reçinelerin devre dışı bırakılması amacıyla ters osmos yöntemi ile demineralize su üretimini de hayata geçiren Borçelik, enerji tasarrufuna yönelik yatırımları ve Çanakkale Gelibolu'da ve Mudanya'da fidan dikimleriyle çevreye katkısını sürdürüyor.

Borçelik ISO Çevre İhtisas Kurulu tarafından yapılan değerlendirme sonucunda İstanbul Sanayi Odası'nın 2006 Çevre Teşvik Ödülünü aldı. Türkiye'de yapılan yatırımlarda yatırım tutarının % 0,8 inin arıtma ve rejenerasyon sistemlerine harcanmasını ulaşılmaması zor bir hedef olmasına rağmen, Borçelik yatırımlarında bu oran yaklaşık % 3 oldu. Çevre üzerindeki olası etkilerini göz önüne alarak 1990 yılından bu yana Borçelik 10 milyon dolarlık çevre yatırımı yaptı. Borçelik çevreye olan duyarlılığını 2008 yılında sosyal etkinliklerle de destekleyerek Çevre Günü'nde Gemlik İlköğretim Öğrencilerine bilinçlendirici bir tiyatro oyunu ve bir de Çevre Günü Resim Sergisi organizasyonu gerçekleştirdi.

## Borusan Mannesman Boru ve Çevre

Borusan Mannesmann Boru (BMB), doğal kaynak tüketimi ve atık miktarı düzenli takip eder ve azaltılması için her yıl hedefler belirler. Bu konuda sistematik olarak çalışanlar

arasında farkındalık ve bilinç yaratmaya yönelik eğitimler verilir.

## Atık Yönetimi

BMB üretim yaparken doğanın ve çevrenin korunması için oluşturduğu atıklarını sınıflandırır. Belirlenen atıkların sınıflandırılmasında ilgili yasal düzenlemelerdeki kriterler, atığın içeriği (tehlikelilik ve zararlılık derecesi), hali (katı sıvı gaz gibi) ve geri dönüştürülebilirlik özelliği dikkate alınır. Öncelikli hedef mümkün olduğunca az atık üretmek, atıkları geri dönüşümle değerlendirmektir. Geri dönüşümü sağlanamayan atıklar çevreye zarar vermeyecek şekilde ve yasalara uygun olarak bertaraf edilir.

BMB ürettiği atıkları geri kazanmak ve kazandırmak için aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştirir;

- Üretimimizden çıkan metal atıklar sertifikalı firmalara satılarak, pik döküm üretiminde girdi olarak kullanılmaktadır.
- Üretimimizden çıkan çinko yan ürünleri (Iapa, siklon, çinko sıyırma, püskürtme, baca tozu) çinko hammadde fiyatına yakın bir fiyat ile külçe çinko ve çinko tuzu üretimi yapan firmalara hammadde olarak satılmaktadır.
- Üretimimizden çıkan kristal demir sülfat tarımda gübre üretimi gerçekleştiren firmalara lisanslı firmaların aracılığı ile satılmaktadır.
- PP boru üretiminden çıkan PP atıkların %80'ini granül hale getirilerek yeniden üretimimizde hammadde olarak kullanılmaktadır.
- Geri dönüştüremediğimiz PP, PEX ve PE atıklar ise yine lisanslı firmalara satılarak, harcıalem plastik ürünlerin üretiminde hammadde veya dolgu malzemesi olarak kullanılması sağlanmaktadır.
- 1. kategori yağlarımız çimento fabrikası gibi yüksek ısı ile çalışan fabrikalara yakıt olarak satılarak geri kazanımı sağlanmaktadır.
- Gemlik fabrikamızda atık yağlarımız Borçelik fabrikamızdaki arıtma tesisinde arıtılarak yeniden üretimde kullanılması sağlanmaktadır.
- Kağıt atıklarımız ikinci kalite kağıt üretimi için lisanslı firmalara satılmaktadır.
- Cam atıklar biriktirilerek yeniden işlenerek kullanmak üzere lisanslı firmalara satılmaktadır.
- Yemekhaneden çıkan bitkisel yağlar biodizel üretimi yapan veya bu firmalara satışını yapan lisanslı firmalara satılmaktadır.

BMB üretiminden ve hizmetlerinden kaynaklanan ve geri

dönüştüremediği atıklarını aşağıdaki faaliyetlerle bertaraf eder;

- Fosfat çamuru ve kontamine atıklarımız ayrı ayrı depolanıp, yakılarak bertaraf edilmek üzere lisanslı firmalara satılmaktadır.
- Atık pil ve aküler yarı biriktirilerek yetkili firmalara teslim edilmektedir.
- Fabrika revirlerimizden çıkan tıbbi atıklar kesinlikle evsel atıklar ile karıştırılmadan ayrı depolanarak yetkili firmalara teslim edilmektedir.
- Atık üretimini azaltmaya veya kontrol altına almaya yönelik aşağıdaki faaliyetler Yalın 6 Sigma kapsamında birer yeşil kuşak projesi olarak ele alınıp hayata geçirilmiştir;
- Gemlik fabrikamızda: çinko sarfiyatının azaltılması projesi, işletme sarf malzeme kullanımının azaltılması projesi,
- Halkalı fabrikamızda: bor yağı sızıntı ve kaçaklarının önlenmesi projesi, arıtma kapasitesinin iyileştirilmesi projesi, makara ve stand yıkama sundurması için yağ tutucu kurulması projesi,
- İzmit fabrikamızda: hidrolik yağ kaçaklarının azaltılması projesi.

Tehlikeli atık kapsamına giren ambalajlar ise (yağ ve kimyasal varilleri, kutuları vb) ya tedarikçiye iade edilmekte ya da bertaraf edilmek üzere tehlikeli atık kapsamında lisanslı firmalara verilmekte evsel atıklarla karıştırılmamaktadır. Fabrikalarımızda çevre kirliliğini önlemek ve çevre koruma kapsamında kurulan sistemlerin sürekliliğini sağlamak amacı ile tarafımızdan sistematik kontroller ve fabrikalarımızda ISGÇK sorumlularının liderliğinde minimum 2 haftalık periyotlarla "fabrika saha ve hijyen denetim"leri gerçekleştirilir. Denetimler sonucu tespit edilen iyileşmeye açık alanlar derhal gerçekleştirilen düzeltici faaliyetler veya proje olarak ele alınıp düzeltilir.

Önümüzdeki 1 yıl içerisinde;

Gemlik fabrikamızda: galvanizli üretim sonucunda oluşan katı atıkların azaltılması, pasivasyon banyolarında kullanılan kromik asit yerine çevre ve insan sağlığına olumsuz etki yaratmayacak kimyasallar kullanılması ve Halkalı fabrikamızda, 3. BM çevre temizliği ve bor yağı sarfiyatı azaltılması projeleri planlanmaktadır.

### Doğal Kaynak Yönetimi

Doğal kaynak tüketimini azaltmaya yönelik fabrikalarımızda çeşitli faaliyetler yürütülmüştür.

- Gemlik fabrikamızda; su tüketiminin azaltılması

projesi, kağıt atıkların azaltılması projesi, Halkalı fabrikamızda, buhar ve su sarfiyatının azaltılması projesi gerçekleştirilmiştir.

- Halkalı fabrikamızda: su ve buhar tüketimini azaltma projesi, boru tav baca çıkışıdaki sıcak hava ile fosfat banyosunun ısıtılması ile elektrik sarfiyatının azaltılması projesi gerçekleştirilmiş ve motorlu bant tav fırınlarının kapatılıp doğalgazlı tav fırınlarının kullanılması ile fosil yakıt tüketimi azaltılması sağlanmıştır.
- İzmit fabrikamızda: Buhar kazanlarının sıcak su kazanına çevrilmesi ile doğal gaz tüketiminde azalma, kompanzasyon ünitelerinin kapasitesi artırılarak enerji kullanımı verimliliğinde artış, dış aydınlatmalarda fotosel uygulaması ile elektrik kullanımında azalma sağlanmıştır.

Önümüzdeki 1 yıl içerisinde;

Halkalı fabrikamızda; fabrika genelinde su sarfiyatının azaltılması, 5S'e hazırlık için çevre temizliği ve atıl malzemelerin değerlendirilmesi projelerinin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. İzmit fabrikamızda; kompresörlerin düşük basınçta çalıştırılması, gerilim düşmelerinden kaynaklanan kayıpların ortadan kaldırılması ve gereksiz trafoların kaldırılması ile elektrik enerjisi kullanımının azaltılması hedeflenmektedir.

### Borusan Lojistik ve Çevre

Borusan Lojistik, sahip olduğumuz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi ile olumsuz çevresel etkileri kontrol altında tutarak yasalara tam uyumu taahhüt etmektedir. Bu kapsamda, Gemlik'teki Borusan Lojistik Gemlik Limanı Atık Kabul Tesisi 02.03.2006 tarihinde faaliyete başladı. Yeni yönetmelik doğrultusunda, limana yanaşan gemilerin katı, sıvı ve tehlikeli atıkları bertaraf edilmek üzere teslim alınıyor. Borusan Lojistik Gemlik Limanı, böylece Türkiye'de atık alım tesisi kurarak lisans alan ve hizmet vermeye başlayan ilk limanlardan biri oldu ve bu sayede Gemlik Limanı'na yanaşan gemilerin katı ve tehlikeli atıklarını toplayarak denizlerimizin korunmasına, Türkiye'nin uluslararası yükümlülüklerini yerine getirmesine ve denizlerimizin temiz kalmasına önemli bir katkıda bulunuyor. Gemilerden atılan katı ve sıvı atıkların denizlerimize ve kıyılarımıza çok ciddi zararlar vermektedir. Borusan Lojistik ise Gemlik Limanı'na yanaşan gemilere ihtiyaç duydukları atık bertaraf imkanlarını sunarak, katı atıktan, sintine suyu ve tehlikeli atıklara kadar, denizlerimizin sağlığı açısından ciddi sonuçlar doğurabilecek

her türlü atığı teslim alarak doğaya zarar vermeyecek şekilde bertaraf edilmesini sağlıyor. Ayrıca gerçekleştirdiği ek yatırımlarla, kullandığı liman vinçlerini elektrikle çalışır hale getirerek hava ve gürültü kirliliğini de ortadan kaldırmış oluyor.

Borusan Lojistik, iş süreçleri sırasında ortaya çıkan atıkları ayrıştırarak geri dönüşüme gönderiyor, geri dönüştürülemeyen tehlikeli atıklarımızı da ilgili yönetmeliklere uygun bir şekilde imha ettiriyor. Gebze deposunda oluşturulan geçici atık depolama sahası sayesinde de atık akülerin içindeki tehlikeli kimyasalların toprağa, havaya ve yer altı sularına karışması engelleniyor. Yeni Genel Müdürlük binamızda çevreye zararlı ve ozon tabakasını delen gazları içermeyen klimalar kullanılıyor. Sac ve araba taşıyan araçlar özeldir ve farklı mallar taşıyamadığı ve genellikle gittikleri yerden aynı tip mal bulamadıkları için boş olarak geri dönerler. Borusan Lojistik, Tübitak'ın gözetiminde hem araba hem de sac taşıyabilecek bir dorse üzerinde çalışıyor. Başarı ile tamamlandığında patenti Borusan'a ait olacak bu çalışma ile hava kirliliği, trafik, enerji tüketimi gibi başlıklar altına girebilecek iyileştirmeler hedeflenmektedir.

2007 yılında Borusan Lojistik'in faaliyetlerinden doğan 46.9 ton kağıt atığının geri dönüşümü sağlandı. Kağıt atıkların geri dönüşümünden dolayı olarak da çevresel faydalar sağlanmıştır; 798 adet yetişmiş çam ağacının kesilmesi önlenmiş, 192,425 kWh elektrik enerjisi tasarrufu sağlanmış ve 1,821 ton suyun israf edilmesi önlenmiştir.

Çevre faaliyetlerine çalışanları ve ailelerini de dahil etmeye özen gösteriyor. Buna yönelik çalışanlar ve ailelerine dağıtılmak üzere hazırlanan "Daha Kaliteli bir Yaşam için Geri Kazan" başlıklı çevre broşürü, çocukların dikkatini çekecek boyama sayfaları da içeriyor.

## Supsan ve Çevre

Supsan, çevre ile ilgili müşterilerinin taleplerine, yasal ve diğer düzenlemelere uymayı, tedarikçilerinin çevre bilincini arttırarak çevre politikasına destek ve ortak olmalarını sağlamayı, çevre boyutlu ürün, faaliyet ve hizmetlerimizden kaynaklanan çevre üzerindeki olumsuz etkileri disiplin altına almayı, azaltmayı ve sonlamayı, olumlu etkileri devam ettirmeyi ve daha ileriye götürmeyi, doğal kaynakları korumayı, tasarruflu kullanmayı ve elden geldiğince yeniden kazanmayı, dünyadaki ekolojik dengesizliği ve kirliliği önlemede üzerine düşen görevleri yerine getirmeyi, çalışanlarımızın çevre bilinçlerini ve yetkinliklerini

sürdürmeyi, daha ileriye götürmeyi ve tüm bunları yaparken kalite politikamızla uyumlu bir çizgide sürekli iyileşmeyi taahhüt etmektedir.

## Kerim Çelik ve Çevre

Kurulduğu günden bu yana faaliyetlerinde, hizmetlerinde ve kullandığı teknolojiye yaptığı yeniliklerde her zaman çevre performansını iyileştirmeyi hedefleyen Kerim Çelik, 2007 yılında ISO 14001 belgesini alarak, tüm denetlemelerden başarı ile geçti. ISO 14001:2004 Kalite Yönetim Sistemi gereği olarak yasal mevzuata uyumu taahhüt eden Kerim Çelik'te tüm çevre mevzuatı'nın takip ve denetimi, kalite sistemi dahilinde yürütülüyor. Çevre politikasına ve sürekli iyileştirme felsefesine göre Kerim Çelik'te her yıl başında bir Çevre Yönetim Programı hazırlanıyor. Tüm Borusan şirketlerinde uygulanmakta olan 6 Sigma metodolojisi'nin desteği ile, doğal kaynak tüketiminin ve tehlikeli atıklar da dahil tüm atıkların azaltılması ile çevre mevzuatına uyum konularında çalışmalar yapılıyor. Kerim Çelik, elektrik enerjisi, su ve kontamine atık tüketiminin azaltılmasına yönelik çevre projeleri yürütüyor. Kerim Çelik, Çanakkale de 1000 adet fidan dikimine 2008 yılında başlayarak her yıl sürdürmeyi hedefliyor.

## Borusan Makina ve Çevre

Borusan Makina, kirlilik kontrolü ve atık yönetimi çalışmaları ile çevreye olan duyarlılığını ortaya koymakta ve yaptığı çalışmaları sürekli geliştirip iyileştirerek çevre performansını artırmaktadır.

Kirlilik kontrolü, bütün servis işlem adımlarında, kirliliği sınırlayan ve kabul edilebilir bir seviyeye indiren, uygulamalar ve kurallar bütünüdür. Kirlilik kontrolü, Caterpillar, Borusan Makina ve müşterilerimizin sorumluluğunda olan, her bir makina ve komponentin dizayn, üretim, bakım, onarım ve işletim aşamalarında uygulanıyor. Kirlilik kontrol uygulamaları, iyi bir filtreleme ile yağın temizlik standardını yükselterek tekrar kullanılmasını sağlar. Böylece atık yağ oluşumunu azaltır, aynı zamanda makina performansında sağlanan artış ile verimlilik ve iş kayıplarını azaltır, atmosfere bırakılan zehirli gazların salınımını dolaylı olarak düşürür. Ayrıca revizyon aşamalarındaki uygulamalar çevre kirliliğini önleyen önlemler alır. Örneğin yıkama sularının toprağa bırakılması önlenmekte, tüm atölyelerimizde yağ ve çamurun sudan ayrılmasını sağlayan "çökertme havuzları" kullanılmaktadır. Borusan Makina, CAT temsilcileri arasında tüm atölyeleri Caterpillar'ın en yüksek değerlendirme seviyesi olan 5 yıldız sertifikasyonuna sahip sayılı temsilcilerdendir. Kirlilik Kontrolü 5 Yıldız sertifikasına sahip olan atölyelerimiz : İstanbul, Adana, İzmir, Ankara, Bursa, Diyarbakır, Trabzon'dur.

Borusan Makina'nın atık yönetimi konusundaki çalışmaları Çevre Bakanlığı Yönetmelikleri çerçevesinde yürütülmektedir.

### **Atık Yağ**

Borusan Makina böyle bir zorunluluğu olmamasına rağmen Bakanlıktan aldığı özel izinle müşterilerinin atık yağlarını, Borusan Makina Müşteri Destek Anlaşmaları (MDA) araçları ile toplamaktadır. Bu izin, çevre sağlığı konusundaki hassasiyetimizden dolayı yönetmeliğin bizim için esnetilmesi sonucu alındı. MDA aracının atık yağ toplama kapasitesi 350 litredir. Atölyedeki yağlar ise Atık Yağ Tankında biriktirilmektedir. Ocak-Mayıs 2008 döneminde toplanan yağ miktarı 34.611 litredir. Toplanan yağlar üyesi olduğumuz Petrol Sanayi Derneğine (PETDER) teslim edilmektedir.

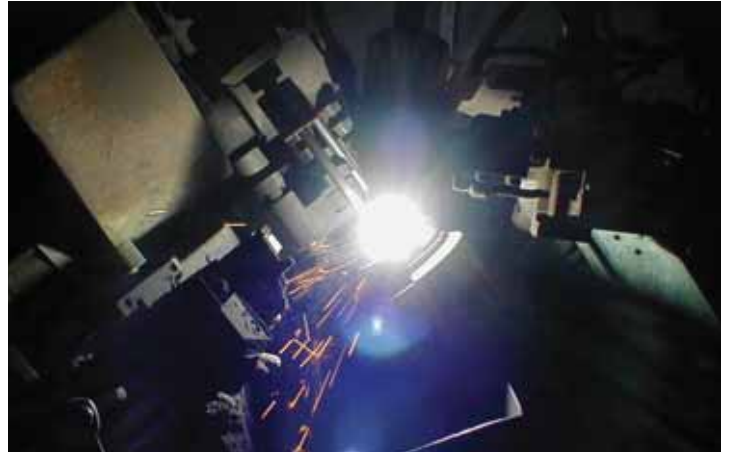
### **Atık Filtre**

Atık filtreler dış servis araçlarımız tarafından toplanarak atölyelerimizdeki toplama varillerinde biriktirilmektedir. Toplanan filtreler EKASAN'a teslim edilmekte ve teslim edilen miktara göre EKASAN'a ödeme yapılmaktadır. Kasım 2007-Haziran 2008 döneminde toplanan filtre adedi 2643'tür.

### **Atık Akü**

Bakanlıkça duyurulan, toplanması gereken akülere ilişkin, akü yükümlülük miktarımız takip edilmektedir. Toplanan aküler TÜMAKÜDER'e teslim edilmektedir. Ocak-Mayıs 2008 döneminde toplanan akü miktarı 1920 kg.dır.

<b>Çevre Bakanlığı Yönetmeliği</b>	<b>Durumumuz</b>
Atık pil ve akülerin kontrolü yönetmeliği	Satışını yaptığımız akülerin yönetmelik kapsamında geri dönüşümüyle ilgili Tümaküder isimli kuruluşa üyeyiz. Böylece aküler konusunda çevre kanununun getirdiği şartları sağlamış oluyoruz.
Atık yağların kontrolü yönetmeliği	Satışını yaptığımız motor yağlarının yönetmelik kapsamında geri dönüşümüyle ilgili Petder isimli kuruluşa üyeyiz. Böylece atık yağlar konusunda çevre kanununun getirdiği şartları sağlamış oluyoruz.
Atık filtrelerin kontrolü yönetmeliği	Satışını yaptığımız filtrelerin (sadece yağ ve yakıt içinde çalışanlar, hava filtreleri bu kapsamda değil) yönetmelik kapsamında geri dönüşümüyle ilgili iki firma ile görüşme halindeyiz. Anlaşma sağlanması sonucunda atık filtrelerin takibini de bu firma faaliyetleri ile yerine getirmiş olacağız.
Ömrünü tamamlamış lastiklerin kontrolü yönetmeliği	Lastik satışı yapmıyoruz. Lastik değişimi kaplama v.b. hizmetleri vermiyoruz. Bu konuda sadece bakanlığa, 2006 yılı içinde BCP makineler için getirttiğimiz 16 adet lastiği kota uygulaması formu ile bildireceğiz.



Dünya daha  
verimli bir  
gezegen olabilir;  
ama insanla!

Yetkin, eğitimli,  
değerli ve  
rekabetçi  
çalışanlarıyla  
Borusan, kendi  
geleceğini  
kurarken,  
dünyanın  
geleceğini de  
düşünüyor;  
insana verilen  
değer, dünyanın  
değerlerini  
koruyor.

### Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluğumuz

#### **Borusan Grubu İnsan Kaynakları Politikası**

İnsan kaynağımız, Borusan Grubu'nun en değerli kurumsal varlığıdır. Borusan Grubu'nun uzun vadeli başarısında insan kaynakları uygulamalarımız önemli bir rol oynamaktadır.

Borusan Grubu insan kaynakları uygulamalarında çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal gerekliliklere uymak ve çalışanlarımıza fırsat eşitliği sağlamak hijyen faktörlerdir. İnsan kaynakları politikamızın temel amacı potansiyeli yüksek çalışanları Grubumuza kazandırmak, çalışanların Grup bağlılığını korumak, kişisel mesleki gelişimlerinde sürekliliği sağlamaktır. Bu amaç doğrultusunda etkin performans yönetim sistemi ile çalışanlarımızın eşit ve rekabetçi bir ortamda ücretlendirilmesi sağlanmaktadır.

## Personel Seçme ve Değerlendirme Sistemi

Borusan Grubu'nda Seçme ve Değerlendirme Sistemi "Doğru İşe Doğru İnsan" stratejisi doğrultusunda uygulanmaktadır.

Tam zamanlı, yarı zamanlı veya stajyer olarak çalışmak isteyen tüm potansiyel adaylar web sitemiz üzerinden Borusan Grubu şirketlerindeki açık pozisyonların bilgilerine ulaşabilmekte ve uygun buldukları pozisyonlara başvuru yapabilmektedir. Borusan Grubu çalışanları, kurumun değerlerini ve işin yetkinliklerini tam olarak karşılayacak, performansları ile fark yaratacak profesyoneller arasından, çağdaş seçme ve değerlendirme teknikleri kullanılarak seçilmektedir. Pozisyonun gerekliliklerine göre; Yabancı Dil Sınavı, Yetkinlik Bazlı Mülakatlar, Değerlendirme Merkezi Uygulamaları ve Profil Analizleri uygulanmaktadır.

Borusan Grubu "tercih edilen işveren" olmayı hedeflemektedir. Gelişen rekabet ortamında potansiyeli yüksek çalışanları kazanmak için etkin işe alım süreçleri uygulanmaktadır. Bu doğrultuda geleceğin nitelikli yönetici adaylarını Borusan bünyesinde yetiştirmek amacı ile üniversitelerle yakın bir işbirliği içinde "Yetiştirme Elemanı Projesi"ni yürütülmektedir. Yetiştirme Elemanı Projesi kapsamında üniversite öğrencileri ile proje bazlı çalışmalar yapılmakta, öğrencilere staj ve yeni mezunlara iş olanağı sağlanmaktadır.

Borusan tüm çalışanlarına kendilerini en üst düzeyde geliştirebilecekleri, şeffaflık ve dinamizmi hissedebilecekleri, ihtiyaç duydukları bilgilere süratle ulaşabilecekleri çağdaş bir çalışma ortamı sunmaktadır.

## Performans Yönetim Sistemi

Performans Yönetim Sisteminin temel amacı; şirketin vizyonu doğrultusunda belirlenen stratejik hedeflere ulaşılmasında en önemli rolü üstlenen çalışanların performanslarını objektif bir biçimde değerlendirilmesini sağlamak ve potansiyellerini ortaya çıkarabilmektir.

Performans değerlendirme görüşmeleri her yıl en az bir kere yapılmaktadır. Borusan Grubu çalışanlarının iş hedefleri bölüm ve şirket dengeli skor kartı (BSC) ile bağlantılı olarak verilmektedir. Çalışanların kişisel gelişim hedefleri ise her yıl uygulanan 360 Derece Yetkinlik Değerlendirme Sistemi sonuçlarına göre belirlenmektedir.

## 360 Derece Yetkinlik Değerlendirme Sistemi

Yetkinlik Yönetimi ile Borusan Grubu çalışanlarının yetkinlikleri, "astın", "üstün", "yatay paydaşların" ve "kişinin kendisi" hakkındaki görüşlerini alarak 360 derece yaklaşımı ile değerlendirilmektedir. Bu sistem ile işin gerekleri ve kişinin sahip olduğu yetkinlikler arasındaki fark ölçülüp kişinin gelişim alanları belirlenmektedir. Ayrıca bu değerlendirme ile bireyin belirtilen görev, yetki, sorumluluk ve hedefleri gerçekleştirmedeki yaklaşım başarısı irdelenmektedir. 360 Derece Yetkinlik Değerlendirmesi çalışanların

yetkinliklerini sistemli bir şekilde değerlendirmeye yöneliktir. Aynı zamanda performans değerlendirmesi açısından bireylerin kariyer gelişim kararlarına ve ödül sistemine de yön vermektedir.

## Kariyer Yönetimi

Kariyer yönetimi, Borusan Grubu insan kaynakları uygulamalarının temelini oluşturmaktadır. Tüm işe alım şartları, organizasyonel ihtiyaçların tanımlanması, eğitim/ gelişim fırsatları ve kariyer planlaması ihtiyaçları bu süreçte belirlenmektedir. Her yıl düzenli olarak yapılan "Yönetim Değerlendirme" toplantılarında, hedeflerini sürekli olarak başaran ve aşan, yetkinliklerini geliştiren, kendini bulunduğu konumun üzerindeki sorumluluklar için hazırlayan, zorlayıcı görevlere talip olan, davranışları ve kişisel kalitesi ile görünür fark yaratan her kademedeki çalışan en etkin şekilde değerlendirilmektedir.

Yönetim değerlendirme sürecinin iki temel hedefi vardır. Bunlardan ilki Borusan Grubu'nun yüksek potansiyelli çalışanlarını ortaya çıkarabilmektir. Bu amaçla yetkin çalışanlarımız için dikey ve yatay kariyer planı yapılarak, gelecekteki kariyerlerinde hangi yöne doğru ilerleyecekleri tanımlanmaktadır. Bu hedef doğrultusunda çalışanların gelişim alanları belirlenerek gelişim planları yapılmaktadır. İkinci hedef ise, özellikle kilit pozisyonlar için etkin kariyer planlamasını yapmaktır. Bu süreçte uygun adaylar belirlenir, o kişilere kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik gelişim planları yapılmakta, eğitim verilmekte ve iş rotasyonu yapılmaktadır.

## Borusan Akademi

Borusan Akademi "Değer yaratan iş liderleri yetiştirmek" vizyonu ile Mart 2006 tarihinde kurulmuştur. Borusan Akademi, stratejik bilgi yönetimi, liderlik gelişimi, performans yönetimi ve çalışanların gelişimi için bir araç olarak tasarlanmıştır. Borusan Akademi'nin hayata geçmesini takiben, Grup ve şirket stratejileri, hedefleri ve öncelikleri, ihtiyaçlar ve kaynaklar doğrultusunda sürekli gelişimi sağlayacak programlar oluşturulmaya başlandı.

## Borusan Akademi'nin Ana Hedefleri,

1. Tüm eğitim ve gelişim programlarını tek bir çatı altında yönetmek
2. Çalışanların işlerini etkin ve verimli bir şekilde yapabilmeleri için ihtiyaçları olan eğitim ve gelişim fırsatlarını sunmak
3. Şirketler arası farklılıkları etkin bir şekilde yönetirken, tüm Grubun eğitim ve gelişim programları için ortak bir standart geliştirmek
4. Eğitim ve gelişim sürecinin devamlılığını sağlamak

5. Grubun 2010 hedeflerine ulaşması için belirlenen stratejik öncelikler doğrultusunda, fark yaratacak eğitim & gelişim programlarına öncelik vermek

### **Borusan Akademi Eğitim ve Gelişim Programları**

Borusan Akademi, Borusan çalışanları için sürekli bir gelişim platformudur. Borusan Akademi çatısı altındaki eğitim ve gelişim programları çok boyutlu olarak tasarlanmıştır;

- Tüm grup çalışanlarının ortak yetkinliklerini ve iş süreçlerini geliştirmeye yönelik ortak eğitim programlarının yanı sıra, ürün ve hizmetlere yönelik şirkete özel eğitimler de yer almaktadır.
- Gelişim programları da iki yönlüdür. Liderlik forumları ve eğitmenin eğitimi gibi Gruba özel programların yanı sıra, proje yönetimi, rotasyon ve kritik iş deneyimleri gibi şirkete özel programlar da yer almaktadır.

Borusan Akademi eğitim ve gelişim süreci, tüm çalışanlar için “Borusan Grup Oryantasyon Programı” ile başlar. Bu program, e-egitim olarak tasarlanmıştır ve aynı zamanda şirket ziyaretlerini kapsamaktadır. Programın amacı, tüm yeni çalışanların Borusan Grubu hakkında belli bir bilgi seviyesine ulaşmalarını sağlamaktır. Her yeni çalışan, işe başladıktan sonra ilk üç ay içinde bu programı tamamlamak durumundadır.

İkinci adım olarak, tüm Borusan çalışanlarının, Borusan Grubu ortak vizyonu doğrultusunda kurum kültürüne adaptasyonunu sağlamak amacı ile “Borusanlılık Temel Programı” oluşturulmuştur. Bu program, 6 adet birbirinden farklı eğitim programından oluşmakta ve 14 gün sürmektedir.

Her çalışan işe başladıktan sonra ilk iki yıl içinde bu programı tamamlamak durumundadır.

Bu programların yanı sıra, tüm grup çalışanlarının katılabileceği kişisel gelişim eğitimleri de bulunmaktadır.

Her çalışan, kendi kişisel gelişim hedefleri ve yaptığı işin gereklilikleri doğrultusunda bu programlara katılabilir.

Son olarak Borusan Akademi çatısı altında Liderlik, Satış ve 6 Sigma Fakülte Programları yer almaktadır.

Liderlik ve Satış Fakültesi Programları, Borusan çalışanları için sürekliliği olan ve sertifikasyona tabii programlardır. Bu programlara katılım belli kriterleri yerine getirmeyi gerektirir ve programlar bu kriterlere uygun tüm Borusan çalışanlarının katılımına açıktır. Liderlik ve Satış Fakültesi Programları, Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden Sabancı Üniversitesi ile işbirliği içerisinde yürütülmektedir.

Tüm Yalın 6 Sigma eğitimleri, Yalın 6 Sigma Fakültesi çatısı altında organize edilmekte ve iç eğitmenler tarafından verilmektedir. Yalın 6 Sigma Fakültesi, Yalın 6 Sigma metodolojisinin tüm Borusan grubu çalışanlarına aktarılmasını ve çalışanların bu konudaki gelişimini hedeflemektedir.

Borusan Akademi ile Borusan Grubu çalışanlarının eğitim

ve gelişimi için önemli bir yatırım gerçekleştirilmektedir.

2010 Grup vizyonumuz doğrultusunda, eğitim ve gelişime ayrılan bütçe yaklaşık olarak iki katına çıkartılmıştır. 2010 yılı sonuna kadar kullanacağımız 8 milyon dolarlık Liderlik ve Satış Fakültesi programlarının bütçesine ek olarak, diğer ortak eğitim programları için yıllık 3.5 milyon dolarlık bütçe ayrılmıştır.

### **Çalışan Memnuniyeti Anketi**

İnsan Kaynakları sistemimiz en iyi yetenekleri işe almayı ve karşılıklı memnuniyeti korumayı amaçlamaktadır. Borusan Grubu olarak mutlu çalışanların daha iyi iş sonuçları, daha bağlı müşteriler ve daha iyi finansal performans sağladıklarına inanıyoruz. Şirketimizde her yıl çalışan memnuniyeti araştırması yapılarak, sonuçlar organizasyon içinde paylaşılmaktadır. Bu araştırmanın verileri temel alınarak gelişime yönelik aksiyon planları oluşturularak, takip edilmektedir.

### **Ücret Yönetimi**

Borusan Grubu'nda Ücret Yönetimi Sistemi tatminkar ve rekabetçidir. Ücret yönetiminde tutarlı ve objektif bir çerçeve belirlenmesi için her pozisyon için iş değerlendirme metodolojisi uygulanmaktadır. Ücret Yönetiminin hedefi, kişileri doğru işlerle buluşturmak ve değerlendirmek, kariyer gelişimlerini tarif etmek ve hedeflere yönelik ödül programları geliştirmektir.

### **Bireysel Öneri Sistemi**

Borusan Grubu'nda çalışan ve müşteri memnuniyetine, verimliliğin artırılmasına, maliyetin, kalitesizliğin azaltılmasına, süreçlerin iyileştirilmesine, iş güvenliği, çevre ve toplumsal sorumluluk bilincine yönelik çalışanlarca sunulan her türlü iyileştirme fikri bir öneri olarak kabul edilmektedir. Öneri sisteminin esaslarını ve uygulama yöntemini tanımlamak amacıyla prosedürler hazırlanmıştır. Prosedürler, önerilerin toplanması, tasnifi, değerlendirilmesi ve ödüllendirilmesine yönelik detayları içermektedir. Çalışanların katılımında her yıl artış görülen öneri sistemi başarılı bir şekilde uygulanmaktadır. Böylece çalışanların daha fazla katılımı ile çalışanların motivasyonlarının ve şirketlerin başarısının sürekli artırılması hedeflenmektedir.

### **İş Sağlığı ve Güvenliği**

#### **OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi**

#### **Sertifikasına Sahip Grup Şirketleri**

Borçelik

Borusan Mannesman Boru

Kerim Çelik

Borusan Lojistik

## Borçelik'te İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve iş güvenliği Borçelik'te her zaman öncelikli bir konu olmuştur. Borçelik yönetimi, en değerli varlığı olarak gördüğü çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmaya büyük önem verir. Çalışanların da iş güvenliği kurallarına uymaya özen göstererek iş yaşamlarına sağlıklı bir şekilde devam etmelerinin hem kendi mutlulukları hem de işgücü kaybının önlenmesi açısından son derece önemlidir. Borçelik'te çalışma ortamının olası risklerinin değerlendirilmesi sonucu alınan önlemler, çalışanlara yönelik kulak testleri, göz muayeneleri, akciğer filmleri ve genel sağlık kontrolleri gibi periyodik uygulamalar mevcuttur. Borçelik her yıl düzenlediği iş sağlığı ve güvenliği günü etkinlikleriyle de çalışanların bu konuda daha bilinçli davranmalarına destek olmayı amaçlar. 2007 yılında düzenlenen iş sağlığı ve güvenliği gününde tüm bölümler kendi yöneticileri tarafından sunulan İş Güvenliği Filmi ve Deprem Acil Durum Eğitimini izleyip olası kazalardan nasıl korunabileceklerini interaktif olarak tartışmışlardır. Borçelik, Dupont firması tarafından yaratılmış olan STOP İş güvenliği geliştirme/iyileştirme ve denetim yöntemini uygular. Açılımı; Safety-İş Güvenliği, Training-Eğitim, Observation-Gözetim, Programme-Program'dır. Stop bireysel iş güvenliği denetim sisteminin amacı, çalışanlara yaralanmaların, yaralı kişileri, iş arkadaşlarını, aile bireylerini, amirleri ve organizasyonun tamamını nasıl etkileyebileceğini anlatmak, yaralanmaları ve mesleki hastalıkları önlemenin neden önemli olduğunu çalışanların görmelerini sağlamak, iş güvenliğindeki kişisel sorumluluklarını anlayarak, yaralanmaları ve mesleki hastalıkları önlemeye yardımcı olmak için neler yapabileceklerini öğretmek, güvenliğin, her günkü faaliyetlerinin bir parçası haline nasıl gelebileceğinin farkına varmalarını sağlamaktır. Sonuç olarak STOP programı, yaralanmaları azaltır, güvenli çalışmaya imkan sağlar, riskli davranışları ortadan kaldırır. Kaza ve yaralanmalarla ilgili maliyetleri aşağı indirir. Gözlem, iletişim, liderlik becerilerini artırır. İş güvenliği bilincini artırır. Güvenli ve güvensiz hareket ve çalışma ortamını gösterir. Borçelik Soğuk Haddeme ve Galvanizleme Tesisi İş Sağlığı & Güvenliğine yönelik yazılı bir politika belirlemiş ve çalışanları ile paylaşmıştır. Borçelik, sürekli iyileştirme felsefesi doğrultusunda;

- Tüm kazaları ve meslek hastalıklarını önleyen etkin bir sistem kurmayı,
- İş sağlığı ve güvenliği risklerini belirleyip, kuvvetli noktaların korunması ve geliştirilmesini, zayıf noktaların giderilmesini sağlayarak tehlikeleri yönetmeyi,
- Gözle görülür bir liderlik ve net bir sorumluluk gerektiren destekleyici bir kültür oluşturmayı,
- Herkese etkin bir eğitim sağlayarak güvenli bir biçimde

çalışmalarını sağlamayı,

- Tüm kaza ve olayların sebeplerini araştırarak tekrarını önlemeyi,
- Güvensiz işin durdurulacağı bir kültür yaratmayı,
- Ölçülebilir performans göstergeleri oluşturarak gelişimimizi düzenli denetlemeler ve raporlarla izlemeyi,
- Uygulanabilir tüm yasal ve diğer gerekliliklere uymayı,
- Alt İşveren ve ziyaretçiler dahil işyerine erişebilme imkanına sahip başkalarının da güvenliğini sağlayacak tedbirlerin alınmasını,
- En üst seviyede teşvik ederek, "0 İş Kazası" idealine ulaşmak için her türlü desteği öncelikli ve eksiksiz vereceğini taahhüt etmektedir.

## Borusan Mannesmannn Boru'da İş Sağlığı ve Güvenliği

Ana iş kolu olan çelik boru sektöründe Avrupa'da da söz sahibi olan Borusan Mannesmann'ın tüm çalışanları ve yönetimi, çalışanlarına, müşterilerine, tedarikçilerine daha güvenli ve sağlıklı iş ortamı yaratmak ve "0 iş kazası" idealine ulaşmak için, yürürlükteki İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili tüm kanun ve yönetmeliklere uyan; faaliyetleri sonucunda oluşan olası tüm riskleri belirleyen ve bu riskleri kabul edilebilir seviyeye indirmek üzere çalışma başlatan; kurduğu sistemi ve faaliyetleri sürekli denetleyen ve ilgili tarafların denetlemesine açık tutan; iyileştirme prensiplerine dayalı bir yönetim sistemini benimser ve gerçekleştirir. Borusan Mannesmannn Boru'da risk boyutlarını azaltmaya yönelik puanlama sistemi mevcut. İş kazalarını takiben kaza risk puanlamasına tabii tutulur ve kazayı oluşturan durumu ortadan kaldırmak üzere düzeltici faaliyet tanımlanır. Ayrıca iş kazaları oluşmadan önce çalışanlar tarafından tespit edilen riskler için önleyici faaliyet tanımlanır ve olası kazalara karşı önlem alınır.

## Kerim Çelik'de İş Sağlığı ve Güvenliği

Kurulduğu günden bu yana faaliyetlerinde, hizmetlerinde ve kullandığı teknolojide yaptığı yeniliklerde her zaman "önce iş güvenliği" hedefi ile ilerleyen Kerim Çelik, 2007 yılında OHSAS 18001 belgesini alarak, tüm denetlemelerden başarı ile geçti. OHSAS 18001 Kalite Yönetim Sistemi gereği olarak yasal mevzuata uyumu taahhüt eden Kerim Çelik'te tüm iş güvenliği mevzuatının takip ve denetimi, kalite sistemi dahilinde yürütülüyor.

İş güvenliği politikasına ve sürekli iyileştirme felsefesine göre Kerim Çelik'te her yıl düzenli olarak eğitimler, tatbikatlar, tehlike ve risk analizleri yapılıyor. Bu konuya tüm Borusan şirketlerinde uygulanmakta olan 6 Sigma Metodolojisi'nin desteği ile, iş güvenliği yönetim sisteminin kurulması ve iş güvenliği mevzuatlarına uyum konularında çalışmalar yapılarak sıfır iş kazası hedefleniyor.

## **Borusan Lojistik’de İş Sağlığı ve Güvenliği**

Borusan Lojistik, 2003 yılından itibaren iş sağlığı ve güvenliği konusunda çeşitli faaliyetlerde bulunmuştur; liman için iş sağlığı ve güvenliği danışmanlığı almaya başlamış ve bunu takiben 2004 yılında OHSAS 18001 Kalite Yönetim Sistemi belgesini almıştır. 2006 yılında sahalarda 5S uygulamalarına başlanmış ve acil durum eğitimleri etkinleştirilmiş ve limana C sınıfı iş güvenliği uzmanı atanmıştır. 2007 yılında ise risk yönetimi projesi gerçekleştirilmiş, kaza araştırması ve kök neden analiz eğitimleri düzenlenmiş, 2008 yılında sahalara ve işe özel koruyucu ekipman seçimi gerçekleştirilmiştir.

## **Borusan Makina’da İş Sağlığı ve Güvenliği**

Borusan Makina, iş sağlığı ve güvenliği konusuna verdiği önem sebebiyle bir prosedür oluşturma kararı almış ve bu amaçla bir 6 Sigma Projesi başlatmıştır. Proje hedefleri;

- İş kazalarının en alt düzeye indirilmesi
- Meslek hastalıklarının hiç oluşmaması
- Kayıp iş günlerinin azaltılması
- Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının yaratılması
- Maliyetlerin düşürülmesi ve verimliliğin artırılması
- Yasal denetlemelere hazır olunması
- İSG harcamalarının en kontrollü şekilde yapılması olarak tarif edilmiştir. Prosedürün hazırlanmasında yasal mevzuatlar temel alınmıştır. Bu çerçevede Bölgelerde (Çayırova ve Merkez) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları oluşturulmuştur. Kurulların görevleri;
- İş Sağlığı ve Güvenliği – Çevre programının organizasyonu ve yönetimi
- Güvenlik prosedürlerinin oluşturulması, risk ve görev analizleri
- Personel oryantasyon ve bilinçlendirme programları
- Tehlike inceleme ve raporlamaları
- İş kazası yönetimi ve düzeltici faaliyetler programı
- Acil durum planlamaları ve ekipman programı
- Sağlık kontrol programı
- Dizayn, kontrol ve satın alma
- Fiziksel şartların kontrolü ve iyileştirilmeleri
- Mevcut durumun periyodik olarak raporlanması olarak tarif edilmiştir. Kurullar, aşağıda listeli konular çerçevesinde 2008 yılı içinde çalışanlara eğitimler vermeye başlamıştır.
- İSG giriş – Yasal Mevzuatlar
- İş Kazaları – Meslek Hastalıkları
- Etiketleme – Kilitleme – İşaretleme – Piktogramlar
- Kısıtlı alanlarda çalışma
- Ergonomi – Hijyen
- Kişisel Koruyucu Donanımlar-Makine koruyucuları
- Riskler ve Risk Analizleri

Şirketler	Kadın (Beyaz Yaka)	Erkek (Beyaz Yaka)	Kadın (Mavi Yaka)	Erkek (Mavi Yaka)	Kadın (Yönetici)	Erkek (Yönetici)
Borusan Holding	36	15	0	0	18	5
Borusan Güç Sistemleri	23	87	0	0	1	22
Borusan Mannheim	14	28	0	0	1	4
Borusan Oto	80	359	0	0	4	12
Borusan Otomotiv	46	82	0	0	13	25
Borusan Telekom	34	87	0	0	6	11
Borusan Enerji	5	4	0	0	1	2
Borusan Makina Servis	83	452	0	0	8	51
Borusan Makina-Serbest Bölge	72	242	0	0	0	15
Borusan Kültür Sanat	9	10	0	0	0	1
Borçelik	30	214	1	404	3	47
Borusan Mannesmann Boru	77	225	3	1130	16	69
Kerim Çelik	21	46	0	101	4	10
Supsan	8	40	10	191	0	8
Borusan Lojistik Dağıtım	91	304	0	33	15	37
Borusan Paslanmaz Çelik Boru	2	9	0	0	0	4
Bm Vobarno Tubi Spa	7	12	0	0	0	0
Bor Gümrük Müşavirliği	22	85	0	0	0	6
Borgüm	1	0	0	0	0	0
Borusan Birli Danışmanlık	16	44	0	0	5	4
Borusan İstikbal	2	0	0	0	0	0
Borusan Mühendislik	4	29	0	0	0	3
Borusan Sigorta	2	0	0	0	2	0
Borusan Yatırım	0	2	0	0	0	1
Borusan Teknolojik Yatırım	0	1	0	0	0	1
	685	2377	14	1859	97	338
Toplam Beyaz Yaka	3062		Kadın	699	Kadın Yönetici	97
Toplam Mavi Yaka	1873		Erkek	4236	Erkek Yönetici	338
Toplam Personel	4935					

Mavi Yakalılar % 38

Beyaz Yakalılar % 62

Kadın % 14

Erkek % 86

Kadın Yönetici % 22

Erkek Yönetici % 78



Dünyanın  
geleceği bizim de  
geleceğimiz!

Borusan bu  
yolda yürüyor.  
Toplam kalitenin,  
toplumsal kaliteye  
dönüşmesi  
Borusan'ı  
diğerlerinden  
ayırmakla  
kalmıyor, değerli  
kılıyor. Toplumsal  
sorumluluklarının  
farkında,  
farklılıkların  
ayırdında  
bir gelecek  
öngörüyor.

## Topluma Karşı Sorumluluğumuz

### **Eğitim, Kültür ve Sanatla, Modern ve Çağdaş Bir Geleceğe Yolculuk**

64 yıllık köklü bir geçmişe sahip olan Borusan, Borusan, iyi bir kurumsal vatandaş olarak içinde yaşadığı topluma karşı sorumluluklarının bilincindedir. Grup kurulduğu günden bu yana Türkiye'den kazandığını Türkiye ile paylaşmayı temel ilkelerinden biri olarak benimsedi. Bir yandan işini iyi yaparak, kaynakları çoğaltarak ve ülke için değer yaratarak büyürken; bir yandan da Türkiye'de devletin kaynaklarının yeterli olmadığı alanlarda topluma katkıda bulunmayı görev kabul etti. Bu yaklaşımdan hareket eden Borusan sosyal sorumluluklarını yerine getirirken eğitim, kültür ve sanat üzerine odaklandı.

Borusan bu çalışmalarının ötesinde sivil toplum kuruluşlarına kesintisiz olarak maddi ve manevi destek vermektedir. Türkiye çapında hizmet üreten beş sivil toplum kuruluşuna bu çerçevede maddi destek sağlarken; Borusanlılar sivil toplum kuruluşlarının gerek yönetimlerinde gerekse projelerinde sorumluluk almaya yönetim tarafından teşvik edilmektedir. Bu kapsamda , yönetici ve çalışanlardan oluşan yaklaşık 150 kişilik bir grup çeşitli sivil toplum kuruluşlarında görev yapmaktadır.

Borusan eğitim, kültür ve sanat alanlarında Türkiye'nin çehresini değiştiren çalışmalarını Borusan Kocabıyık Vakfı ve Borusan Kültür Sanat (BKS) çatıları altında yürütmektedir.

## Borusan Kocabıyık Vakfı

**“Türkiye’nin çağdaş medeniyet seviyesini yakalaması, laik ve demokratik Cumhuriyet’in ilerlemesi, ekonomik kalkınmanın gerçekleşmesi, insan haklarının layıkıyla uygulanabilmesi ancak eğitimle mümkündür. Hayatım boyunca ülkemin en önemli meselelerinden birinin eğitim olduğuna, Atatürk’ün bizlere gösterdiği muasır medeniyet seviyesine ulaşma hedefine de ancak eğitim yoluyla ulaşabileceğimize inandım. Bu yüzden Vakfı kurdum ve elimden geldiğince eğitimi destekledim. Bu desteğimiz de daima sürecek.”**

**Asım Kocabıyık,**

Borusan Holding Kurucu Başkanı

Borusan Holding kurucu başkanı Asım Kocabıyık, Türkiye’nin kalkınması ve çağdaş ülkeler düzeyine ulaşması için temel sorunun eğitimi yaygınlaştırmak ve kalitesini yükseltmek olduğunu her zaman vurguladı ve bu konunun taşıdığı hayati öneme dikkat çekti. Kocabıyık bu doğrultuda gerek Borusan’ın finansmanı ile, gerekse de kişisel girişimleriyle uzun yıllar ülkenin kültür ve eğitim hayatına katkıda bulundu. 1992 yılında, bu konudaki faaliyetlerin bir vakıf şemsiyesi altında yürütülmesinin daha uygun olacağı düşüncesiyle, eğitim, öğretim ve kültür konularında faaliyette bulunmak ve Türk milli eğitim ve kültürüne destek vermek amacıyla Asım Kocabıyık Kültür Eğitim Vakfı kuruldu. Bugün Borusan Mannesmann Boru Şirketi içinde yer alan Mannesmann Boru Endüstrisi TAŞ’ın, Kocaeli ilinde Milli Eğitim’e katkı sağlamak ve yöre halkının eğitimine destek olmak amacıyla 1960’lı yıllardan itibaren inşa ettirdiği sekiz adet ilköğretim okulu, 1987’de Gemlik’te inşa edilen Borusan İlköğretim Okulu ve 1996 yılında Afyon’da kendi adını taşıyan Asım Kocabıyık Anaokulu, eğitime yapılan ilk armağanlardır.

Vakıf, Kocabıyık Ailesi’nin ve Borusan Grubu Şirketleri’nin bağışlarıyla, kurulduğu yıldan beri maddi olanağı kısıtlı başarılı öğrencilere karşılıksız burs vermektedir. 1992 yılından itibaren eğitim konusunda faaliyet gösteren Vakfın, bu zaman zarfındaki en önemli projelerini şöyle sıralayabiliriz:

- İstanbul Beylikdüzü’ndeki Borusan Asım Kocabıyık Anadolu Teknik Lisesi,
- Avcılar’daki Borusan Otomotiv Zehra Nurhan Kocabıyık İlköğretim Okulu,
- Kocaeli Üniversitesi Hereke Borusan Yerleşkesi’ndeki iki öğrenci yurdu ile Asım Kocabıyık Meslek Yüksek Okulu,
- İstanbul Avcılar’da Asım ve Nurhan Kocabıyık Öğretmenevi,
- İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Kütüphane binasının restorasyonu ve
- Uludağ Üniversitesi Gemlik Sunğipek Asım Kocabıyık Yerleşkesi’ndeki Asım Kocabıyık Meslek Yüksek Okulu.

Kaliteli eğitimi çağdaşlık hedefine ulaşmanın anahtarı olarak gören Asım Kocabıyık Kültür Eğitim Vakfı 2007 yılında Uludağ Üniversitesi’nin Gemlik Sunğipek Asım Kocabıyık Yerleşkesi’nde Hukuk Fakültesi için gerekli olan binaların yapımını üslendi. Mustafa Kemal Atatürk’ün 1 Şubat 1938 yılında hizmete açtığı Sunğipek Fabrikası’nın eğitim yuvasına dönüştürülmesinde ilk çalışmaları başlatmıştır. 2007 yılında tamamlanan Dekanlık Binası’nın ardından eğitim binası da 2008 yılında tamamlanarak üniversiteye teslim edilecektir.

2007 yılında gerçekleştirilen diğer projeler arasında,

Borusan Grubu'nun vakıf kurulmadan önce yaptırmış olduğu Gemlik'teki Borusan İlköğretim Okulu'nun deprem güçlendirmesi ile tüm binanın iç ve dış boyalarının yapılması ve çerçevelerinin değiştirilmesi, Kocaeli Üniversitesi Asım Kocabıyık Meslek Yüksek Okulu'nun laboratuvar malzemelerinin tamamının temin edilmesi, Mimar Sinan Üniversitesi Devlet Konservatuvarı binasının iki katının zemin kaplamalarının yapılması önemli yer tutmaktadır. Asım Kocabıyık Kültür Eğitim Vakfı, eğitim kalitesinin yükseltilmesi ve velilerin bilinçlendirmesi amacıyla Avcılar İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile bir proje başlatarak velileri bilgilendirmeye yönelik "Çocuklarda ve Gençlerde Şiddet, Saldırganlık ve Suçluluk Duyguları Açısından Anne-Baba Eğitimi" isimli 30.000 adet kitap bastırdı. 2007 yılının son aylarında başlatılan bu proje ile Avcılar İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü koordinasyonunda bugüne kadar 8.000 veliye seminer verildi. 2008 yılında da devam edecek olan bu seminerlere katılan velilere basılan kitapların dağıtımı sürdürülecektir.

Bu proje ile birlikte başlayan ve 6 dönem devam edecek olan öğretmenlere yönelik "Hizmet İçinde Alan Geliştirme Çalışmaları" kapsamında Avcılar İlçesindeki öğretmen eğitimlerinin ilki 2007 yılı Kasım ayında tamamlandı ve ilk dönemde 1.099 öğretmen eğitim aldı.

Hali hazırda 150 öğrenciye Vakıf tarafından burs sağlanmaktadır.

### **T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Borusan Asım Kocabıyık Anadolu Teknik Lisesi**

Beylikdüzü'nde toplam 24.000 metrekare alana kuruludur. 1998-1999 öğretim yılında eğitime başlayan okul, 2006-2007 öğretim yılından itibaren teknik lise statüsüne geçti. Borusan Asım Kocabıyık Anadolu Teknik Lisesi'nde 21 derslik, 17 atölye ve 4 laboratuvarın yanı sıra bir kütüphane ve bir resim dershanesi yer almaktadır. Okulun 1.100 metrekarelik alana yayılan kapalı spor salonu ile 920 metrekarelik ve 400 kişilik çok amaçlı toplantı ve eğitim salonu, aynı zamanda bölgenin ihtiyaçlarını da karşılamaktadır.

Mesleki eğitim konusundaki mevcut açığı dikkate alan okul bu alandaki yatırımlara örnek oluşturmaktadır. Okulda Bilişim Teknolojileri Alanı (İngilizce), Elektrik Elektronik Teknolojileri Alanı (İngilizce ve Almanca) ve Motorlu Araçlar Teknolojisi Alanı (İngilizce ve Almanca) olmak üzere 3 bölüm bulunmaktadır.

Çağdaş bir mesleki eğitim için gereken her türlü ayrıntının düşünüldüğü ve titizlikle uygulandığı Borusan Asım Kocabıyık Anadolu Teknik Lisesi'nde mimari tasarım aşamasında engelli öğrenciler için de düzenlemeler yapılarak ve bu öğrencilere bina içinde her türlü hareket

kolaylığı sağlandı.

600 öğrenci kapasitesi olan okul, 2002-2006 yılları arasında Beykent Üniversitesi Meslek Yüksekokulu Otomotiv Bölümü'nde okuyan öğrencilere ikinci öğretim imkanı sağladı.

Okulda, nitelikli mezunların yetişmesi için sadece modern binaların ve donanımın yeterli olmadığı düşüncesinden hareketle Milli Eğitim Bakanlığı ve Bölge Müdürlükleri tarafından, eğitim verenlerin kendilerini geliştirmelerine yönelik projeler de üretilecektir. Borusan Asım Kocabıyık Anadolu Teknik Lisesi 2002 yılında aldığı ISO 9002 Kalite Belgesi ile İstanbul ilindeki ilk ISO belgeli resmi okul oldu.

Okulun Basketbol takımı başarılı çalışmalar yapmaktadır. Okulun izcilik faaliyetleri arasında en önemlileri her yıl yapılan ilk yardım kursları ile arama kurtarma, sivil savunma eğitimleridir. Bunun yanı sıra doğa ile ilgili gezi ve kamp etkinlikleri de yapılmaktadır.

Borusan Asım Kocabıyık Anadolu Teknik Lisesi, 2 yıldır Almanya Gelsenkirchen Koleji ile karşılıklı dil öğrenmek ve öğrencilerin yabancı dil konuşma yeteneğini geliştirmek amacıyla "AB Yolunda TÜRKİYE" adı altında ortak bir proje yürütmektedir. Bu kapsamda, her iki okul öğrenci ve öğretmenleri birbirlerinin ülkelerini ziyaret etmektedirler.

### **T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Borusan Otomotiv Zehra Nurhan Kocabıyık İlköğretim Okulu**

Zorunlu eğitim süresinin 8 yıla çıkarılmasının ardından Asım Kocabıyık Kültür Eğitim Vakfı, Borusan Otomotiv'in de katkılarıyla Avcılar'da, İstanbul Üniversitesi Yerleşkesi bitişiğinde, T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Borusan Otomotiv Zehra Nurhan Kocabıyık İlköğretim Okulu'nu yaptırdı. 1998 yılının Ekim ayında eğitime başlayan ve sadece ülkemizdeki değil, gelişmiş batılı ülkelerdeki okullar arasında da örnek olabilecek bu ilköğretim okulunda, öğrencilerin modern öğrenim imkanlarından yararlanması için hiçbir fedakarlıktan kaçınılmadı.

Projesi Prof. Y. Müh. Mimar Metin Hepgüler tarafından çizilen ve sekiz ay gibi kısa bir sürede inşaatı tamamlanan üç katlı okulda 30 derslik bulunmaktadır. 2005-2006 öğretim yılı başı itibariyle Akıllı Sınıf Projesi uygulanan okulun tüm sınıflarında ve eğitim mekanlarında bilgisayar ve projeksiyon sistemleri kuruldu. Bu sistem sayesinde hazır yazılımlar ve internet üzerinden alınan bilgiler bilgisayardan projeksiyon cihazına aktarılarak öğrencilere sunulmaktadır. Bütün sınıflar network ağı ile birbirlerine bağlı olup, internet aracılığı ile dünyaya açılabilir. Dersliklerin yanı sıra 4 adet okul öncesi sınıf, 2 işlik odası, 1 müzik odası, 1 resim odası, fen laboratuvarı, bilgisayar odası, satranç odası, kütüphane, revir, yemek salonu ve yönetim odaları yer almaktadır. Ayrıca

hem spor salonu, hem de 2 ayrı toplantı mekanı olarak kullanılabilir şekilde tasarlanmış olan çok amaçlı salon, okulun sahip olduğu imkanların önemli göstergelerindedir. Eğitim ve öğretime başladığı ikinci yıl, (1999-2000) o tarihte ülkemizde sadece 40 adet bulunan Müfredat Laboratuvar Okulu (MLO) yaygınlaştırma kapsamına alınan okulda sınıf mevcudu en fazla 30 kişidir. T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Borusan Otomotiv Zehra Nurhan Kocabıyık İlköğretim Okulu 14 Temmuz 2004 tarihinden itibaren İlköğretim Genel Müdürlüğü'nün onayı ile Etüt-Beslenme Okulu statüsüne geçti. Halen İstanbul ilindeki 12 Etüt-Beslenme Okulu'ndan biri olarak, çalışan anne ve babaların çocuklarına hizmet vermektedir. Öğrencilere doğayı sevdirmek için yaratılan çeşitli imkânlar arasında botanik bahçesi ve hayvanları sevmelerini, korumalarını sağlamak için okulda beslenen hayvanların barınma kulüpleri yer almaktadır. Öğrenci kapasitesi 900 kişi olan Borusan Otomotiv Zehra Nurhan Kocabıyık İlköğretim Okulu, İstanbul'daki diğer okullardan gerek öğrencilerine sağladığı olanaklar gerekse mimari tasarımı bakımından büyük farklılıklar göstermektedir. Sınıflarda öğrenci sayısının az olması, öğrencilerin sağlıklı şartlarda öğretilerini sürdürmeleri, klasik ilköğretim okul tipinin dışında özelliklere sahip olması ve 2002 yılında ISO 9002 kalite belgesi alması nedeniyle okula kayıt için yoğun bir talep yaşanmaktadır.

### **Kocaeli Üniversitesi Hereke Borusan Yerleşkesi**

Asım Kocabıyık Kültür Eğitim Vakfı, 1999 depreminden en çok etkilenen ilimiz Kocaeli'nde, büyük hasara uğramış Kocaeli Üniversitesi Hereke Borusan Yerleşkesi'nde inşa ettiği iki öğrenci yurdu ile bir meslek yüksek okulunu 2001 yılında üniversiteye teslim ederek eğitime desteğini sürdürdü.

Kocaeli Üniversitesi Hereke Borusan Yerleşkesi, 3.552 metrekare arsa üzerinde kurulu üç üniteden oluşmaktadır. Asım Kocabıyık Meslek Yüksekokulu'nun yanı sıra okulda öğrenim görececek öğrencilerin barınma problemleri de düşünülerek aynı yerleşke içinde 108 kız, 108 erkek kapasiteli öğrenci yurtları yaptırıldı. Zehra Nurhan Kocabıyık Kız Öğrenci Yurdu ile Asım Kocabıyık Erkek Öğrenci Yurdu, üçer kişilik ahşap mobilyalı, halı kaplı müstakil banyolu odaları ve yemekhanesi ile öğrencilerin kullanımına sunuldu. 4 derslik, 3 meslek ve 1 bilgisayar laboratuvarı, kütüphane, 170 kişilik konferans salonu ve kantini de içeren Meslek Yüksekokulu'nda 2001-2002 öğretim yılında başlayan Yapı Donatımı Teknolojisi Programı, o tarihte Türkiye'de kendi alanında bir "ilk" olma özelliği taşıyordu. 2003-2004 öğretim yılından itibaren gelişen imkanlar doğrultusunda inşaat ve makine programları ile eğitim ve öğretime devam

edilen okulda her üç programda da I. ve II. Öğretim (gece) programları bulunmaktadır.

Proje Borusan Grubuna bağlı şirketlerin desteği ile, Borusan Grubu çalışanlarının, Borusan'ın yerli ve yabancı müşterilerinin ve Borusan dostlarının katkıları ile gerçekleştirildi. Hereke Borusan Yerleşkesi, 2001 yılı Kasım ayında, Kocaeli Üniversitesi'ne devredildi.

### **Asım ve Nurhan Kocabıyık Öğretmenevi**

24 Kasım 2005 tarihinde açılan Asım ve Nurhan Kocabıyık Öğretmenevi Türkiye'nin bugünlere gelmesinde büyük emeği geçen öğretmenlerimizin sosyal ihtiyaçlarının karşılanmasına katkıda bulunmak amacıyla inşa edildi.

Avcılar Deniz Otobüsleri İskelesi yanında, Ulusal Egemenlik Parkı ve Atatürk Evi Müzesi karşısında, 250 metrekare arsa üzerine inşa edilen ve toplam 1.340 metrekare kapalı alanı bulunan Öğretmenevi'nde çok amaçlı bir salon, bir restoran, konaklama için 7 oda, bir kafeterya, kütüphane, bayan ve erkek kuaförleri yer almaktadır.

Tüm tefrişi Vakıf tarafından yapılan Öğretmenevi birinci derece deprem bölgesinde yer aldığı için binaya ait parsel üzerinde gereken tüm zemin etütleri yapıldı. İnşaat parselin arka cephesinde 30 cm çapında 43 fore kazık, bina temel altı için ise 80 cm çapında 209 adet jet-grout kazık kullanıldı. Bitişik komşu binaların kaymaması için 6 m boyunda 160 mm çapında, çelik takviyeli toplam 169 adet jet-grout iksa kazıkları çakıldıktan ve geo-teknik önlemler tamamlandıktan sonra temeli atılan inşaat hızla tamamlanarak hizmete sunulmuştur.

### **İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Kütüphanesi**

Asım Kocabıyık Kültür Eğitim Vakfı ile İstanbul Üniversitesi arasında 03.06.2005 tarihinde imzalanan protokol gereği iki bodrum ve bir zemin kattan ibaret olan İktisat Fakültesi Kütüphanesi, İstanbul Üniversitesi tarafından hazırlatılan projeye uygun olarak depreme karşı güçlendirildikten sonra tamamen yeniden donatıldı.

Üst katta, 250 kişilik bir okuma salonu, bilgisayar odası, ödünç verme bölümü ve yönetici odası bulunmaktadır. Kapalı raf sistemiyle hizmet veren kütüphanenin orta katı, ana kitap deposu, tez deposu, süreli yayınlar bölümü ve fotokopi hizmetine ayrılmış olup, bu katta da dışarıya ödünç verilmeyen yayınların incelenbilmesi için 15 kişilik bir okuma alanı vardır. En alt katta ise, yine 15 kişilik bir okuma masasının etrafına sıralanmış, istatistik, resmi yayınlar, nadir eserler odaları ile 25 kişilik bir seminer odası yer almaktadır. Kütüphanede, başta iktisat alanında kaynak niteliği taşıyan temel ve güncel yayınlar olmak üzere; işletme, hukuk, istatistik, iktisat sosyolojisi, iktisat tarihi, siyaset bilimi,

maliye, ekonometri, eğitim ve edebiyat ile ilgili 60.000 civarında kitap bulunmaktadır. Ayrıca tamamı bilgisayar ortamına geçirilmiş 552 künyede başta İngilizce, Almanca, Fransızca ve Türkçe olmak üzere çeşitli dillerde 15.000 cilt süreli yayın ve 4.000 e yakın da İktisat Fakültesinde yapılmış tez mevcuttur.

Asım Kocabıyık Kültür Eğitim Vakfı 2005 yılından başlamak üzere her yıl 10 bin ABD Doları tutarında yeni kitap alımı için kütüphaneye ödenek ayırmaktadır.

### **Uludağ Üniversitesi Gemlik Yerleşkesi**

Gemlik Körfezi'nde bulunan ve Uludağ Üniversitesi'ne tahsis edilmiş olan tarihi Sunğipek Fabrikası alanında 2005 Ekim ayında inşaatına başlanan "Uludağ Üniversitesi Gemlik Asım Kocabıyık Meslek Yüksek Okulu" 2006 yılında tamamlanarak eğitime başladı ve 14 Kasım 2006 tarihinde Uludağ Üniversitesi'ne teslim edildi.

Eğitim birimleri binasında 11 derslik, donanımlı 7 laboratuvar, toplantı, dinlenme, çizim, okuma, seminer salonları ile kütüphane, kafeterya ve öğretim elemanları için yeterli sayıda büro bulunmaktadır.

Okulda "Gıda Teknolojisi", "Harita ve Kadastro" ve "Bitkisel Üretim" programlarını kapsayan Teknik Programlar Bölümü, İktisadi ve İdari Programlar Bölümü ve Denizcilik Programları Bölümü olmak üzere 3 bölüm mevcuttur. İleriki yıllarda 5 program daha ilave edilmesi düşünülmektedir.

### **Uludağ Üniversitesi Hukuk Fakültesi**

Asım Kocabıyık Kültür Eğitim Vakfı 2007 yılında Uludağ Üniversitesi'nin Gemlik Sunğipek Asım Kocabıyık Yerleşkesi'nde Hukuk Fakültesi için gerekli olan binaların yapımını üslendi. Vakfın 2007 ve 2008 yılı bütçesi ve faaliyetlerinin tamamı Uludağ Üniversitesi Gemlik Sunğipek Yerleşkesi'nde yapılmasına başlanan Hukuk Fakültesi Eğitim ve Dekanlık binaları inşaatına ayrıldı.

Kaliteli eğitimi çağdaşlık hedefine ulaşmanın anahtarı olarak gören Asım Kocabıyık Kültür Eğitim Vakfı, Mustafa Kemal Atatürk'ün 1 Şubat 1938 yılında hizmete açtığı Sunğipek Fabrikası'nın eğitim yuvasına dönüştürülmesinde ilk çalışmaları başlatmıştır. 2007 yılında tamamlanan Dekanlık Binası'nın ardından eğitim binası da 2008 yılında tamamlanmıştır.

Hukuk Fakültesi Kompleksi, 752 metrekare Dekanlık Binası, 3.942 metrekare eğitim binası olmak üzere toplam 4.694 metrekare alana sahiptir. Fakültede canlı uygulama yapılabilecek bir mahkeme salonu da yer almaktadır. Eğitim binasında 5 sınıf, bilgisayar laboratuvarı, öğretim elemanları için 3 salon, 2 kütüphane, 1 seminer salonu, 1 toplantı salonu ve 1 öğrenci hobi odası bulunmaktadır. Binada ayrıca

asansör de dahil olmak üzere engellilerin tüm ihtiyaçlarının karşılanacağı özel düzenlemeler yapıldı.

Gemlik'teki Sunğipek Fabrikası, zamanla teknolojinin eskimesi sonucu üretimini durdurmuş, 1997 yılında özelleştirme kapsamında Sümer Holding bünyesinde satışa sunulmuş, 1998'de Tekel'e devredilmiştir. 2004 yılında Uludağ Üniversitesi'ne devredilen 293 dönümlük arazi içindeki o dönemin üretim binası, restore edilerek Hukuk Fakültesi Eğitim Birimlerinin yer aldığı üç katlı modern bir yapıya dönüştürüldü.

1950 yılında Sunğipek Fabrikası'nın İdare Binası olarak kullanılan yapı aslına uygun olarak restore edilerek Hukuk Fakültesi Dekanlık Binası haline getirildi. Bu binada Dekan ve Dekan Yardımcısı odaları, 12 ofis, 2 sekreterlik, 1 toplantı salonu ve 1 arşiv yer almaktadır.

**"Atatürk'ün yaklaşık 70 yıl önce burada diktiği çağdaşlaşma bayrağını eğitim alanında dalgalandırmak ve genç kuşaklara devretmek bize gurur veriyor. Fakültenin hukuk alanında eğitim verecek olması da beni ayrıca mutlu ediyor. Çünkü ancak hukukun ve adaletin güçlü olduğu bir Türkiye çağdaş olabilir ve geleceğe güvenle bakabilir. Hukuku en doğru ve adil şekilde uygulayacak hukukçuları yetiştirmek büyük önem taşıyor. Bu eğitimin kalitesini daha da artırmak sadece devletin değil, hepimizin görevidir."**

**Asım Kocabıyık,**

Borusan Holding Kurucu Başkanı

# Dünya müzikle ve sanatla daha da güzel!

## Borusan Kültür ve Sanat (BKS)

Borusan, klasik müziğin Türkiye’de gelişimini ülkemizin ve toplumumuzun çağdaşlaşma sürecine çok önemli bir katkı olarak görmektedir. Bu doğrultuda, klasik müziğin daha geniş kitleler tarafından benimsenmesi ve uluslararası toplum ile ülkemiz arasında bir köprü rolü üstlenmesi için çalışmaktadır. Bu konudaki tüm proje ve programlar Borusan Kültür ve Sanat (BKS) çatısı altında sürdürülmektedir.

Müzik alanındaki faaliyetlerini Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası, Borusan Oda Orkestrası, Müzik Kütüphanesi, Borusan Yaylı Çalgılar Dörtlüsü ve Borusan Çocuk Korosu ile sürdüren Borusan Kültür Sanat, Türkiye adına üye olduğu ISCM (International Society Of Contemporary Music-Uluslararası Çağdaş Müzik Birliği) ve EMC’nin (European Music Council-Avrupa Müzik Birliği) yıllık faaliyetlerine katılmakta ve Akdeniz Çağdaş Müzik Festivali’ni gerçekleştirmektedir. Kuruluşundan bu yana İstanbul Festivali’nin sponsorları arasında olan Borusan Holding, 2006 yılında on yıllık bir süre için Uluslararası İstanbul Müzik Festivali’nin ana sponsorluğunu üstlendi. İstanbul, “2010 Avrupa Kültür Başkenti” olmaya hazırlanırken, BKS odaklandığı her alandaki faaliyetleri ile bu ulusal hedefe katkıda bulunmaktadır.

### **Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası**

Çoksesli müziğin ülkemizde daha geniş kitleler tarafından benimsenmesine katkıda bulunmak amacıyla kurulan Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası'nın temeli 1993 yılında çalışmalarına başlayan Borusan Oda Orkestrası ile atıldı. Yurtiçinde ve yurtdışında büyük başarılar kazanan Borusan Oda Orkestrası 1999 yılında nitelik ve nicelik bakımından geliştirilerek senfonik bir orkestraya dönüştürüldü. Orkestranın Genel Müzik Direktörlüğü ve Sürekli Şefliği'ne Gürer Aykal getirildi.

Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası ilk konserini 13 Mayıs 1999'da Yıldız Sarayı Silahhane Binası'nda verdi. Gürer Aykal yönetiminde yeniden yapılanan orkestra Avrupa yakasında verdiği konserleri Anadolu yakasına taşıdı. Lütfi Kırdar Konser Salonu'nda ve Kadıköy Halk Eğitim Merkezi'nde her ay iki konser veren orkestra böylece İstanbul'un her iki yakasında da konserler veren bir kent orkestrasına dönüşmüş oldu. Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası Anadolu yakasındaki konserlerine Caddebostan Kültür Merkezi'nde devam ediyor.

Konser sayısı her yıl artan BİFO sezon içinde verdiği 14 konseri 2008-09 sezonunda 16'ya çıkartacak ve bunlara ek olarak 3 yurtdışı konseri gerçekleştirecektir. Ayrıca 2009 İstanbul Müzik Festivali kapsamında hem açılış hem de kapanış konserlerinde yer alacaktır.

Orkestranın, sürekli 82 elamanına 2009'dan itibaren 12 yeni üye katılacaktır.

Avrupa'nın gelecek vaat eden ilk on orkestrası arasına girme vizyonundan hareket eden Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası, bu doğrultuda sürdürdüğü yeniden yapılanma çalışmalarını tamamladı. Uzmanların katıldığı uzun bir değerlendirme sürecinin ardından, bugüne dek dünyanın en büyük orkestra şefleriyle çalışma olanağı bulan Avusturyalı genç Şef Sascha Goetzl Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası'nın Daimi Şefi olarak atandı.

### **Borusan Yaylı Çalgılar Dörtlüsü**

2005 yılında kurulmuş olan Borusan Yaylı Çalgılar Dörtlüsü, Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası müzisyenlerinden oluşmaktadır. Juilliard Yaylı Çalgılar Dörtlüsü'nün ustalık sınıfına katılan Dörtlünün müzik danışmanlığını, Alban Berg Dörtlüsü'nün üyelerinden, Gerhard Schulz yapmaktadır. Esen Kıvrak (keman), Olgu Kızılay (keman), Efdal Altun (viyola), Çağ Erçağ (viyolonsel)'dan oluşan dörtlü ilk büyük konserini 2008 yılında İstanbul Müzik Festivali kapsamında piyanist Hüseyin Sermet ile birlikte verdi.

### **Borusan Çocuk Korusu**

Bir ülkede en iyi sanatçıların ve yüreklerinde sanat sevgisi taşıyanların yetişmesinde çocuk koroları önemli yer tutar. Müzik tarihinde de gördüğümüz gibi birçok büyük besteci ve sanatçının, ilk müzik tutkularının geliştiği yerler çocuk korolarıdır. Çocuk koroları, bir toplumun sanat yaşamını temelde etkileyen ve yaşamlarına hoş bir süreklilik getiren en önemli kuruluşlardır. Borusan Çocuk Korusu işte bu temel felsefeyle hayata geçirildi.

Borusan Çocuk Korusu çalışmalarına Gülsen Yavuzkal yönetiminde 2002 Kasım ayında başladı. 9-12 yaş grubundan 40 çocuk, şef ve piyanistten oluşan Borusan Çocuk Korusu değişik ülkelerden çocuk ezgilerini değişik lisanlarda ve polifonik olarak "a cappella" piyano ve "Borusan Çocuk Quartet" grubu eşliğinde seslendiriyor. Her yıl 2 konser veren koro 2009 yılında MüzikEvi'nin açılmasıyla konser sayısını 4'e çıkartacaktır.

### **Müzik Kütüphanesi**

Çok sesli batı müziğini geniş kitlelere ve gençlere sevdirmek gibi bir misyonu üstlenen Borusan Kültür ve Sanat Merkezi bu amacına ulaşmak için Türkiye'nin ilk özel "Müzik Kütüphanesi"ni kurarak bu alanda önemli bir adım attı. Müzik Kütüphanesi 1997 yılında Kültür Merkezi'nin faaliyete geçmesi ile birlikte şekillenmeye başladı. Genel bir kütüphane yerine müzik üzerine özel bir konu kütüphanesi olması hedeflendi.

Hedef kitlesi çoğunlukla eğitim çağındaki gençler olan Müzik Kütüphanesi, gençlerin çok sesli batı müziği ve çağdaş müziği sevmelerini amaçlıyor. Kütüphane hiçbir ön koşul aramaksızın herkese yılda yaklaşık 2000 ziyaretçiye hizmet etmektedir.

Müzik kütüphanesinde ağırlıklı olarak klasik müzik olmak üzere, jazz-blues, dünya müzikleri, Türk Sanat Müziği ve Türk Halk Müziği üzerine kitap, CD ve notalar ve dergiler bulunmaktadır. Bu genel başlıklar üzerine toplam 8500 kitap, 7000 nota, 10500 civarında CD, 3000 LP, 150 VHS, 100 DVD ile hizmet verilmektedir.

Borusan Müzik Kütüphanesi yalnızca kitaplardan oluşmamaktadır. Gerek vokal gerek enstrümantal müziğe ilişkin notalar da arşivde yer almaktadır. İşitsel bir sanat olan müziğin arşivde yer alan türleri çerçevesinde çok sayıda sanatçının çeşitli yorumlarını, CD ve LP'lerin dinlenebileceği, DVD ve video seyretme olanaklarının sağlandığı özel mekanlar yaratılmıştır.

Kütüphanede Türkiye'nin en büyük ve gelişmiş kütüphanecilik sistemi BLISSPC Kütüphane Otomasyon Programı kullanılmaktadır. Tüm kitap, CD ve notalar otomasyon sistemi ile kataloglanmıştır. Sınıflama



sistemi olarak "Library of Congress" sistemi ve başlıkları kullanılmıştır. Kullanıcılar otomasyon sistemi aracılığıyla hangi materyallerin kütüphanede bulunduğunu görebilmektedirler.

Borusan Müzik Kütüphanesi, Mayıs ayında vefat eden ünlü diva Leyla Genç'er'in şimdiye kadar yayınlanmış ve aralarında çok zor bulunanların da yer aldığı 90 kaydını arşivine alarak Türkiye'de çok sesli müziğin gelişimine önemli bir katkı yaptı.

Kütüphanenin en önemli bölümlerinden birini Çağdaş Türk Bestecileri Arşivi oluşturmaktadır. Kütüphanenin önümüzdeki 5 yıllık hedefi CD sayısının 40.000'e ulaşmasıdır.

### **Borusan Müzik Bursu**

Borusan Holding'in 2006 yılında başlattığı ve her yıl tekrarlanan "Konuk Şef" Projesi çerçevesinde, Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası'nı iş dünyasının, medyanın ve toplumun seçkin bir ismi, başış karşılığında yönetmektedir. Başış, klasik müzik alanında yetenekli genç bir sanatçının yurtdışında eğitim alması ve bu şekilde ülkemizde klasik müziğin gelişmesine destek olmak amacıyla, müzik bursu olarak kullanılmaktadır.

Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası "Konuk Şef" geleneğini Şubat 2006'da hayata geçirdi. İlk konserin Konuk Şefi, başış yaparak bu görevi üstlenen Borusan Holding Yönetim Kurulu Başkanı A. Ahmet Kocabıyık oldu. 2007 yılında ise Konuk Şef Projesine Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç katılarak katkıda bulundu.

Borusan müzik bursu 2007 yılında fagot öğrencisi Burak Özdemir'e verildi.

### **Akdeniz Çağdaş Müzik Günleri**

Akdeniz Çağdaş Müzik Günleri, bölgenin özelliklerinden yola çıkarak, Akdenizli bestecilerin ortak müzik düşüncelerini ortaya çıkarmayı amaçlamaktadır. Çağdaş Müzik bestecileri ve müzik yorumcuları arasında bir etkileşim sağlamak, Akdeniz Çağdaş Müzik Günleri'nin ana hedefleri arasında bulunmaktadır.

Ocak 2008'de 5. kez düzenlenecek olan Akdeniz Çağdaş Müzik Günleri İstanbul'a yeni uluslararası dostlar kazandırdı. Akdeniz Çağdaş Müzik Günleri hem yurttan hem de dünyada büyük bir tutkunlar kitlesine sahip oldu. Akdenizli müzik komşuları her yıl yinelenen bu ortak duyarlılığı yıl boyunca BKS ile iletişim kurarak canlı tutmaktadırlar.

Yunanistan, İtalya, İspanya, Arnavutluk ve Hırvatistan'ın çağdaş müzik sanatçıları geçen Aralık ayında düzenlenen 4. Akdeniz Çağdaş Müzik Günleri'nin konuğu oldular. Kuzey Avrupa ülkesi olan İsveç'in yeni müzikçileri de her yıl Akdenizlilere katkıda bulunmaktadır.

İki yıldır Borusan'ın ISCM (Uluslararası Çağdaş Müzik Derneği) kongre ve festivallerinde temsil edilmesiyle birlikte Akdeniz Çağdaş Müzik Günleri'ne uluslararası çevrelerde gösterilen ilgi de arttı. 2010 yılında, İstanbul'un kültür başkenti oluşuyla birlikte festivalin de ISCM kongre ve festivaline ev sahipliği yapması önerisi bu uluslararası kuruluşa iletilmiştir.

Borusan Kültür ve Sanat Merkezi, İtalyan Kültür Merkezi, İspanyol Cervantes Enstitüsü ve Yunanistan Konsolosluğu'nun ortaklaşa düzenledikleri bu etkinlik süresince dünyaca ünlü besteci ve müzisyenler her yıl Aralık ayında İstanbul'da buluşmaktadır.

2009 Yılından başlayarak festival iki yılda bir Eylül ayında düzenlenerek bütçesi arttırılacak ve 2009'dan itibaren adı İSTANBUL YENİ MÜZİK FESTİVALİ olarak değişecektir.

### **MüzikEvi**

2009 yılı Nisan ayından itibaren BKS bünyesinde MüzikEvi adı altında Beyoğlu'nda bir etkinlik merkezi daha açılması planlanmaktadır. Atölye çalışmaları, ustalar sınıfı etkinliklerinin yanı sıra orkestralarımız için prova mekanları ve küçük bir konser salonu MüzikEvi bünyesinde yer alacaktır.

### **Ertuğ & Kocabıyık Yayınları**

Borusan Kültür ve Sanat, Yüksek Mimar Ahmet Ertuğ ve Borusan Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Kocabıyık'ın işbirliği ile Osmanlı, Bizans, Roma ve Helenistik dönem sanatlarını tanıtan yayınlarıyla da çalışmalarını sürdürmektedir.

Türkiye'nin zengin tarihi kültürel mirasını, en yüksek kalitedeki teknolojiler kullanılarak basılan kitaplarıyla dünyaya tanıtan Ertuğ & Kocabıyık Yayınları, 2007 yılında Sacred Art of Cappadocia'yı sanatseverlerle buluşturmuştur. Metinlerini Catherine Jolivet-Lévy'nin kaleme aldığı, fotoğraflarını Ahmet Ertuğ'un çektiği kitapta, 6. ile 13. yüzyıllar arasındaki Bizans duvar resimlerine yer verilmiştir. Ertuğ & Kocabıyık Yayınları bugüne kadar yayınladığı çok sayıda yüksek kalitede eserin yanı sıra, bu kitaplar vesilesiyle dünyanın belli başlı kültür merkezlerinde açtığı sergilerle de Türkiye'nin uluslararası tanıtımına önemli katkılar sağlamaktadır.

### **ArtCenter/İstanbul**

BKS'nin 2007 yılı içinde hazırlıklarını tamamladığı ve 2008 yılında hayata geçen projelerin en önemlilerinden biri de, genç sanatçılara atölye alanları sunacak yeni bir çağdaş sanat merkezi olmuştur.

ArtCenter/İstanbul'un hedefleri, sanata kaynak ve destek

sağlamak, deneysel ve yenilikçi sanat çalışmalarına fırsat yaratmak ve gerek kültürler, gerek disiplinler arası düşünce alış-verişini desteklemektir.

ArtCenter/İstanbul, resim, heykel, fotoğraf ve multi-medya alanlarında etkinlik gösteren genç sanatçılara kariyerlerinin ilk evrelerinde çok uygun ekonomik koşullarla yararlanabilecekleri atölye alanları sunmaktadır.

ArtCenter/İstanbul, Beyoğlu Ayhan Işık Sokak'ta, Taksim Meydanı'na 5 dakika yürüme mesafesinde ve kültür merkezlerinin bulunduğu İstiklal Caddesi yakınındadır. Bu elverişli konumuyla, İstanbullular'a ve İstanbul'u ziyaret edenlere halka açık sanatçı stüdyoları aracılığıyla hizmet vermektedir. Burada amaç, sanatsal üretim sürecini halkın günlük yaşamının bir parçası haline getirerek, herkesin yaratıcı enerjiyle bağ kurabileceğinin farkındalığını yaymaktır. ArtCenter/İstanbul aynı zamanda sanatçının yaratma çabasını besleyecek ve toplumu bu çabanın değerinin bilincine varmaya özendirerek etkinliklere ev sahipliği yapacaktır.

## **Borusan sosyal sorumluluk çalışmalarını yeniden yapılandırıyor**

Borusan eğitim, sanat ve kültür alanındaki faaliyetlerini uzun vadede sürdürülebilir kılmak ve kaynaklarını daha etkin kullanabilmek için çalışmalarını yeniden yapılandırma sürecini başlattı. Borusan, özellikle kültür sanat alanında yaptığı katkıları daha da etkinleştirmek için, bu faaliyetlerini Borusan Kocabıyık Vakfı çatısı altında toplamayı ve müziğe odaklanmayı planlamaktadır.

Grubun bütün sosyal sorumluluk çalışmaları Borusan Kocabıyık Vakfı üzerinden sürdürülecektir. Klasik müzik ağırlıklı, kültür sanat çalışmalarının yanı sıra Borusan'ın eğitime katkıları da bu Vakfın çatısı altında güçlü bir şekilde devam edecektir. Bu konudaki çalışmaların kısa bir süre içinde tamamlanması hedeflenmektedir.



## Sürdürülebilirlik Hedefleri

HEDEFLER			
Çelik Grubu	EKONOMİK	ÇEVRESEL	SOSYAL
Borusan Mannesman Boru	Müşterilerimizin iş verimliliğini ve kalitesini artırmaya yönelik müşterilerden düzenli VoC* alınmaya devam edilmesi, öneri yönetimi iyileştirilmesi (* Müşteri'nin Sesi Uygulaması)	Sayısı artan araçların emisyonu ve yakıt sarfiyatının artmasına yönelik araçları bakımlı tutulması ve planlı seyahat programlarının hazırlanması	Yapılarda depreme dayanıklı çelik malzeme kullanımını teşvik etmeye yönelik çelik kullanımını destekleyen proje yarışmalarını üniversitelerde desteklenmesi
Borçelik	Karlılığın artırılmasına yönelik taşeronlar üzerinde yaratılan mali baskının minimize edilmesi için verimliliklerini artırıcı yönde eğitimler planlanması	Kapasite ile paralel artacak enerji ve su tüketimini minimize edecek projeler geliştirilmesi	Maliyetlerin düşürülmesine yönelik olarak istihdamın azaltılması yönünde bir çalışma yapılmaması
Kerim Çelik	İyileştirme ve hammadde girişine yönelik prosedürler geliştirilmesi, MIP (Malzeme İstek Planlaması) prosedürünü yeniden tanımlanması ve yeni bir BT (Bilgi Teknolojileri) sistemi yatırımı yapılması	Artan enerji kullanımı ve atıklara yönelik olarak enerji tüketiminin izlenmesi ve bazı ambalaj malzemelerinin yeniden değerlendirilmesi	Artan kalifiye işgücü ihtiyacını şirket içindeki mavi yakalı personelin eğitilerek karşılanması yoluyla işten çıkarılma oranlarının düşürülmesi
<b>Distribütörlük Grubu</b>			
Borusan Makina	TCDP (Teknisyen eğitimi) implementasyonu yapılması	Atık yağ, filtre ve akü miktarlarında artışa yönelik geri dönüşüm fabrikalarıyla ortak çalışmalar yapılması	5 yıldızlı kirillik kontrolü seviyelerinin korunması
Borusan Güç Sistemleri		Enerji kullanımı ve CO2 salınımı artmasına yönelik emisyon problemlerinin sorgulanması ve sarf malzemeleri atıklarının uygun prosedürlerle bertaraf edilmesi, çevre ile ilgili 'en iyi' uygulamaların incelenmesi ve Türkiye şartlarına uyarlanması	Şirket stratejilerinin paydaşlar tarafından iyi anlaşılması riskine yönelik organizasyonun stratejik düşünmesini artıracak paylaşımların yapılması
Borusan Otomotiv ve Borusan Oto	Kaliteli kullanılmış oto pazarının genişlemesi ve araç artışı, sıfır araç pazarının satışlarını olumsuz etkilemesine yönelik az gelişmiş ülkelere kullanılmış oto ihracatının devlet izni ile teşvik edilmesi için çalışmalar yapılması		Liderlik çalışmaları çerçevesinde farklı eğitim düzeyinde yeni çalışanların istihdam edilememesi durumunda, şirket mevcut personelinin eğitim ve bilgi seviyesinin, eğitim programları ile geliştirmesi ve iyileştirmesi
Supsan	ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Kalite Sertifikası alınması	Ambalajların çevresel etkilerini minimize etmek için bu konudaki prosedürlerin elden geçirilmesi	Fabrika arkasındaki boş alanın spor sahası ve çalışanlar için otopark alanı olarak düzenlenmesi
<b>Diğer Gruplar</b>			
Borusan Lojistik	ISO 9001 sertifikasının her yeni depo açıldıktan sonraki 6 ay içinde alınması	Çevreye salınana karbon monoksit miktarının ölçülmesi ve bu etkiyi minimize etmek için orman oluşturulması - ISO 14001 sertifikasının her yeni depo açıldıktan sonraki 6 ay içinde alınması	OHSAS 18001, ISO 10002 sertifikalarının her yeni depo açıldıktan sonraki 6 ay içinde alınması
Borusan Telekom	Küçük operatörlerin yok olmasıyla verimliliğin artması ve istihdam ihtiyacının azalmasına karşılık hizmet çeşitliliğinin artması sayesinde müşteri hizmetleri kadrosunun genişletilmesi ve iş ortağı şirket sayısının artması	Potansiyel frekans kirliliği ve Wimax ve MVNO gibi kablosuz iletişim teknolojilerinin yaratabileceği potansiyel etkilere yönelik düzenlemelere %100 uyum sağlanması	Bilgi güvenliği sorununun büyümesine yönelik en güncel güvenlik süreçlerinin ve sistemlerinin kullanılması ve adaptasyonu
Borusan Enerji	Hidrolik santral yatırımında birim üretim başına yüksek yatırım gerekmesi sebebiyle yatırım maliyetlerinin azaltılması ve rüzgar santrali yatırımının ithalata dayalı olması sebebiyle yatırım maliyetinin minimizasyonu ve yerli yatırımcının teşviki için gerekli çalışmalar yapılması	Hidrolik santral yatırımının orman ve bitki örtüsünde minimum tahribat yaratacak şekilde projelendirilmesi - Rüzgar santrali yatırımında kuş göç yollarına olası olumsuz etkilerin minimize edilmesi için doğru çevresel projelendirme yapılması	Hidrolik santral yatırımının köylerde yıkıma sebep olması ve tarlaların kamulaştırılması durumunda yerel halka iş ve yerleşim garantisi sağlanması

# GRI Endeksi

Bu endeks GRI (G3) göstergelerinin bu raporda nasıl açıklandığını göstermektedir.

Profil		Durum	Referans
<b>1.</b>	<b>Strateji ve Analiz</b>		
1.1.	Yönetim'in açıklaması	**	5, 22
1.2.	Temel etkiler, riskler ve fırsatlar	*	-
<b>2.</b>	<b>Organizasyonel Profil</b>		
2.1	Organizasyonun ismi	***	9
2.2.	Temel markalar, ürünler ve/veya servisler.	***	11
2.3.	Organizasyonun operasyonel yapısı	***	11
2.4.	Organizasyonun merkezi	***	11
2.5.	Organizasyonun faaliyet gösterdiği ülkeler	i.d.	-
2.6.	Mülkiyetin niteliği ve hukuki formu	*	-
2.7.	Hizmet verilen pazarlar	***	
2.8.	Organizasyonunun ölçeği	***	19, 36
2.9.	Büyükük, yapı, veya mülkiyet ile ilgili önemli değişiklikler	***	11
2.10.	Ödüller	***	11
<b>3.</b>	<b>Rapor Profili</b>		
3.1.	Raporlama dönemi	***	3
3.2.	Bir önceki en son raporun tarihi	m.d.	-
3.3.	Raporlama sıklığı	***	3
3.4.	Rapor veya içeriği ile ilgili sorular için irtibat noktası	***	
3.5.	Rapor içeriğini tanımlama süreci	***	3
3.6.	Raporun sınırı	***	3
3.7.	Raporun kapsamı veya sınırları üzerindeki kısıtlamalar	***	3
3.8.	Ortak girişimler ile ilgili raporlama temelleri	*	-
3.9.	Veri ölçüm teknikleri ve hesaplama temelleri.	*	-
3.10.	Daha önceki raporlarda verilen bir bilginin yeniden-beyanının etkileri ve sebepleri	m.d.	-
3.11.	Önceki raporlama dönemlerinden, raporun kapsamındaki, sınırlarındaki veya uygulanan ölçüm yöntemlerindeki önemli değişiklikler	m.d.	-
3.12.	GRI İçerik Endeksi	***	55
3.13.	Raporun harici içerik teminatı	m.d.	-
<b>4.</b>	<b>Yönetim, taahhüt ve yükümlülükler</b>		
4.1.	Organizasyonun yönetim yapısı.	***	25
4.2.	Yönetim Kurulu Başkanının bağımsızlığı	***	25
4.3.	Yönetim Kurulundaki bağımsız üye sayısı	***	25
4.4.	Hissedar ve çalışanların yönetime katılımını sağlayan mekanizmalar.	**	25
4.5.	Üst yönetime yönelik tazminat uygulamaları ile organizasyonun sürdürülebilirlik performansı arasındaki bağlantı	*	-
4.6.	Çıkar çatışmalarını engelleyici süreçler	*	-
4.7.	Ekonomik, çevresel ve sosyal konularda organizasyonun stratejisini yönlendiren uzmanların nitelikleri	*	-
4.8.	Organizasyonun ekonomik, çevresel ve sosyal performansına yönelik misyonu, değerleri, davranış kuralları ve prensipleri	***	
4.9.	Sürdürülebilirlik performansı ve ilgili risklerin Yönetim Kurulu tarafından gözetimi	*	22
4.10.	Yönetim Kurulu'nun kendi sürdürülebilirlik performansını değerlendirmesi	*	-
4.11.	Organizasyonun tedbirlere yönelik yaklaşımı	*	-
4.12.	Organizasyonun harici ekonomik, çevresel ve sosyal aktiviteleri	***	
4.13.	Birlik ve dernek üyelikleri	***	25
4.14.	Organizasyonun paydaş gurupları	***	3
4.15.	Paydaşların tanımlanma ve seçim temeli	**	3
4.16.	Paydaşlarla iletişim yaklaşımı	*	-
4.17.	Paydaş iletişim sonucu ortaya çıkan önemli konular	*	-

<b>Ekonomi</b>			
	<b>Yönetim Yaklaşımı</b>	<b>Durum</b>	<b>Referans</b>
EC1	Dağıtılan direkt ekonomik değer	***	19
EC2	İklim değişikliği ile ilgili finansal sonuçlar	*	-
EC3	Organizasyonun tanımlanmış menfaat planı yükümlülükleri	*	-
EC4	Devletten alınan önemli finansal yardımlar	*	-
EC5	Standart giriş düzeyi ücretlerinin, yerel asgari ücret ile mukayesesi	**	38
EC6	Yerel-bazlı tedarikçi politikası, uygulamaları ve harcama oranı	*	-
EC7	Yerel istihdam prosedürleri	**	37
EC8	Kamu yararı için temin edilen altyapı yatırım ve hizmetlerinin etkisi	*	-
EC9	Dolaylı ekonomik etkiler	**	19

<b>Çevre</b>			
	<b>Yönetim Yaklaşımı</b>	<b>Durum</b>	<b>Referans</b>
EN1	Ağırlık ya da hacim ile kullanılan malzemeler	**	31, 33
EN2	Geri dönüştürülerek kullanılan malzemelerin yüzdeleri	**	31, 33
EN3	Direkt enerji tüketimi	*	-
EN4	Dolaylı enerji tüketimi	*	-
EN5	Tasarruf edilen enerji	**	32
EN6	Enerji-etkin ürünler ve hizmetler	**	31, 32, 33
EN7	Azaltılan dolaylı enerji tüketimi	*	-
EN8	Kaynağın çektiği toplam su	*	-
EN9	Suyun çekilmesinden önemli derecede etkilenen su kaynakları	*	-
EN10	Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun oranı	*	-
EN11	Koruma alanları içindeki üretim merkezleri	*	-
EN12	Faaliyet, ürün ve hizmetlerin korumalı alanlardaki biyo-çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	*	-
EN13	Korumalı veya restore edilmiş habitatlar	m.d.	-
EN14	Biyo-çeşitlilik üzerindeki etkileri yönetmek için stratejiler	*	-
EN15	Operasyonları tarafından etkilenen alanlardaki yaşam ortamlarındaki ulusal koruma listesi türleri	*	-
EN16	Toplam direkt ve dolaylı sera gazı emisyonları	*	-
EN17	Diğer ilgili dolaylı sera gazı emisyonları	*	-
EN18	Sera gazı emisyonunu azaltmak için girişimler ve gerçekleştirilen azaltmalar	**	31, 32, 33
EN19	Ozon-yok edici maddelerin emisyonları.	*	-
EN20	NO, SO ve diğer önemli hava emisyonları	*	-
EN21	Toplam su deşarjı	*	-
EN22	Tip ve bertaraf yöntemine göre toplam atık ağırlığı	**	31, 32, 33
EN23	Önemli döküntülerin hacmi	*	-
EN24	Uluslararası olarak nakledilen veya arıtılan tehlikeli atıklar	**	31, 33
EN25	Su deşarjından ve kaçağından önemli derecede etkilenen yaşam ortamlarının tanımı	*	-
EN26	Ürünlerin çevresel etkilerini azaltmak için girişimler	**	31
EN27	Satılan ürünlerin oranı ve bunların kategori tarafından geri talep edilen ambalaj malzemeleri	*	-
EN28	Çevre kanunlarına ve kurallara uygunsuzluk ile ilgili önemli cezaların parasal değeri ve sayısı	m.d.	-
EN29	Organizasyonun operasyonlarında kullanılan ürün, mal, malzeme nakliyesinin ve işgücünün önemli çevresel etkileri	**	32
EN30	Toplam çevre koruma giderleri ve yatırımları	**	31, 32, 33

<b>Çalışanlar</b>			
	<b>Yönetim Yaklaşımı</b>	<b>Durum</b>	<b>Referans</b>
LA1	İstihdam tipine, istihdam kontratına ve bölgesine göre toplam işgücü	***	36
LA2	Yaş gurubu, cinsiyet ve bölgeye göre toplam çalışan sayısı ve devir hızı.	**	36
LA3	Sadece tam-zamanlı çalışanlara sağlanan menfaatler	***	37, 38
LA4	Toplu sözleşmelerin kapsadığı çalışan oranı	*	-
LA5	Operasyonel değişiklikler ile ilgili asgari ihbar süresi	*	-
LA6	İşçi sağlığı ve güvenliği komitelerinde temsil edilen toplam işgücünün oranı	*	-
LA7	Bölgeye göre, yaralanma, mesleki hastalık, kayıp gün ve devamsızlık oranları ve iş ile bağlantılı ölüm sayısı	*	-
LA8	Ciddi hastalıklarda yardım etmek için uygulamadaki danışmanlık, önleme ve risk-kontrol programları	**	39, 40

LA9	Ticari sendikalarla resmi anlaşmalardaki sağlık ve güvenlik konuları	*	-
LA10	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saatleri	*	-
LA11	Çalışanların sürekli istihdamını destekleyen beceri yönetimi ve ömür-boyu öğrenim programları	**	38
LA12	Düzenli performans ve kariyer gelişim revizyonu alan çalışanların oranı	**	38
LA13	Çalışanların cinsiyet, yaş gurubu, azınlık gurubu üyeliği dökümü	**	36
LA14	Çalışan kategorisine göre erkeklerin kadınlara göre temel maaş oranı	*	-

#### İnsan Hakları

	Yönetim Yaklaşımı	Durum	Referans
HR1	İnsan hakları maddeleri içeren önemli yatırım anlaşmalarının sayısı	m.d.	-
HR2	İnsan hakları ile ilgili taramadan geçmiş önemli tedarikçilerin oranı	*	-
HR3	Çalışanların insan hakları hakkındaki politikalar ve prosedürler ile ilgili olarak aldığı toplam eğitim saati	*	-
HR4	Toplam ayırimcılık vakalarının sayısı ve alınan aksiyonlar	m.d.	-
HR5	Örgütlenme ve toplu pazarlık özgürlüğünün uygulanması hakkının önemli risk taşıyabildiği operasyonlar	*	-
HR6	Çocuk işçi çalıştırma ile ilgili olarak önemli risk taşıyabilen operasyonlar	m.d.	-
HR7	Cebri ve zorunlu işgücü çalıştırma ile ilgili olarak önemli risk taşıyabilen operasyonlar	*	-
HR8	İnsan hakları ile ilgili eğitilen güvenlik personeli oranı	*	-
HR9	Yerel halkın haklarının ihlali vakalarının toplam sayısı	m.d.	-

#### Toplum

	Yönetim Yaklaşımı	Durum	Referans
SO1	Operasyonların yerel toplumlar ve bölgeler üzerindeki etkileri	***	43
SO2	Yolsuzluk ile ilgili olarak risk analiz edilen iş birimlerinin sayısı	*	-
SO3	Organizasyonun yolsuzluk-karşıtı politikaları ve prosedürleri ile eğitilen çalışanların oranı	**	26
SO4	Yolsuzluk vakalarına karşı gerçekleştirilen eylemler	m.d.	-
SO5	Kamu politikası geliştirme ve lobi faaliyetlerine katılım	*	-
SO6	Ülkeye göre, siyasi partilere, politikacılara ve ilgili kurumlara mali ve aynı katkılarının toplam değeri	m.d.	-
SO7	Rekabet-dışı davranışlar, antitröst, ve tekelci uygulamalar ile ilgili hukuk davalarının toplam sayısı ve bunların sonuçları	m.d.	-
SO8	Kanunlara ve kurallara uygunsuzluk ile ilgili önemli cezaların parasal değeri ve parasal-olmayan yaptırımların toplam sayısı	m.d.	-

#### Ürün/Hizmet Sorumluluğu

	Yönetim Yaklaşımı	Durum	Referans
PR1	Ürün ve servislerin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirildiği hayat döngüsü aşamaları	*	-
PR2	Hayat döngüsü boyunca ürünlerin ve servislerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili ihtiyari kurallara uygunsuzluk vakalarının sayısı	m.d.	-
PR3	Ürün/servis bilgisi ve etiketlemeyle ilgili prosedürler	*	-
PR4	Ürün/servis bilgisi ve etiketlemesi ile ilgili ihtiyari kurallara uygunsuzluk vakalarının sayısı	m.d.	-
PR5	Müşteri memnuniyeti ile ilgili uygulamalar	***	28
PR6	Pazarlama iletişimi ile ilgili kanunlara, standartlara, ve ihtiyari kurallara uygunluk programları	*	-
PR7	Pazarlama iletişimi ile ilgili kanunlara, standartlara, ve ihtiyari kurallara uygunsuzluk vakalarının sayısı	m.d.	-
PR8	Müşteri gizliliği ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili olarak doğrulanan şikayetlerin sayısı	m.d.	-
PR9	Ürün ve servislerin temini ve kullanımı ile ilgili kanunlara ve kurallara uygunsuzluk ile ilgili önemli cezaların parasal değeri	m.d.	-

***	Bu gösterge tam olarak açıklanmış ve bilgi ile desteklenmiştir.
**	Bu göstergenin bir bölümü açıklanmış ve bilgi ile desteklenmiştir.
*	Bu gösterge açıklanmamıştır.
i.d.	İlgili değil
m.d.	Mevcut değil

## Birleşmiş Milletler Küresel İşbirliği Sözleşmesi

Küresel İşbirliği Sözleşmesi (UN Global Compact), ilk kez BM Genel Sekreteri Kofi Annan tarafından Ocak 1999'da İsveç'in Davos kentinde toplanan Dünya Ekonomi Forumu'nda gündeme getirilmiştir. Şirketlerin, BM kurumlarının, işveren derneklerinin, sivil toplum kuruluşlarının ve işçi sendikalarının katılımı ve desteğiyle, kurumsal sosyal sorumluluğu ve etik iş standardını yaygınlaştırmak amacıyla oluşturulmuş bir paylaşım ağı niteliğindedir.

Sözleşme, şirketleri temel çalışma stratejileri ve gündelik uygulamalarında, insan hakları, çalışma standartları, çevre korumacılığı ve yolsuzlukla mücadele alanlarında 10 evrensel ilkeyi benimsemeye çağırılmaktadır.

### **İnsan Hakları**

İlke 1: İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

### **Çalışma Standartları**

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

### **Çevre**

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

İlke 8: İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli

İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

### **Yolsuzlukla Mücadele**

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

Şimdiye kadar dünya üzerinde 1300'den fazla şirket, gönüllülük ilkesine dayalı bu BM girişimine katıldı. Borusan Holding 2006 yılında Küresel İşbirliği Sözleşmesi'ni imzalamış ve faaliyetlerinde belirlenen 10 ilkeye uyumlu olduğunu ve olacağını taahhüt etmiştir.

([www.globalcompact.org](http://www.globalcompact.org))



## **Rapor Hakkında**

*Rapor Hakkında İletişim:*

Borusan Holding Kurumsal  
Sekreterlik, Erkin Erimez  
erimez@borusan.com

*Danışman:*

Sercom Consulting,  
Elif Özkul Gökmen  
(www.sercomconsulting.com)

*Tasarım:*

Savaş Çekiç Tasarım Atölyesi  
(www.savascekic.com)

*Fotoğraflar:*

Borusan Holding Arşivi

*Basım:*

Graphis