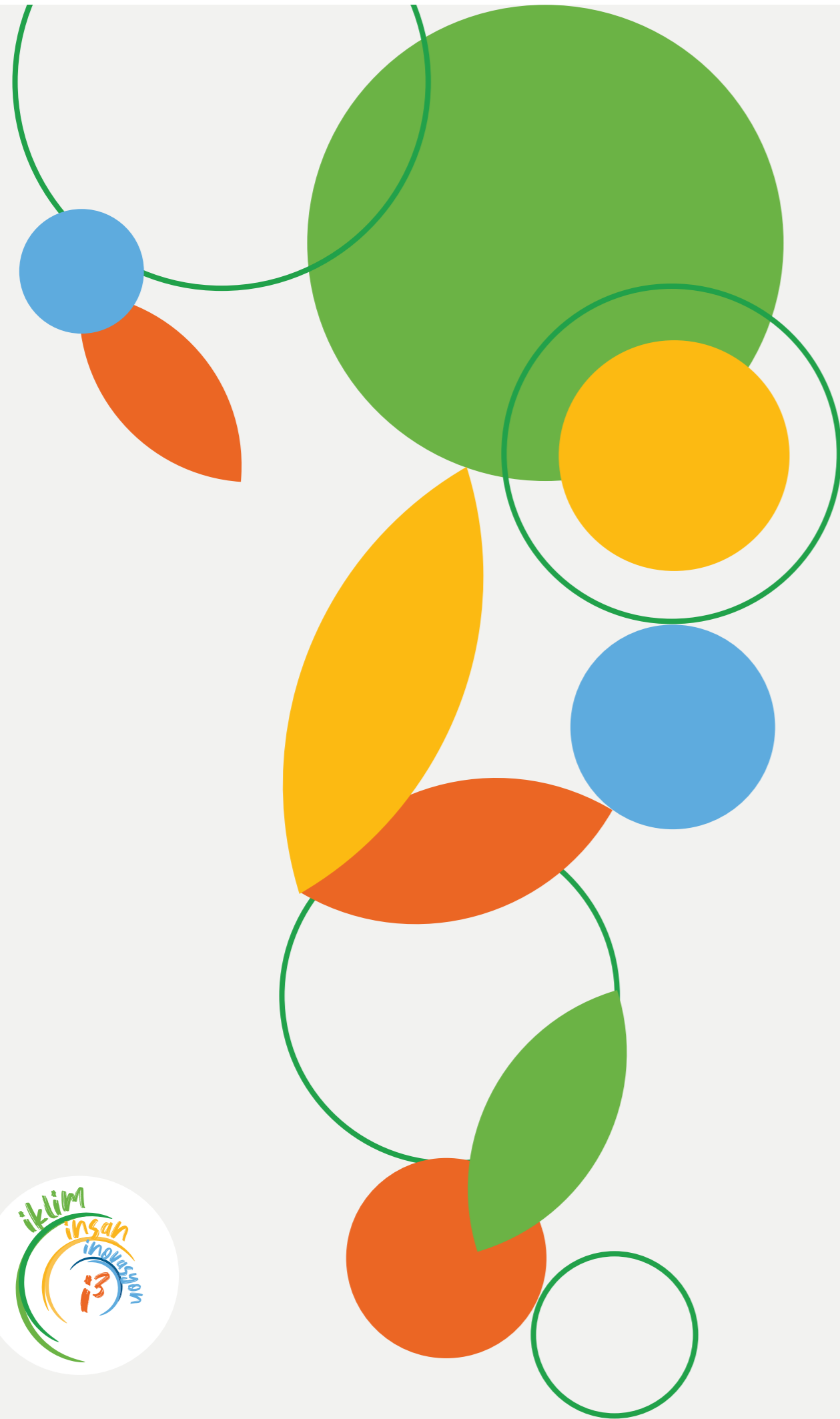


20

22

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**

Raporu Yönetici Özeti



# İÇİNDEKİLER

## 03 CEO MEKTUBU

## 04 2022 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS ÖZETİ

- 04 İKLİM
- 05 İNSAN
- 06 İNOVASYON

## 07 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

## 08 RİSK YÖNETİMİ

- 09 BORUSAN MANNESMANN 2023 HEDEFLERİ

## 11 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

## 12 BORUSAN MANNESMANN İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER

## 13 PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME

## 13 ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

- 15 ODAK ALANLARIMIZ VE ÖNCELİKLENDİRME
- 16 SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKIMIZ



## CEO MEKTUBU

Değerli Paydaşlarımız;

Başarı için "önce insan" felsefesine inanan biri olarak, insana en çok dokunan raporumuzun öne çıkan kısımlarını siz değerli paydaşlarımız ile paylaşırken, bu sene depremde kaybettiğimiz tüm vatandaşlarımıza bir kez daha Allah'tan rahmet diliyorum. Yaşanılan acının tarifi olmadığı gibi kayıplarımızın da telafisi yok. Her zaman olduğu gibi bunu da birlik ve beraberlikle atlatacağımıza ve yaraları hep birlikte saracağımıza inanıyorum. Başından beri afet bölgelerine sağladığımız desteğin, bölgelerin yeniden ayağa kalkıp inşa edilene kadar süreceğini de belirtmek istiyorum.

Borusan Mannesmann olarak Borusan Grubu'nun iklim, insan ve inovasyon başlıklarında bütüncül bir şekilde ele aldığı sürdürülebilirlik stratejisini benimsiyor, iş süreçlerimizi bu anlayışla örtüşen politikalar ve uygulamalarla dönüştürüyoruz. Sürdürülebilirlik alanında sektörünün ilk raporunu yayınlayan kurum olma sorumluluğumuz ile son yıllarda; 2022'de de karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik uygulamalardan iş güvenliği ve sağlığı alanındaki gelişmelere kadar çeşitli alanlarda önemli kazanımlara imza attık. Bu kazanımlardan aldığımız güçle geleceğe yaşanabilir bir dünya bırakmak adına çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz. Bu kapsamda 2020 yılında başlattığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuz, şu an 7 tematik grupta yer alan 95 çalışma arkadaşımızın katkılarıyla sektör için rehberlik eden bir noktaya ulaştı. Bu yıl yayınladığımız üçüncü raporumuzla kat ettiğimiz yolu şeffaflıkla paydaşlarımız ile paylaşmanın mutluluğunu ve gururunu yaşıyorum. Küresel ekonominin belirsizliğe sahne olduğu bu dönemde ortaya çıkan riskler, Rusya-Ukrayna gibi bölgesel gerginlikler, ülkelerin gümrük bariyerleri ve korumacı politikaları, yükselen girdi fiyatları, tüm şirketleri yeni fırsatlar ve stratejiler belirlemeye zorlamıştır. Borusan Mannesmann olarak, her türlü olumsuz gelişmeyi, küresel anlamda değer katma potansiyeli taşıyan yeni fırsatlar olarak görmekteyiz. Tüm dış etkenleri dikkate alarak bu fırsatları stratejimize entegre ediyor, sürdürülebilir kalkınma hedeflerini destekleyen iş yapış biçimimizi geliştiriyoruz. 2022 yılında yayınladığımız manifestomuzda da belirttiğimiz gibi Borusan Holding'in sürdürülebilirlik amaçlarına katkı sağlamayı kendimize misyon ediniyoruz.

2022 yılında sürdürülebilirlik alanındaki en büyük başarılarımızdan biri ISO 14064:2018 standartlarına uygun olarak gerçekleştirdiğimiz sera gazı ölçümlerinde 2021 yılına göre %14 azaltma elde etmemiz oldu.

2021 yılında başlattığımız "**Gezegen için fayda yaratarak iklime sahip çıkıyoruz**" ilkesiyle çizdiğimiz yolumuza, 2022 yılında da karbonsuzlaşma yolundaki çalışmalarımız ile devam ettik. Tüm emisyon kaynaklarımızda 700 ton CO<sub>2</sub> salımını azaltmayı başardık, ayrıca döngüsel ekonomi prensiplerine uygun olarak geliştirdiğimiz tedarik, satın alma ve operasyonel süreçlerimizde düşük emisyonlu kaynaklardan ham madde satın alımlarımızı artırdık.

2022 yılında, ürün yelpazemize 11 yeni ürün ekledik ve bu ürünlerden ikisini sürdürülebilirlik kapsamında tanımladık. Ayrıca su tasarrufu projelerimiz sayesinde su tüketimimizi %33 oranında azaltmayı başardık. Yeni ürün ve hizmet gruplarında elde ettiğimiz satışlar 2022'de birinci kalite ürünlerimizin konsolide brüt kârlılığının %20'sini oluşturdu.

Borusan'da toplumsal cinsiyet eşitliğinin kurumsal ve bireysel düzeyde benimsenmesi ve içselleştirilmesi gerektiği inancıyla 2015 yılının kasım ayında "Borusan Eşittir - Toplumsal Eşitlik Platformu" kuruldu. Bizler de 2022 yılında da insan odaklı çalışmalarımıza devam ettik. Gene 2022 yılında iş sağlığı ve güvenliği alanında dünyanın önde gelen kurumlarından British Safety Council tarafından Uluslararası İş Güvenliği Ödülü'ne layık görüldük. Ayrıca, çalışan memnuniyet anketimizin sonuçlarına göre, memnuniyet oranımız %82 seviyesine yükseldi. Bu sonuç, insan odaklı yaklaşımımızın bir yansımasıdır.

Borusan Holding'in 200 yıllık şirket olma hedefine doğru attığı adımları, Borusan Mannesmann olarak biz de benimsedik ve yetenek yönetimi konusunda somut adımlar attık. "Gelecekteki Senden Mektup Var" çalışanlarımızla yöneticilerimiz arasında empatik bir bağ kurulmasını sağladı. 2023 yılında da 200 yıllık şirket olma vizyonuna hizmet eden çalışmalarımıza devam edeceğiz.

2022 yılında, sürdürülebilir fayda sağlamanın, paydaşlarımızı da içermeyi gerektirdiğinin bilinciyle hareket ettik ve Tedarikçi Sürdürülebilirlik Endeksi ve Portalı'nı başlattık. Sürdürülebilirlik stratejimizdeki paydaşlarımızla iş birliği yapmayı ve sinerji oluşturmayı amaçlıyoruz. Aynı yıl içerisinde, özellikle Avrupa'daki müşterilerimizden gelen talep doğrultusunda çelik borular için GRP kaplama uygulamasını geliştirdik ve müşterilerimizin sesi olmaya devam ettik.

Hedefimiz; Türkiye ekonomisine katma değer yaratmaya devam ederken dünyaya iz bırakan, inovatif ürünler geliştirirken topluma fayda sağlayan ve iklim dostu hizmetler geliştiren bir firma olarak değer yaratmak. Bu hedefe doğru ilerlerken, taahhütlerimizi şeffaflıkla paylaşmaya ve paydaşlarımıza düzenli olarak bilgi verme çabalarımızı sürdüreceğiz.

Cumhuriyetimizin 100. yılında Borusan Mannesmann olarak sektörel liderliğin bizlere verdiği sorumluluğun farkındayız ve bu bilinç ile ülkemizi ve de dünyayı geleceğe taşıyacak adımlar atmaya devam edeceğiz. Karbonsuzlaşma projeleriyle iklim değişikliği ile mücadele edeceğiz. Ayrıca, sosyal etki odaklı projelerimize çalışanlarımızı dahil ederek, onları sürecin bir parçası olarak hissettirecek çalışmalar yürüteceğiz. Bu hedeflerimize ulaşırken teknoloji, inovasyon ve dijitalleşmenin olumlu katkılarından faydalanacağız.

Sürdürülebilirlik alanında sektörümüze liderlik ederken sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda bünyemize 2023 yılında dahil ettiğimiz ABD'deki fabrikalar ve de Romanya'da inşaatına başladığımız tesisimizde de sürdürülebilir odaklı uygulamalara ve dönüşümlere devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuza katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunarken, 2022 yılı sürdürülebilirlik performansımızın detaylarını sunduğumuz raporumuzu siz değerli paydaşlarımızın ve kamuoyunun dikkatine sunuyorum.



# 2022 Sürdürülebilirlik Performans Özeti

## İklim

2030 yılı için Borusan Mannesmann olarak Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımızı %37 azaltma yönünde ilerliyoruz. Aynı zamanda 2030 yılına kadar hem su kullanım miktarımızı hem de bertarafa giden atık miktarımızı %50 azaltacağız. Emin adımlarla ilerlediğimiz bu yolda 2022 özelinde net çıktılar elde ettik.

- 2022 yılında su tüketimimizi 2021 yılına göre %33 azaltırken geri kazanılan su miktarını %13,2 artırdık.
- 2022 yılında 8 adet yeşil satın alma projesi hayata geçirdik.
- İlk kez 2021 yılında uluslararası yatırımcı ve müşterilerin çevresel sürdürülebilirlik puanlarını değerlendirdikleri CDP inisiyatifinde yer almıştık. İklim’de C, Su puanlamasında ise B olarak su puanımızı bir önceki yıla göre artırmış olduk.
- İtalya’daki Vobarno fabrikamızda yürütmüş olduğumuz projemizle yüzey hazırlama hattında kullanılan sülfürik asidin, bertaraf edilmek yerine arıtımını sağlayarak tekrar kullandık.
- 2022 yılında başvurduğumuz İstanbul Sanayi Odası Yeşil Dönüşüm Ödülleri’nde 2023 yılında İklim, İnsan, İnovasyon yaklaşımı ile ele aldığımız çalışmalarımızın değerlendirilmesi sonucunda “Çevresel Sürdürülebilirlik Yönetimi” kategorisinden ödülle döndük.
- Kocaeli Sanayi Odası tarafından 1995 yılından bu yana çevre bilincinin gelişmesine katkı sağlayan sanayi kuruluşlarının teşvik edilmesi amacıyla düzenlenen Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri kapsamında “Büyük Ölçekli İşletme Kategorisi Metal Sektörü” kapsamında Borusan Mannesmann olarak Çevre Ödülü’ne layık görüldük.







## İnsan

Borusan Mannesmann, en değerli sermayesini insan kaynakları olarak kabul etmektedir. Bu nedenle de çalışma arkadaşlarımıza, mutlu olacakları, mesleki ve insani açılarından kendilerini geliştirebilecekleri bir çalışma ortamı sunmayı birinci hedefimiz olarak görüyoruz. Bu kapsamda da emin adımlarla ilerliyoruz. Bu amaçla 2022 yılında da katma değerli faaliyetler elde ettik.

- İş sağlığı ve güvenliği hedefimizde önceliğimiz her zaman "sıfır kaza". 2022 yılı İSG performans göstergelerimizde; kaza ağırlık oranında 2021 yılına göre %38 oranında olumlu anlamda bir azalma gerçekleşmiştir.
- 2022 yılında sürdürülebilirlik ekiplerimize Yetenek Yönetimi ekibimizi dahil ettik.
- British Safety Council International Safety Awards Distinction Ödülü aldık.
- MESS "İş Güvenliğinin Yıldızları" eğitimde ve iletişimde yenilikçiler kategorisi tavsiye edilen iyi uygulama ödülünü aldık.
- Bakım okulu gelişim programı ile Brandon Hall Group 2022 Mükemmeliyetçilik Ödülleri'nde 2 farklı ödül aldık.
  - Yetkinlik ve Yetenek Geliştirmede En İyi İlerleme / Altın
  - En İyi Öğrenme Programı / Bronz
- 2022'de ilk sürdürülebilirlik toplantımızı iklim, insan, inovasyon yaklaşımıyla ekiplerimizin yaptığı çalışmalar ve çıktılarını paylaştığımız Sürdürülebilirlik Günümüzü düzenledik.
- Sürdürülebilir Finans hakkında bir kılavuz hazırlayarak iç paydaşlarımızı bilgilendirdik.
- Sürdürülebilir Tedarikçi Portalını devreye aldık.
- AÇEV ile birlikte geliştirdiğimiz "Önce Babayım" projemizin 2.sini gerçekleştirdik.
- Bir ağır sanayi şirketi olarak kadın çalışanların hem ofiste hem sahada hem de yönetici pozisyonlarında yer alabileceği politikalar gerçekleştiriyor ve bu alanda önemli adımlar atıyoruz. Borusan Eşittir çevik ekibimiz 2030 hedeflerinde ilerlerken 2022 yılında ofis kadın çalışan oranımız %28,1'e, saha/fabrika kadın çalışan oranını %2,95'e kadın lider oranını %18'e çıkardık.



## İnovasyon

İnovasyon tarafında ise Sürdürülebilir Ürün ve Süreç İnovasyonu ekibimiz 2022 yılında iki farklı grup olarak çalışmalarını gerçekleştirmiştir. Ekiplerden biri sürdürülebilir iş modellerini araştırırken diğer ekip yeni ürün ve teknik konulara odaklı çalışmalar yapmıştır.

### 2030 yılında yeni ürün ve iş modellerinden 20 milyon \$ GP hedefliyoruz.

- 2022 yılı içinde Borusan Mannesmann İnovasyon ağını kurguladık. Bu kurguya ilave olarak; kuluçka merkezi ve start-up taramaları, bitirme projesi sponsorluk programları ve üniversite girişimcilik kulüpleri ile aktiviteler gerçekleştirilmiştir.
- 11 yeni ürün geliştirilmiş olup, 2 tanesi sürdürülebilir ürün olarak piyasaya sürülmüştür.
- Ortamdaki bağlı nemden elektrik üretmek için çalışmalar yapılmıştır ve de bu çalışmalar ile Enerjisini Üreten Fabrikalar Zirvesi'nde ödül alınmıştır.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

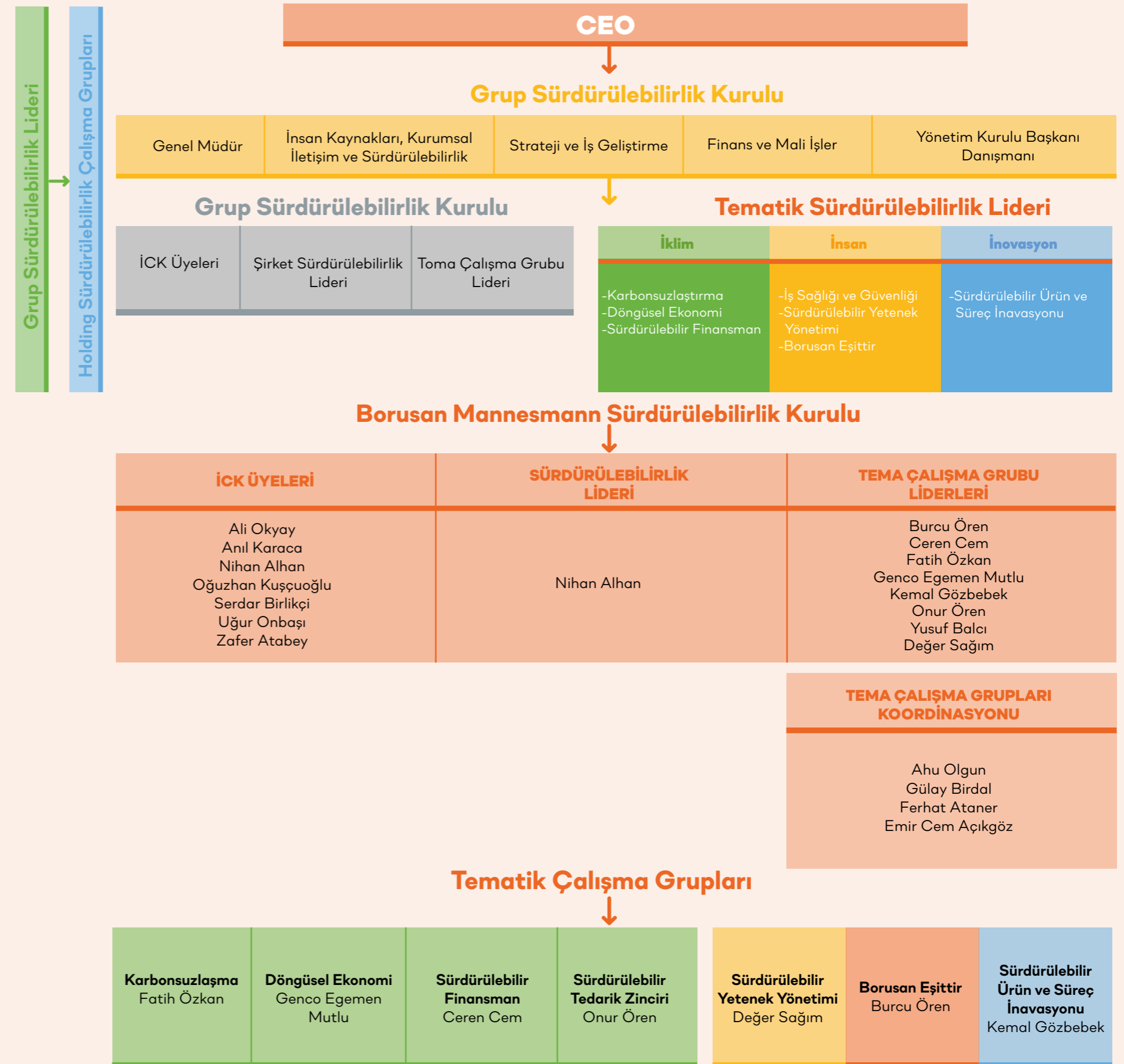
2020 yılında şirket içinde sürdürülebilirliği benimsetmek amacıyla beş ekip ile kurulan sürdürülebilirlik çevik ekiplerimize 2021 yılında Borusan Eşittir'in, 2022 yılında ise Sürdürülebilir Yetenek ekibimizin de katılmasıyla 7 çevik ekibe ulaştık. Çevik ekiplerimizde yer alan toplam 95 çalışmamızla yolumuza devam ettik. Çevik ekiplerimiz haftalık toplantılar ile yapılan çalışmalardaki ihtiyaçları ve engelleri belirleyerek ilgili aksiyonları gerçekleştirmeyi sürdürdüler.

Ay sonlarında çevik ekip liderleri sürdürülebilirlik komitesine yaptıkları sunumlar ile sürdürülebilirlik yolculuklarında gelinen noktayı gösterdiler. Yıl sonu genel değerlendirmemiz ise 2022 Sürdürülebilirlik Günümüzde çalışanlarımız ile paylaşılmıştır.

2022 yılında 7 çevik ekibi ile sürdürdüğümüz yolculuğumuzu 2023 yılında yeni ekipler dahil ederek ilerletmeyi planlıyoruz. 2023 yılında ayrıca İtalya ve Amerika'da bulunan fabrikalarımızda da sürdürülebilirlik hareketimizi başlatarak daha kapsayıcı bir organizasyonu kurmayı planlıyoruz.

Sürdürülebilirlik hareketimizin devamlılığı ve sonuçları Borusan Holding ve grup şirketlerimiz nezdinde de değerlendirilmektedir. Bu amaçla Holding Sürdürülebilirlik Kurulu yılda en az dört defa toplanır, entegre bakış açısıyla sürdürülebilirlik alanında yaşanan gelişmeleri takip eder, gerekli kararları alır ve uygulamaya geçirir. Holding, Sürdürülebilirlik Kurulu'na Borusan Mannesmann sürdürülebilirlik liderleri ve çevik grup liderleri katılır.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPIMIZ





# RISK YÖNETİMİ

AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Yönergesi (Corporate Sustainability Reporting Directive-CSR) kapsamında tüm şirketlerden iş modelinin bilgisinin yanında sürdürülebilirlik risklerinin ve fırsatlarının da açıklamalarını yapmaları ve de tüm politikalarını ve stratejilerini risk ve fırsat çalışmalarıyla desteklemeleri beklenmektedir. Sürdürülebilirlik konuları ile şirket operasyonlarının ve değer zincirinin mevcut ve potansiyel olumsuz etkilerine ilişkin olarak alınan aksiyonlar düzenli olarak takip edilmeli ve de olumsuz etkilerinin giderilmesi ile ilgili çalışmalar önceliklendirme çalışmasının bir parçası olmalıdır.

Borusan Mannesmann olarak bizler, sürdürülebilirliğin, iş sürekliliği üzerindeki etkisinin bilinciyle hareket ediyoruz. Aynı zamanda sürdürülebilirliği destekleyecek fırsatları ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızı engelleyebilecek riskleri dengeli biçimde yönetiyoruz.

Kapsamlı bir sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı, geleceği sadece ekonomik değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal açılardan da planlamayı amaçlar. Bu kapsamda Borusan Mannesmann, sahip olduğu risk yönetim sistemi ile doğal afetlerin, olağanüstü hava olaylarının biyolojik çeşitlilik ile ilgili risklerin yönetilmesinin yanı sıra, doğal kaynakların daha verimli kullanılması, çalışan haklarının artırılması ve fırsat eşitliğinin sağlanması, böylece paydaş ekonomisine katkıda bulunulması ve sürdürülebilir gelişimin sağlanması için çalışır. İş sağlığı ve güvenliği, ürün ve hizmet sorumluluğu, inovasyon, iş etiği, yasal uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi risk yönetimi meseleleri de ESG (Çevresel Sosyal Yönetişim) kapsamında ele alınmaktadır. Borusan Mannesmann olarak risk bazlı çalışmaların işin devamlılığı açısından kritik önemde olduğunun farkındayız.

Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetlerinin temel amacı; Borusan Holding'in kısa ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek, gelişmesini ve sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, uyum ve sürdürülebilirlikle ilgili riskler başta olmak üzere risklerin Yönetim Kurulu seviyesinden başlayarak organizasyonun her seviyesinde değerlendirilerek risklere ilişkin önleyici aksiyonların alınmasıdır. Risk tanımlama çalışmaları, riskleri yöneten tüm paydaşların katılımıyla gerçekleştirilmektedir. Risk değerlendirmeleri sonucunda, gerçekleşebilecek risklerin etkilerinin azaltılması amacıyla risk aksiyonları belirlenmekte ve bu aksiyonların hayata geçirilmesinin takibi sağlanmaktadır.

Risklerin erken tespiti ve etkin yönetimini sağlamak için Borusan Mannesmann Yönetim Kurulu, Riskin Erken Tespit Edilmesi ve Yönetilmesi Komitesi'ni kurmuştur. Komitenin görevleri arasında şirketin sermaye piyasaları mevzuatında öngörülen risklerin erken tespit edilmesi ve yönetilmesi, görev ve sorumlulukların belirtildiği dokümanda öngörülen prensiplere uyumunun takibi, bu amaca yönelik geliştirme ve iyileştirme çalışmaları ve Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmak yer almaktadır. Komitenin görev ve sorumluluklarının belirtildiği doküman, Sermaye Piyasaları Mevzuatı kapsamında yer alan yönetmelikler, hükümler ve prensiplerin yanı sıra Sermaye Piyasaları Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Prensipleri Tebliği ve Türk Ticaret Kanunu doğrultusunda hazırlanmıştır. Komitenin asli temel görevleri ve sorumlulukları, şirketin mevcudiyetini, gelişmesini veya devamlılığını tehlikeye atabilecek stratejik, operasyonel, finansal ve diğer risklerin erken tespit edilmesi ve değerlendirilmesi konularında Yönetim Kurulu'na danışmanlık yapmak ve tavsiyelerde bulunmak; bu risklerin olası etkilerini ve olasılığını tespit etmek; bu riskleri şirketin kurumsal risk alma profiline göre yönetmek; tespit edilen riskleri rapor etmek ve bu riskler için gereken tedbirleri almak; karar alma mekanizmalarına danışmak ve etkin bir iç kontrol sistemi kurmak ve entegre etmekten ibarettir. Komite çalışmalarını kredi riski, operasyonel riskler, piyasa riski, likidite riski, stratejik riskler ve itibar risklerinin yönetimi başlıkları altında sürdürülür.

Sürdürülebilirlik risklerinin gerçekleşmesi durumunun şirkete çevresel, sosyal, finansal ve insan hakları açısından etkisinin yıpratıcı olabileceğinin farkındayız. Ayrıca süreçlerde risk olabilecek durumları da fırsata çevirme imkanlarının bilincindeyiz. Sürdürülebilirlik kapsamında ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip edebilmek adına danışmanlık desteği alarak hem globaldeki hem de Türkiye'deki regülasyon gelişmelerini gözden geçiriyor ve proaktif aksiyonlar geliştiriyoruz (**Örneğin; Avrupa Yeşil Mutabakatının Borusan Mannesmann için getireceği ek sorumlulukları öğrenmek ve bunun için önceden önlem almak gibi**). Ayrıca sürdürülebilirlik riskleri kapsamında deprem, tesisat, tesis, alan yerleşimi, fiziksel durum, üretim planlama ve tüm sevkiyat süreçleri gibi operasyonel risklerin yanı sıra; Türkiye'nin jeopolitik konumu kaynaklı sahip olduğu riskler ve fırsatlar, çelik tedarikindeki koruma politikaları gibi süreçler de incelenmektedir. Ayrıca insan kaynağımız ile ilgili risk ve fırsatlar da sürdürülebilirlik riskleri kapsamında ele alınmaktadır.

Türkiye'de kurumsal risk yönetimini benimseyen ilk gruplardan biri olmakla birlikte, tüm grup faaliyetlerimizde proje bazlı risk çalışmalarının yürütülmesine önem veririz. Borusan Holding, politikalar, prosedürler, kontroller, iletişim ve eğitim yoluyla etik ve uyumluluk risklerini yönetmektedir. Denetim yoluyla riskler tespit edilerek fırsat alanları konusunda şirketlere gelişim önerileri sunulur. Holding şirketlerinin risk yönetimi yaklaşımı, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasının önünde engel oluşturabilecek her türlü olayın tanımlanmasını, değerlendirilmesini ve sahiplendirilmesini sağlayarak riskin; tutarlı, kapsamlı ve ekonomik bir yolla yönetilmesine olanak sağlamaktadır. İç Denetim Departmanımız gerçekleştirdiği denetimlerde süreç riskleri ve fırsatlarının yanı sıra etik kurallara uyum, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği gibi sosyal konuları ve çevresel konuları da değerlendirir. Faaliyet yılında Holding şirketlerinde gerçekleştirilen denetimlerin %69'unu sosyal ve çevresel denetimler oluşturmuştur.





## BORUSAN MANNESMANN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ (2023 &amp; 2030)

DEĞER ALANI	ALT HEDEF ALANI	HEDEF TANIMI		Birim	2021 Gerçekleşen	2022 Gerçekleşen	2023 Hedef	2030 Hedef
İKLİM Karbonsuzlaşma	Emisyon Azaltım	TOPLAM (Kapsam 1+ Kapsam 2)	Salınım	Ton CO <sub>2</sub> e	67.586,99	65.477,65	60.329	43.943
			Hedef	%	0	3	14	37
			Gerçekleşen	%	-	3,12	-	-
		Doğrudan (Kapsam 1)	Salınım	Ton CO <sub>2</sub> e	21.859,48	18.644,29	22.124	21.460
			Hedef	%	0	0	2	5
			Gerçekleşen	%	-	14,71	-	-
		Dolaylı (Kapsam 2)	Salınım	Ton CO <sub>2</sub> e	45.727,51	46.833,35	38.205	22.483
			Hedef	%	0	5	19	52
			Gerçekleşen	%	0	2,42	-	-
	Ölçümleme		Karbon ölçüm, takip ve raporlama mekanizmasının kurularak ölçümleme	tarih	raporlama	BH genel şirketler için genel bir digital raporlamaya geçmiştir.	dijital raporlama	dijital raporlama
Proje Geliştirme		Yatırım gerektiren emisyon azaltım projelerinin önerilmesi	adet	6	12	5	5	
Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği	Ham madde kaynaklı sera gazlarının oranını azaltma	2021 yılına göre % azaltım	%	0	3,78	3	20	
İKLİM Döngüsel Ekonomi	Su	Su tüketiminin azaltılması	2021 yılına göre % azaltım	%	0	33	5	50
		Geri kazanılan su miktarının artırılması	2021 yılında göre % artma	%	0	13,2	5	50

## BORUSAN MANNESMANN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ (2023 &amp; 2030)

DEĞER ALANI	ALT HEDEF ALANI	HEDEF TANIMI	Birim	2021 Gerçekleşen	2022 Gerçekleşen	2023 Hedef	2030 Hedef	
İKLİM Döngüsel Ekonomi	Atık	Bertarafa giden atıkların azaltılması	%	0,00	20,6	5	50	
		Organik atıkların geri kazanımını sağlanması		BH Gemlik Kampüs için Belediye ile çalışma devam etmektedir.	BH Gemlik Kampüs için Belediye ile çalışma devam etmektedir.	Proje devam etmektedir.	Proje tamamlanacak	
	Tedarik Zinciri	Yeşil satın alma kriterlerine uygun tedarik etme	%	0	3	3	TDB	
İNOVASYON	Yeni İş modellerinden elde edilen ciro		USD		Takip edilmektedir	Takip edilmektedir	20 milyon GP	
İNSAN ISG	Kayıpları Önleme	Kaza ağırlık oranında azalma	Değer	Kaza Ağırlığı (1.000 saatte yaşanan iş gücü kaybı)	0,37	0,23	0,30	0,14
			İyileşme	%	27	38	önceki yıla göre %10	önceki yıla göre %10
		Kaza sıklık oranında azalma	Değer	Kaza Frekansı (1 milyon saatte yaşanan kaza sayısı)	6,5	6,38	5,26	2,5
			İyileşme	%	2	2	önceki yıla göre %10	önceki yıla göre %10
İNSAN Borusan Eşittir	Toplumsal Cinsiyet	Ofis Kadın Çalışan Oranı		%	26,1	28,1	30	36
		Saha/fabrika kadın çalışan oranı		%	2,8	2,9	4	16
		Kadın lider oranı (tüm seviyeler)		%	17,5	18	16	27
İNSAN Yetenek Yönetimi	Yetenek Elde Tutma	Future Leader Ayrılma Oranı		%	6	3	10	5
		Borusan Alpha Ayrılma Oranı		%	2020 - %25	0%	---	20
	Çalışan bağlılık skoru		%	%74 BY - %72 MY	%82 BY - %67 MY	%80 BY- %70 MY	85	



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Borusan Mannesmann'ın değer yaratma stratejisi iklim, insan ve inovasyon odağında gelişerek tüm iç ve dış paydaşlarla birlikte iş süreçlerine değer katan ürünler sunmayı kapsamaktadır.

Sektörde öncü olmanın verdiği sorumlulukla, her zaman daha yenilikçi yaklaşımları sahiplenmekte ve bu yaklaşımlara liderlik etmekteyiz.

Holding tarafından belirlenen sıfır atık ve sıfır emisyon hedefine ulaşmak için var gücümüzle çalışıyor ve aynı zamanda ekolojik dengenin korunmasına katkı sağlama stratejimiz ile ilerliyoruz. Holding ile 2021 yılını baz alarak 2030'a kadar sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirledik. Yıllık olarak yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuzla sonuçlarımızı tüm paydaşlarımız ile paylaşıyoruz. Hedeflerimizi düzenli olarak takip etmekteyiz ve de öncelikli konularımızı, paydaş beklentilerimizi, ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip ederek hedeflerimizi güncel tutmaktayız.

Ticari mükemmellik, operasyonel mükemmellik, sürdürülebilirlik ve yeni ürün inovasyon şirketimizin ana stratejik odak noktalarıdır ve dijital teknolojiler ve insan kaynakları yönetimi bu ana stratejik odak noktalarını destekleyecek şekilde yapılanmıştır.

Borusan Mannesmann iklim, insan, inovasyon odağında olan değer yaratma stratejisini sürekli geliştirerek tüm iç ve dış paydaşlarının iş süreçlerine değer katan süreçler ve ürünler sunmayı misyon olarak benimsemiştir.

Uluslararası pazarda da faaliyet gösteren bir kuruluş olarak Borusan Mannesmann; sürdürülebilirlik stratejisini oluştururken uluslararası gelişmeleri ve aynı zamanda değişen, gelişen paydaş beklentilerini de dikkate almaktadır.

Uluslararası sürdürülebilirlik raporlama standartlarında olan gelişmeleri yakından takip eden şirketimiz AB'de yeni raporlama yönergesi olan Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (Corporate Sustainability Reporting Directive- CSRD) sürecini de raporlama yaklaşımında dikkate almıştır. Borusan Mannesmann finansal ve sürdürülebilirlik verilerine eşit seviyede ağırlık vermektedir ve de verilerin güvenilirliğini sağlamak amacıyla düzenli olarak üçüncü taraflardan doğrulamalar almaktadır.





## Borusan Mannesman İçin Sürdürülebilir Değer

## Girdilerimiz

## Yarattığımız Değer

## Çıktılar ve Sürdürülebilirlik Etki

<b>Finansal Sermaye</b>	→ Boru sektöründe pazar lideri paydaşlar için finansal değer Dünya ekonomisine katkı	1.340 Milyon dolar satış geliri 328 Milyon dolar ihracat	
<b>Doğal Sermaye</b>	→ 2030'da Borusan Grup net sıfır hedefine katkı Boru üretiminde döngüsellik Su ve atık su yönetimi ile su ayak izini azaltmak	700 ton CO <sub>2</sub> azaltımı %33 su tüketiminde azalma 43.334 ton geri kazanım	  
<b>İnsan Sermaye</b>	→ Güvenli bir çalışma ortamı Borusan Eşittir Platformu ile kapsayıcı ve herkes için eşit bir iş yeri oluşturmak Tercih edilen iş yeri olmak	Uluslararası İş Güvenliği Ödülü Bakım Okulu Gelişim Programı projelerimizle, Brandon Hall Mükemmeliyet Ödülleri İşin ve Organizasyonun Geleceğine Katkı Sağlayan Gelişim Programı" kategorisinde Mühendislik Fakültesi Gelişim Ödülü Önce Babayım	  
<b>Sosyal Sermaye</b>	→ Sosyal geri kazanımı olan projeler geliştirmek Paydaşlar ile iş birliği Gönüllülük çalışmaları Toplum için sürdürülebilir fayda	Borusan Mannesmann Hatıra Ormanı Toplumsal Fayda Projeleri Borusan'dan Masallar	 
<b>Fikri Sermaye</b>	→ Sürdürülebilir ürün Genç girişimcilere destek Güçlü inovasyon ve Ar-Ge faaliyetleri	Brüt kârlılığının %20'si yeni ürün ve servis grubu 2 adet sürdürülebilir ürün %70 yerel tedarikçiden alım	 
<b>Üretilmiş Sermaye</b>	→ En köklü boru üretim tesisi ile Türkiye'de ve dünyada lider üretim tesisi	853.000 Ton	 

## PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME

AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Yönergesi kapsamında şirketi etkileyen sürdürülebilirlik konuları ve şirketin sürdürülebilirlik konuları üzerindeki etkisinin açıklanması beklenen bir yaklaşımdır. Borusan Mannesmann olarak bizler öncelikli konularımızı belirlerken paydaşlarımızın önceliklerini ve beklentilerini dikkate alan kapsayıcı bir yaklaşım benimsiyoruz.

Önceliklendirme çalışması kapsamında 2022 yılında mevcut paydaş analizimizin yanı sıra komite toplantılarından, çevik grup çalışmalarından alınan çıktılar ve de kurumsal stratejiler, ulusal, uluslararası gelişmeler, küresel eğilimler kapsamında mevcut önceliklendirme çalışmamızı güncelledik.

## ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Önceliklendirme çalışmamızı gerçekleştirirken çifte önemlilik kavramını özellikle iç paydaşlarımız nezdinde geliştirmeyi hedefledik. Çifte önemlilik kavramı, risklerin ve fırsatların hem mali hem de mali olmayan bir perspektiften önemli olabileceği gerçeğine işaret etmektedir. Borusan Mannesmann sürdürülebilirlik stratejisi de finansal ve finansal olmayan verilerin dengeli biçimde yönetilmesi üzerine yapılandırılmıştır.

Önceliklendirme çalışmamızı 2022 yılında gözden geçirirken bazı öncelikli konularda küresel gelişmelerle uyum içinde olabilmek ve de paydaşlarımız açısından sadeleşmesini sağlamak amacıyla gruplandırmalar yaptık. İç paydaş görüşmeleri ve de gruplandırmalar sonucunda ortaya çıkan öncelikli konu listemiz aşağıda verilmiştir.



**İş Sağlığı ve  
Güvenliği**



**Etkin Risk ve Kriz Yönetimi**  
(Örn: Küresel Krizlere Hazır  
Olma)



**Müşteri İlişkilerinde  
Mükemmeliyet**



**Yenilikçi İş Modellerinin  
Benimsenmesi**



**İklim Krizi ile Mücadele ve  
Sıfır Karbon Ekonomisine  
Geçiş**



**Operasyonel Verimlilik ve Atık Yönetimi**  
(Döngüsel Ekonomi, Çevreye ve Topluma  
Karşı Sorumlu Kaynak ve Malzeme  
Kullanımı / Sorumlu Atık Yönetimi)



**Etkin İnsan Yönetimi**  
(Çalışan Memnuniyeti, Kapsayıcılık ve  
Fırsat Eşitliği, İnsan Hakları)



**Toplumsal Katkı**



**Yeni Ürün ve  
İnovasyon**



**Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik**  
(Tedarikçilerin Teknoloji Kullanım  
Kapasitesini Geliştirme)



**Dönüşüm ve  
Yapay Zeka**

**2021 ile 2022 öncelikli konularımızın karşılaştırıldığı tabloyu aşağıda bulabilirsiniz.**

2021 Öncelikli Konuları	2022 Öncelikli Konuları
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi ve Uygulamaları	İş Sağlığı ve Güvenliği
İnsan Hakları**	Etkin İnsan Yönetimi
Çalışan Memnuniyeti	
Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği	
Döngüsel Ekonomi	Operasyonel Verimlilik ve Atık Yönetimi
Çevreye ve Topluma Karşı Sorumlu Kaynak ve Malzeme Kullanımı	
Sorumlu Atık Yönetimi (Örn: Atık Su Yönetimi vb.)	
Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı	Müşteri İlişkilerinde Mükemmeliyet
Yeni Pazarlara Büyüme	Yenilikçi İş Modelinin Benimsenmesi
Etkin Risk ve Kriz Yönetimi (Örn: Küresel Krizlere Hazır Olma)	Etkin Risk ve Kriz Yönetimi (Örn: Küresel Krizlere Hazır Olma)
İklim Değişikliği ile Mücadele	İklim Krizi ile Mücadele ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş
Topluma Katkı Sağlama (Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Yerel Yatırımlar)	Toplumsal Katkı
Yeni Ürün ve İnovasyon	Yeni Ürün ve İnovasyon
Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik
Tedarikçilerin Teknoloji Kullanım Kapasitesini Geliştirme	
Dijital İş Kültürünün Oluşması	Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka



## ODAK ALANLARIMIZ VE ÖNCELİKLİNDİRME

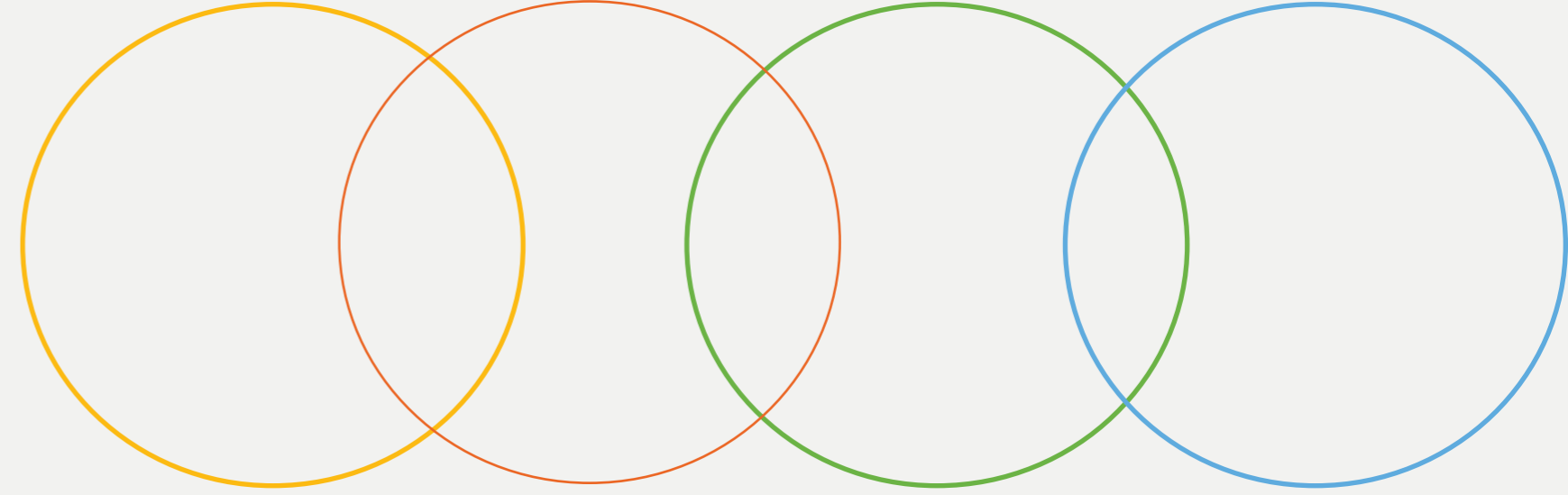
Öncelikli konularımızın uzun vadeli entegre bakış açısında yer alması hem sürdürülebilirlik çerçevesinde ele alındığında hem de finansal değerler açısından değerlendirildiğinde stratejimiz açısından çok önem taşımaktadır. Çifte önemlilik kavramı da Borusan Mannesmann olarak bizlerden tüm öncelikli konularımızın etki analizinin gerçekleştirilmesini talep etmektedir.

Aşağıdaki tablolarda öncelikli konularımızın sürdürülebilirlik özelindeki konulara olumlu ve olumsuz etkilerini ve ilgili performans göstergelerini ifade eden tabloyu bulabilirsiniz.

Öncelikli Konu	Çevre / İnsan Ekonomi Üzerine Yaratılan Olumlu Etkiler	Çevre / İnsan Ekonomi Üzerine Yaratılan Olumsuz Etkiler	İlgili KPI
İş Sağlığı ve Güvenliği	Daha Güvenli Bir İş Yeri Yaratarak Mutlu ve Daha Bağlı Çalışanlar Elde Etmek	Kaza Rakamlarında Artış, Mutsuz Çalışan, Cezai Süreç	Kaza Ağırlık ve Sıklık Oranında Azalma
Etkin Risk ve Kriz Yönetimi	Dünyanın Değişen Dinamiklerine Daha Hazır Bir İş Yeri Sağlayarak Pozitif Ekonomik Etki	Dünya Dinamikleri Karşısında Hazırlıksız Olma	Tüm Sürdürülebilirlik KPI'ları
Müşteri İlişkilerinde Mükemmeliyet	Güçlü Müşteri İlişkileri Sayesinde Pozitif Ekonomik Değer Sağlama/Müşteri Tutma ve İş Tekrarı ve Yeni Müşteri Kazanımı	Müşteri Kaybı/Ekonomik Kayıp	Yeni İş Modellerinden Elde Edilen Ciro
Yenilikçi İş Modellerinin Benimsenmesi	Önder Olarak Ekonomik Değer Sağlama ve Düşük Emisyonlu Çözümler Bulma	İklim Değişikliğine Negatif/İş Kaybetme	Yeni İş Modellerinden Elde Edilen Ciro
İklim Krizi ile Mücadele ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş	İklim Değişikliğine Olumlu Katkı	İklim Değişikliğine Olumsuz Etki	Emisyon Azaltımı
Operasyonel Verimlilik ve Atık Yönetimi	Operasyonel Maliyetlerin ve Atık Maliyetlerinin Düşmesi	Operasyonel Maliyetlerin ve Atık Maliyetlerinin Artması	Atık Azaltımı
Etkin İnsan Yönetimi	Bağlı Mutlu Çalışanlar	Yüksek Turnover, Yetenek Kaybı	Yetenek Elde Tutma
Toplumsal Katkı	Güçlü Paydaş İlişkileri	Lokal Baskılar, Cezai Süreçler	Yetenek Elde Tutma
Yeni Ürün ve İnovasyon	Önder Olarak Ekonomik Değer Sağlama ve Düşük Emisyonlu Çözümler Bulma	Sektörde Rekabet Gücünü Kaybetme	Yeni İş Modellerinden Elde Edilen Ciro
Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	Güçlü Paydaş İlişkileri	Yüksek Maliyetler	Yeşil Satın Alma Kriterlerine Uygun Tedarik Etme
Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka	Önder Olarak Ekonomik Değer Sağlama ve Düşük Emisyonlu Çözümler Bulma	Sektörde Rekabet Gücünü Kaybetme	Döngüsel İş Modeli (Ürün veya Hizmet) Devreye Alma



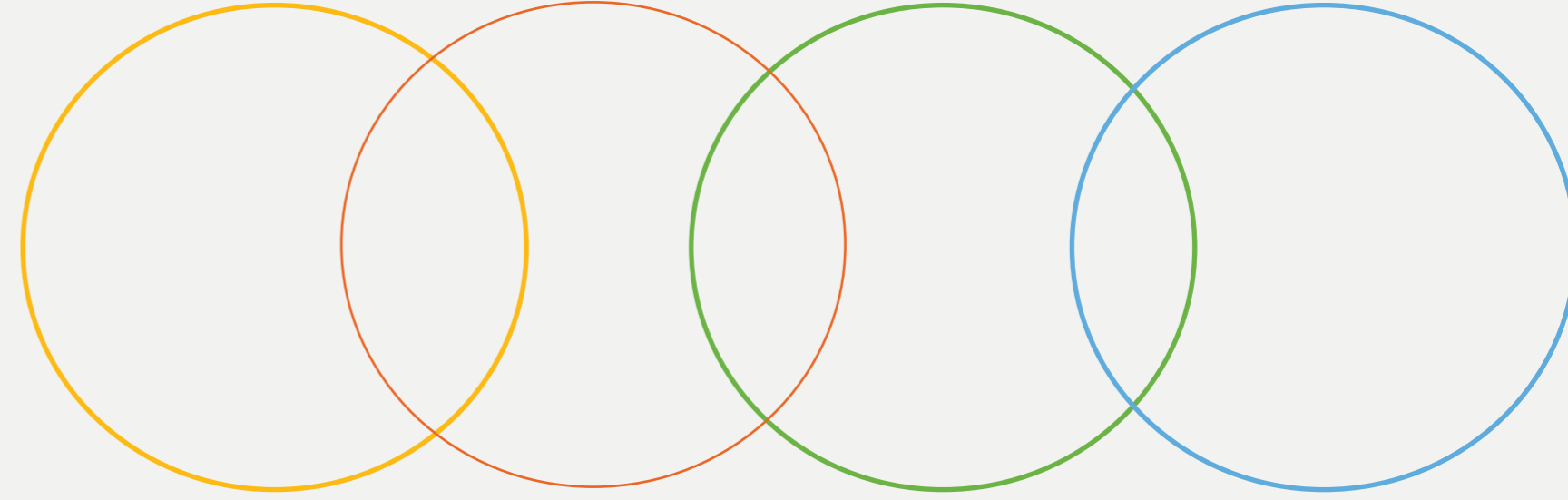
## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKIMIZ



Odak Konular	Söylem	Önceliklendirme	SKA Hedefleri	SKA Hedef Açıklamaları	SDG
İklim	İklime Sahip Çıkararak Gezegen için Fayda Yaratıyoruz	Operasyonel Verimlilik ve Atık Yönetimi (Döngüsel Ekonomi + Çevreye ve topluma karşı sorumlu kaynak ve malzeme kullanımı / Sorumlu Atık Yönetimi)	12.4 / 6.3	12.4. 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması / 6.3. 2030'a kadar kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salınımını en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi	 
		İklim Krizi ile mücadele ve sıfır karbon ekonomisine geçiş	13.3	13.3. İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi	



## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKIMIZ

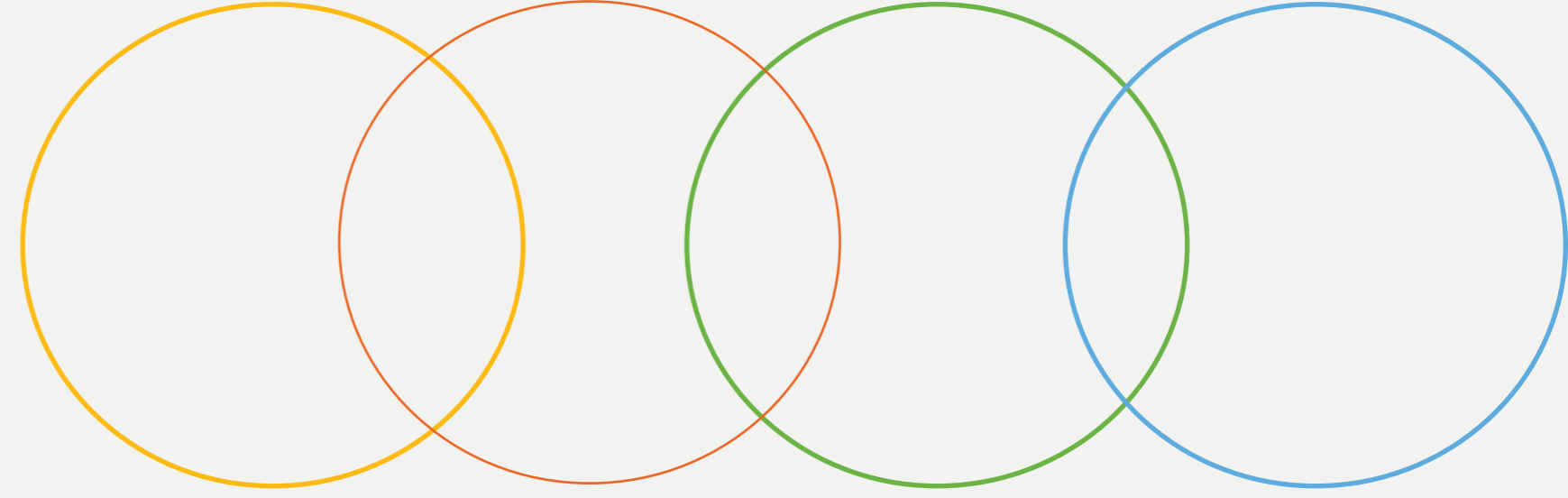



Odak Konular	Söylem	Önceliklendirme	SKA Hedefleri	SKA Hedef Açıklamaları	SDG
İnsan	Düşlüyoruz, Tasarlıyoruz, Gerçeğe Dönüştürüyoruz Çünkü Biz İnsanımıza Sahip Çıkıyoruz	İş Sağlığı ve Güvenliği	8.8	8.8. Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi	
		Toplumsal Katkı	12.8	12.8. 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması	
		Etkin İnsan Yönetimi	5.5, 8.7, 8.8	5.5. Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması / 8.7. Zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak, modern köleliği ve insan ticaretini sona erdirmek ve çocukların askere alınmaları ve asker olarak kullanılmaları da dâhil çocuk işçiliğinin en kötü türlerinin yasaklanmasını ve ortadan kaldırılmasını güvence altına almak için acil ve etkili önlemler alınması ve 2025'e kadar çocuk işçiliğinin her türünün sona erdirilmesi / 8.8. Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi.	 





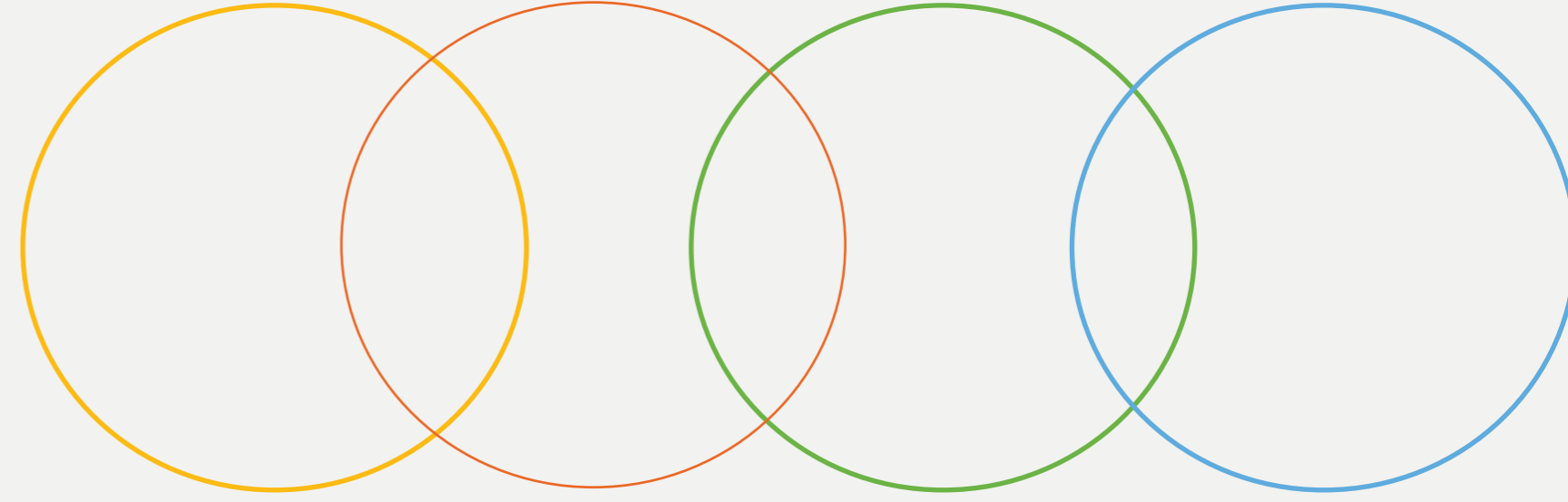
# SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKIMIZ



Odak Konular	Söylem	Önceliklendirme	SKA Hedefleri	SKA Hedef Açıklamaları	SDG
İnovasyon	Yenilikçi Fikirleri Tasarlayarak İnovasyona Sahip Çıkıyoruz	Yeni Ürün ve İnovasyon	12.a	12.a. Gelişmekte olan ülkelerin daha sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarına yönelmeleri için bilimsel ve teknolojik kapasitelerini güçlendirme konusunda desteklenmeleri	
		Digital Dönüşüm ve Yapay Zeka			



## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKIMIZ



Odak Konular	Söylem	Önceliklendirme	SKA Hedefleri	SKA Hedef Açıklamaları	SDG
Yönetişim	Geleceğe İlham Oluyoruz Çünkü Biz i <sup>3</sup> e Sahip Çıkıyoruz	Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik	12.a	12.a. Gelişmekte olan ülkelerin daha sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarına yönelmeleri için bilimsel ve teknolojik kapasitelerini güçlendirme konusunda desteklenmeleri	
		Etkin Risk ve Kriz Yönetimi	17.14	17.14 Sürdürülebilir kalkınma için politika tutarlılığının geliştirilmesi	
		Müşteri İlişkilerinde Mükemmeliyet	17.17	17.17. Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi	
		Yenilikçi İş Modellerinin Benimsenmesi	8.5	8.5. 2030'a kadar gençler ve engelliler de dahil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi	

