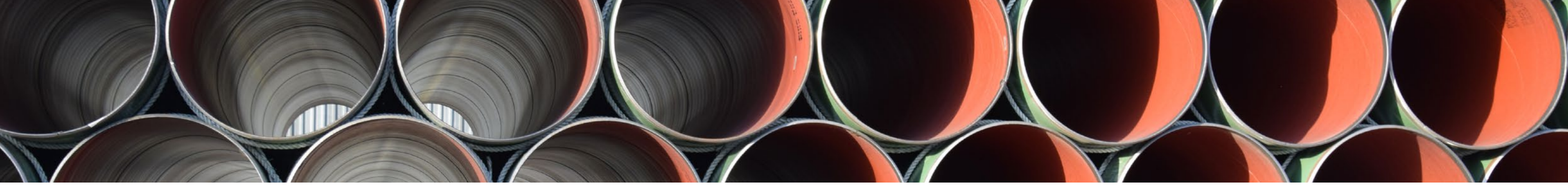
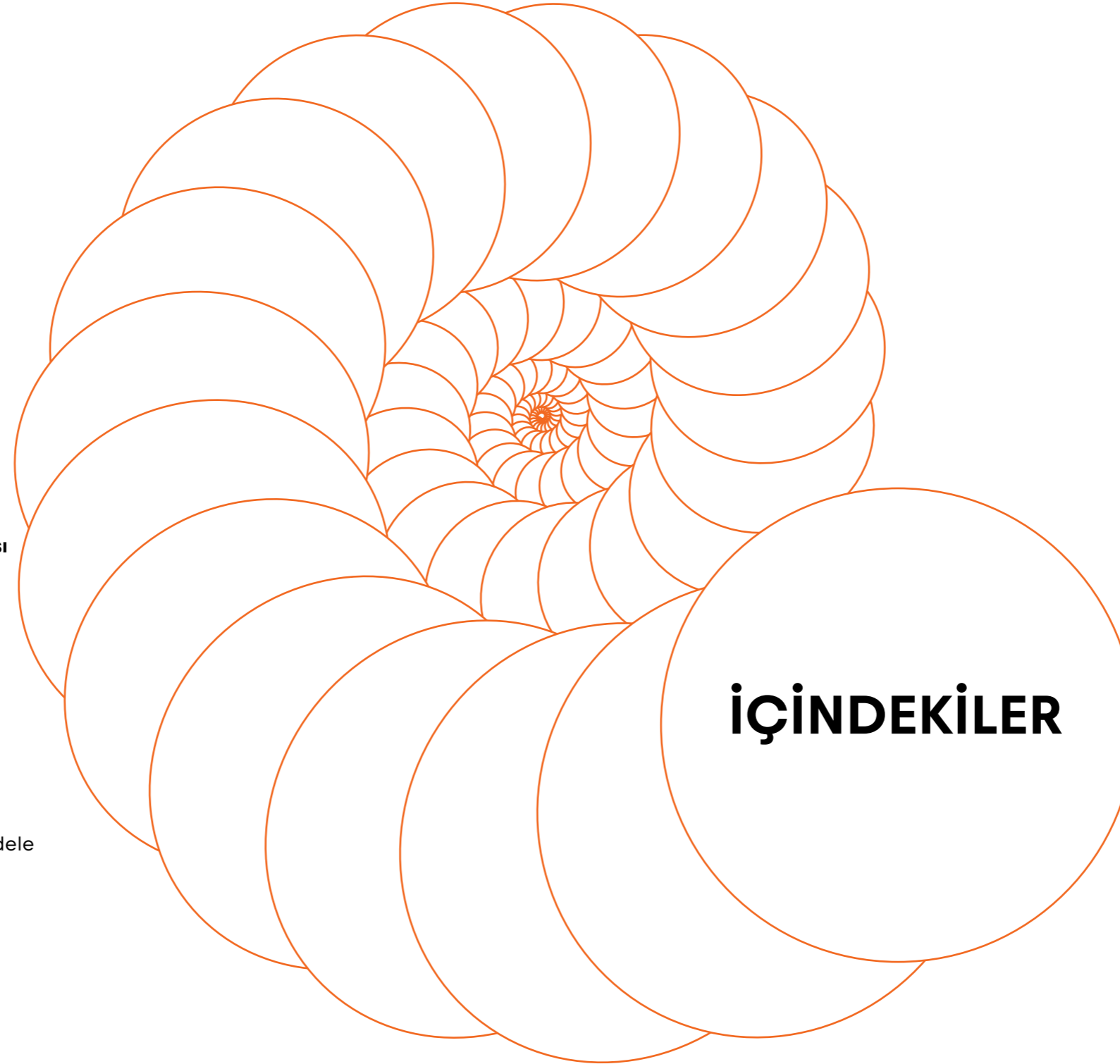


# 2020 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU





<b>1</b>	<b>GİRİŞ</b>
4	Rapor Hakkında
6	2020 Sürdürülebilirlik Performans Özeti
8	CEO Mesajı
10	Borusan Mannesmann Hakkında
<b>11</b>	<b>COVID-19</b>
<b>2</b>	<b>SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ</b>
<b>14</b>	<b>Sürdürülebilirlik Hareketimiz</b>
16	Borusan Holding: İklim, İnsan, İnovasyon
18	Çevik Takımlar ve Borusan Eşittir
<b>20</b>	<b>Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Çalışması</b>
20	Önceliklendirme Analizi
21	Öncelikli Konular Matrisi
<b>22</b>	<b>Kurumsal Yönetişim</b>
23	Etik ve Uyum
24	Risk Yönetimi
25	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele
<b>3</b>	<b>ÇEVRE</b>
<b>28</b>	<b>İklim Krizi ile Mücadelemiz</b>
30	Emisyon Yönetimi
30	Enerji Verimliliği Projeleri
<b>31</b>	<b>Etkin Kaynak Yönetimi</b>



Sorumlu Su Tüketimimiz	32
Atık Yönetimi	34
<b>Sürdürülebilir Tedarik Zinciri</b>	<b>35</b>
<b>SOSYAL</b>	<b>4</b>
<b>Topluma Katkı</b>	<b>40</b>
<b>Toplum Sağlığı ve Güvenliği</b>	<b>40</b>
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)</b>	<b>41</b>
<b>Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği</b>	<b>44</b>
<b>Çalışanlara Yapılan Yatırımlar</b>	<b>46</b>
Eğitim Çeşitliliği	47
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	47
<b>İNOVASYON</b>	<b>5</b>
<b>Yeni Ürün ve İnovasyon</b>	<b>50</b>
<b>Müşteri Odaklı Çalışmalarımız</b>	<b>52</b>
<b>EKLER</b>	<b>6</b>
<b>Borusan Mannesmann Üyelikler ve Ödüller</b>	<b>54</b>
<b>Borusan Mannesmann Performans Tabloları</b>	<b>55</b>
<b>GRI İçerik Endeksi</b>	<b>62</b>
<b>Birleşmiş Milletler Küresel İlerleme Bildirimi</b>	<b>68</b>
<b>İletişim Bilgileri</b>	<b>69</b>



# Giriş

## Rapor Hakkında



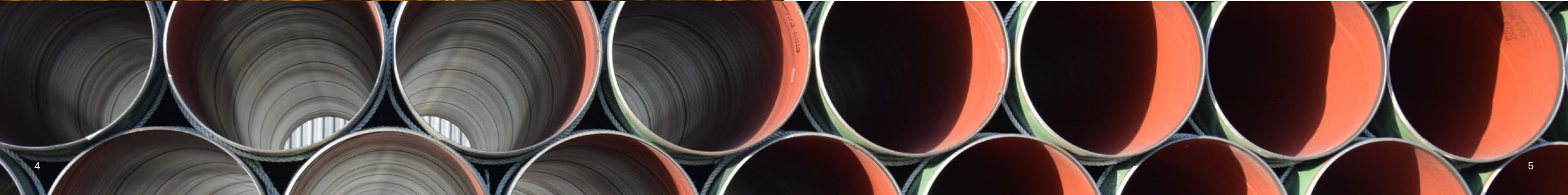
Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak paydaşlarımızla olan ilişkimizi her zaman ön planda tutarak işlerimizin sürdürülebilirliğini gözetiyoruz. Paydaş iletişimimizin düzenli ve şeffaf olması için bu yıl ilk kez hazırladığımız sürdürülebilirlik raporumuzla iletişimi gelecek yıllarda da devam ettireceğiz. Her yıl hazırlayacağımız raporlarımızla şirketimizin çalışmaları hakkında bilgilendirmelerin yanı sıra sürdürülebilirlik alanında okuyucularımızı bilinçlendirmeyi de hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik raporumuzda 1 Ocak 2020 – 31 Aralık 2020 tarihleri arasındaki mali yılımızda gerçekleşen faaliyetlerimize yer vermekteyiz. Çalışmalarımızı çevresel, sosyal ve yönetim bakış açılarıyla değerlendirerek kurum içi ve dışında yarattığımız değeri raporumuza da aktardık. Raporlama kapsamına Borusan Mannesmann'ın Türkiye'de yer alan operasyonları dahil edilmiştir. İtalya ve ABD'de yer alan iştirak ve ortaklıklarımız raporun kapsamına dahil edilmemiştir. Raporumuz, Küresel Raporlama Girişimi Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları'nın (GRI Standartları) "Temel" seçeneğinin yönlendirmesine uygun bir şekilde derlenen verilerle hazırlanmıştır. Metinlerde bahsi geçen 'şirket', 'kuruluş' ve 'kurum' ile Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş., 'Holding' ile de Borusan Holding kastedilmektedir.

2020 yılı itibarıyla Borusan Holding tarafından yürürlüğe giren sürdürülebilirlik stratejisi çalışmaları aracılığıyla Borusan Mannesmann'daki sürdürülebilirlik yönetimi çalışmalarımız da hız kazandı. Çalışmalarımızı İklim, İnsan ve İnovasyon alanları altında ayrı ayrı odak noktaları oluşturarak gerçekleştirdiğimiz bu yeni sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında köklü değişiklikler meydana geldi. Operasyonlarımızdaki sürdürülebilirlik çalışmalarımıza ek olarak faaliyetlerimizi, tüm paydaşlarımızın sürdürülebilir kalkınmalarına destek olacak yeni proje ve yönetim biçimlerini hayata geçirdik. 2021 ve sonrasında aktif bir şekilde yürüteceğimiz sürdürülebilirlik çalışmalarını yönetecek olan çalışma ekiplerinin tohumlarını 2020 senesinde attık.

Bu yeni yaklaşımımızın sonucunda; iklim kriziyle mücadelenin, etkin kaynak kullanımının, su ve atık yönetiminin ve çalışanların mutluluğunun çok daha fazla öne çıktığı bir döneme atılmış olduk. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı Birleşmiş Milletler'in belirlemiş olduğu 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı da (BM SKA) dikkate alarak şekillendirdik. Bu sayede sürdürülebilirlik yaklaşımımızın küresel olarak kabul edilmiş amaçları da kapsamasını gözetiyoruz.

Raporumuz, KPMG Sürdürülebilirlik Hizmetleri Ekibi'nin danışmanlığıyla hazırlanmıştır. Raporumuz herhangi bir dış denetim sürecine tabi tutulmamıştır. Raporumuz ile ilgili tüm geri bildirim ve sorularınız için [bmbkurumsaliletisim@borusanmannesmann.com](mailto:bmbkurumsaliletisim@borusanmannesmann.com) adresinden iletişime geçebilirsiniz.







## İklim



- İlk kez CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği raporlaması yaptık.
- Emisyon envanter hesaplama sistemi kurduk.
- ISO 14064-1:2006 standardına göre emisyonlarımızı doğrulattık.
- İyi uygulama çalışmalarımızla 290 ton CO<sub>2</sub> emisyon salımını önledik.

## İnsan



- Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti skorumuzu %80 olarak gerçekleştirdik.
- Fabrika çalışanlarımızın %82'sinin toplu iş sözleşmesi kapsamında istihdamını sağladık.
- Çalışanlarımıza toplam 55.811 saat eğitim fırsatı sağladık.
- 629 çalışanımıza toplam 1.741 saat çevre içerikli eğitim verdik.
- İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında çalışanlarımızı 22.236 saatlik eğitime tabi tuttuk.
- 2020 yılında 1 yabancı ve 37 engelli bireyin istihdamını sağladık.
- İş Yaşamında Ayrımcılık İçeren Söz ve Davranışlardan Kaçınma Rehberi'ni yayınladık.
- Yerel Satın alma oranını maliyete göre %84, Tedarikçi sayısına göre %95 olarak gerçekleştirdik.

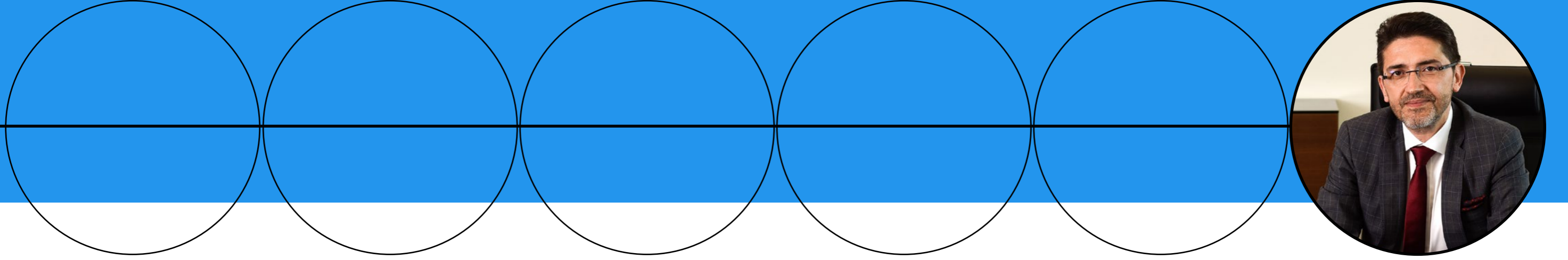
## İnovasyon



- Yeşil bina sertifikalı yapılarla uyumlu ürünler geliştirdik.
- Yeni ürün ve inovasyona ayrılan bütçeyi 500.000 ABD Dolarından 520.000 ABD Dolarına artırdık.
- Sağlık Olsun Bilekliği sayesinde sosyal mesafeyi koruyarak toplum sağlığının korunmasına katkı sağladık.
- 2020'de satışa başlayan Borusan Outlet üstünden iç piyasada 15.860 ton, ihracat piyasasında da 1.321 ton atıl boru satışı gerçekleştirdik.
- CoIN platformu üzerinden girişimci ekosistemini besledik.
- İSG ve üretim faaliyetlerindeki çalışmalarımızla Altın Eldiven ve Altın Öneri Ödülleri'ne layık görüldük.
- 2016 ve 2017 yıllarında 'Çelik Mükemmellik Ödülleri' kapsamında bize takdim edilen 'Yılın Boru Üreticisi' ödülünü 2020 yılında da alarak 3. kez kazanmış olduk.



## CEO Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Borusan Mannesmann olarak çıktığımız sürdürülebilirlik yolculuğunun önemli dönüm noktalarından birisi olan ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyorum. 1958'den beri yürüttüğümüz tüm çalışmalarımızın yanı sıra faaliyetlerimizin de sürdürülebilirliğini gözeterek hareket ediyoruz. İklim krizi etkilerinin hem ülkemizde hem de dünyanın dört bir yanında gün geçtikçe artmasıyla beraber, bu alandaki çalışmalarımız da ivme kazandı.

Birleşmiş Milletler'in belirlemiş olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve 2020 yılında Borusan Holding tarafından benimsenen i<sup>3</sup> stratejisi, İklim, İnsan, İnovasyon doğrultusunda yön verdiğimiz sürdürülebilirlik hareketimizle tüm paydaşlarımız ve çevremiz için katma değer yaratmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzu daha etkin yönetebilmek adına Borusan Mannesmann'ın kendi bünyesi dahilinde gerçekleşen gönüllü katılımlar ile B'Core ekiplerimizi kurduk. B'Core çatısı altında beş temel konu özelinde kurulan ekiplerimizle gelecek dönemlerde Karbonsuzlaşma, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, Döngüsel Ekonomi, Yeni Ürün ve İnovasyon ve Sürdürülebilir Finans konularına odaklanacak çalışma arkadaşlarımızı seçtik. Bu ekiplerin yanı sıra Borusan Holding'in oluşturduğu Borusan Eşittir hareketiyle kurum içi ve dışında çeşitlilik, kapsayıcılık alanlarındaki iyileştirme ve yeniliklere odaklanıyoruz.

**İklim** krizi ile mücadelemizde faaliyetlerimizin çevresel etkilerini bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz. "2020 Sera Gazı Emisyon Envanteri" raporumuzu uluslararası kabul görmüş ISO 14064 standardına göre hazırlayarak gelecek çalışmalarımıza yön vermek için kapsamlı bir değerlendirme yaptık. Emisyon azaltımı ve enerji verimliliği çalışmalarımıza ek olarak, atık ve su yönetiminde de araştırmalar ve projeler gerçekleştiriyoruz. Raporlama döneminde özellikle de çektiğimiz ve atık suyun azaltılmasına odaklanarak su kaynaklarımızın ve biyoçeşitliliğin sürdürülebilirliğini desteklemeye devam ettik. ABD'de yer alan operasyonlarımızdan yola çıkarak gerçekleştirdiğimiz fikir alışverişlerinde ürünlerimizden kaynaklanan olumsuz çevresel etkileri üretim ve kullanım aşamalarında azalttık.

**İnsanı** odak noktasında tutan iş kültürümüzle hem çalışanlarımız hem de toplum nezdinde değer yaratmaya devam ediyoruz. Borusan Mannesmann olarak bünyemizde bulunan nitelikli iş gücüne yaptığımız eğitim yatırımları aracılığıyla markamıza ve çalışanlarımıza katma değer

yaratıyoruz. Tüm operasyonel bölgelerimizde çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini ön planda tutuyor ve bu sayede çalışanlarımızın performans ve verimliliğini azami düzeye çıkarmalarını sağlıyoruz. 2020 yılında da ülkemizin sürdürülebilir geleceğine yatırım yapma gayesiyle çıktığımız yolda; eğitim, kültür-sanat ve toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizi hayata geçirdik.

**İnovasyon** ve inovatif süreçlerde gerçekleştirdiğimiz katma değeri yüksek projelerimizle kendimizi rakiplerimizden ve diğer endüstriyel kuruluşlardan ayırtırmayı hedefliyoruz. Yaptığımız Ar-Ge çalışmaları ile 2020 yılında özellikle iklim krizi, çevre ve COVID-19 ile ilgili konularda gelişime odaklandık. Borularımızın kalitesini artırarak su kaynaklarının güvenliğine destek olduk. Ezber bozacak nitelikte projelerin önünü açmak için Borusan CoIN (Kolektif İnovasyon Ağı) platformu aracılığıyla girişimciler ve araştırmacılarla çalışmalar yürüttük. Sağlık Olsun uygulamamız ile üretim faaliyetlerimize, çalışanlarımızın ve toplumun sağlığından ödün vermeden devam ettik.

Bir yandan i<sup>3</sup> çatısı altında sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yürütürken bir yandan da ürünlerimizin sergilediği kaliteyle dünyada öncü olmayı sürdürüyoruz. Raporlama döneminde Borusan Mannesmann Pipe U.S., American Metal Market tarafından 3. kez "Yılın Boru Üreticisi" ödülüne layık görüldü. Ayrıca, Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası'nın (MESS) Altın Eldiven ve Altın Öneri Ödülleri'ni kazanarak sadece ürünlerimizde değil, sunduğumuz yönetim yaklaşımıyla da sektöre örnek olduk.

Değer yaratma stratejilerimizi İklim, İnsan, İnovasyon odağında geliştirerek tüm iç ve dış paydaşlarımızın yaşam kalitesini artıracak süreçler ve ürünler sunmaya devam ettik. Gelecek yıllarda da sürdürülebilirlik yolculuğumuzun yarattığı olumlu etkiyi pekiştirmeyi ve genişletmeyi hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik hikayemizin parçası olan tüm paydaşlara teşekkürlerimi iletiyor ve sizlerle de bu hikayeyi paylaşmaktan gurur duyuyorum.

Saygılarımla,

Zafer Atabey

Borusan Mannesmann, Borusan Holding bünyesindeki ilk sanayi kuruluşu olarak, 1958 yılına dayanan geçmişiyle Türk sanayisinin köklü kurumları arasında yer alıyor. Borusan Boru Sanayi A.Ş'nin kurulmasıyla başlayan ve Türk sanayisinin gelişimine de tanıklık eden şirketimizin yolculuğu bugün 3 kıtadaki 7 tesis ile faaliyet ve operasyonlarına devam ediyor.

Borusan Boru Sanayi A.Ş olarak 1969 yılında ilk ihracatımızı gerçekleştirerek, 1976 yılından günümüze dek üretim gerçekleştirdiğimiz Gemlik tesisini açtık. 1994 yılında şirketimizin hisseleri halka arz edilerek Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı. Avrupa'nın lider çelik ve teknoloji kuruluşu Salzgitter Mannesmann ile 1998 yılında güçlerimizi birleştirirken, 2000'li yıllarda varlığımızı yurt dışına da taşıdık. 2001 yılında BM Vobarno ile İtalya'da, 2014 yılında Borusan Mannesmann Pipe ile ABD'de tesislerimizi açtık.

Borusan Mannesmann olarak Türkiye'nin 3 bölgesinde yer alan üretim tesislerimizle faaliyet gösteriyoruz:

- 1) 1958'de kurulan Halkalı üretim tesisinde beyaz eşya, otomotiv ve bisiklet gibi birçok üründe kullanılan endüstriyel borular üretiliyor.
- 2) Gemlik'te bulunan 3 üretim tesisimizle enerji iletimi, otomotiv ve inşaat ile ilgili boru üretimi gerçekleştiriliyor.
- 3) Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde (OSB) 2016'da kurduğumuz tesisimizde otomotiv ve endüstriyel kullanımlı borular üretiliyor.

Bu tesislerin yanı sıra Gebze'de Gemlik operasyonlarını desteklemek için depo sahası bulunuyor.



2020 yılında tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de etkilerini gösteren COVID-19 pandemisi insanlık tarihi boyunca unutulamayacak izleri beraberinde getirdi. Gelişen teknolojiler ve dijitalleşme, tüm sektörlerde iş modellerinin ve her alandaki günlük rutinlerin çok hızlı bir şekilde değişim ve dönüşüme uğramalarına neden oldu. Küresel çapta tahribat yaratan COVID-19 pandemi şartlarında Borusan Mannesmann olarak, başta çalışanlarımız olmak üzere tedarikçilerimiz ve müşterilerimizin sağlığını koruma ilkesini en öncelikli hedefimiz olarak belirledik. Türkiye ekonomisinin sac ayaklarından biri olan sanayi sektörünün kesintisiz üretime devam edebilmesi için katma değer sağlamaya devam ettik. Değişen trendlere hızlı adaptasyon sağladığımız ve üstün sorumluluk bilincimizle faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda operasyonlarımızı rakiplerimize örnek teşkil etme misyonuyla sürdürdük. Profesyonel iş yapış biçimimizden aldığımız ilham ile var olan problemlere çözümler geliştirirken, gelecekte ortaya çıkması muhtemel etkiler için de aldığımız tedbirler sayesinde şirketimizi rakiplerimizden ayırtıracak uygulamaları hayata geçirdik.

**Borusan Mannesmann İcra Kurulu üyeleri, İnsan Kaynakları, İş Sağlığı ve Güvenliği, Kurumsal İletişim, Sağlık Birimleri ve fabrika direktörlerinin katılımlarıyla "COVID-19 Kriz Yönetim Grubu" tüm şirketlerimizde kurulmuş olup; bu grubun direktifleriyle Acil Durum Planı, Vaka Hareket Planları ve Risk Değerlendirmeleri hazırladık. Gerçekleştirilen acil durum kurullarında alınan kararlar neticesinde;**

- Görevlerine uzaktan devam edebilecek çalışanlarımızın evden çalışma modeline geçişini sağladık.
- Kronik rahatsızlığı olan hassas risk grubundaki çalışma arkadaşlarımızın izne ayrılmasını sağlayarak, sahadaki temaslarını azalttık.
- Ülkemizde vaka görülmesini beklemeden COVID-19 ile ilgili elde ettiğimiz verileri e-posta, SMS, dijital ekran, poster uygulamalarıyla çalışanlarımıza ilettik.
- Çalışanlarımız ve aileleri için hijyen kitleri hazırladık.
- Çalışanlarımızın psikolojik ve fiziksel sağlığının korunmasına katalizör olma amacıyla şirket doktorları ve psikologlar tarafından paylaşımlar düzenledik.
- Ofis, üretim alanları ve toplantı odaları gibi ortak kullanıma açık alanlarda azami hijyen protokolü uyguladık.
- Tüm çalışanlar için servislerde ve üretimde tıbbi maske kullanımını zorunlu hale getirdik.
- Yemekhane, servis ve soyunma odalarında vardiya saatlerini de göz önünde bulundurarak, teması en aza indirecek şekilde operasyonlarımızı düzenledik.
- Paydaşlarımızı koruma amacıyla ofis ve tesislerimize dışarıdan ziyaretleri erteledik.
- Tüm müşteri, tedarikçi ve üçüncü partilerle görüşmeleri dijital ortama taşıdık.





Zorlu pandemi süresince, sahip olduğumuz üstün kriz yönetimi yetkinliği ile negatif etkileri geliştirilmesi gereken alanlar olarak nitelendirerek kalıcı çözümler geliştirmeye odaklandık. Bu kapsamda, çalışanlarımızın sağlık takibini yapma ve bulaş riskini asgariye indirme amacıyla "Sağlık Olsun" uygulamasını hayata geçirdik. İnsan ve inovasyonu odak alanında tuttuğumuz mobil uygulama sayesinde, Borusan Mannesmann çalışanları günlük olarak hazırlanan sağlık sorularını cevaplamakla yükümlü olurken, iş yeri hekimlerimiz şüpheli durumları ivedilikle tespit edilmesini sağladı ve gerekli tüm tedbirlerin alınmasında aktif rol oynadı.

2020 yılının olağanüstü koşullarına rağmen, operasyonel süreçlerimizi iyileştirme ilkimizden yola çıkarak zorlu koşullara karşı geliştirdiğimiz profesyonel yaklaşımlarımız neticesinde çözüm odaklı süreçler geliştirdik. Hibrit çalışma düzenine geçiş sonrası departmanlar arasındaki iletişimi güçlendirme ve artırma hedefimizin bir parçası olarak ekiplerimiz süreçlere yönelik yeni çözümler üretip yeni ürünler geliştirirken eş zamanlı olarak departmanlar arası iletişim, empati ve dayanışma becerilerini de güçlendirdiler. Şirket içerisindeki projenin yanı sıra, ilk günden toplum sağlığını korumak için pandemiyle mücadelede en ön sırada yer alan sağlık çalışanlarını desteklemeyi görev edindik. Bu kapsamda, "Sağlık çalışanlarımıza gönül borcumuz var" diyerek pandemiden ötürü hayatını kaybeden sağlık çalışanlarının çocuklarına eğitim hayatlarında destek olmak için Türk Eğitim Vakfı iş birliğinde Borusan Mannesmann Korona Kahramanlarına Vefa Burs Fonu oluşturduk. Bunlara ek olarak, pandemi sürecinde inşa edilen Sancaktepe Sahra Hastanesi'nin mekanik tesisat ürünlerine yönelik gereksinimlerini karşılamak adına mevcut üretim planımızı hastane ihtiyaç ve taleplerini önceliklendirecek şekilde düzenledik. İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü Klinik Mühendislik Birimi vasıtasıyla toplum sağlığına hizmet eden dört hastanenin görevlerine kesintisiz devam edebilmesi için borulardan üretilen serum askılığı ve tıbbi cihaz taşıma aracı yapmaya yönelik çalışmalar yürüttük.





# Sürdürülebilirlik Stratejimiz

## Sürdürülebilirlik Hareketimiz



İnsanlığın ve toplumların gelişimi, iletim hattı kanallarının gelişimiyle paralel olarak gerçekleşmiştir. Bambu ve sazlık gibi içi boş olan doğal taşıyıcı formlarından ilham alarak türeyen borular, büyüyen nüfusun ve yerleşim alanlarındakilerin en temel ihtiyaçlarına erişimini sağlamıştır. Hendek, kanal ve kemer gibi su iletim yapılarının inşa edilmesi, toplumların su kaynaklarının daha ötesinde büyümesini sağlayan gelişmelerden biri olmuştur. Bu yapıların üstünün kapatılması ile de ilk boru hatları doğmuştur.

Yerleşim alanlarındaki temiz ve atık su iletimi için kapalı kesit olarak kullanılan ağaç ve fırınlanmış kilden, zamanla işlenmesi kolay metallerin kullanımına geçilmiştir. M.Ö. 3. yüzyılda bronz ve kurşundan ilk dökme boruların imal edilmesinden, 14. yüzyılda demir boru imalatına geçişle sanayinin temellerinden biri atılmıştır. Dökme demir borular ilk başta su taşınmasında işlev görmüş olsalar da şehirlerdeki gaz şebekelerinin kurulmasının da önünü açarak modern kentsel hayata geçişi kolaylaştırmıştır.

Borular su, petrol, doğalgaz ve atık iletiminden beyaz eşya, mobilya, ulaşım araçları ve silahların gelişmesine kadar insanlık tarihindeki birçok gelişmenin ve teknolojinin bir parçası olmuştur. Şehirlerin kurulması, yapıların inşası, atık yönetiminin iyileştirilmesi, ulaşım araçlarının gelişmesi gibi değişimler, insanlığın kalkınmasını desteklemiştir. İnsanlığın sürdürülebilirlik hikayesini besleyen teknolojilerden biri de borular olmuştur.

Borusan Mannesmann olarak borularımızla 4 bin yıl öncesinde de olduğu gibi insanlığın temel ihtiyaçlarını sağlayıp gelişen teknolojilere altyapı desteği vermeye devam etmekteyiz. Sürdürülebilirlik hareketimiz son yıllarda hız kazanmış olsa da borular, işlevleri gereği, her zaman insanlığın sürdürülebilir kalkınma yolculuğunun bir parçası olmuştur. Yenilikçi ve duyarlı ruhumuzla, insanların refah seviyelerini artırırken çevreye verilen zararı azaltmaya odaklanarak dünya çapında boru sektöründe öncü bir şirket olarak operasyonlarımızı büyütülmekteyiz.



**Borusan Holding İzinden:  
İklim, İnsan ve İnovasyon**

Borusan Holding'in kurulduğu günden beri değişmeyen amaçlarından birisi çevresine pozitif değer yaratmaktır. Borusan Holding 2006 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olup "Dünya Bizim Evimiz" söylemini benimseyerek sürdürülebilirlik atılımına hız vermiştir. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile örtüşen çalışmaları ve iştirakleriyle Holding, bünyesindeki tüm şirketlerin de sürdürülebilirlik çalışmalarına yön vererek grup şirketleri bazında sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulmasına destek olmuştur.

Hızla değişen dünyaya ayak uydurmak ve daha yaşanabilir bir geleceğe yatırım yapılması için Borusan Holding, stratejisindeki odak alanlarını 2020'de yeniden değerlendirmiştir:

**i<sup>3</sup>: İklim, insan, inovasyon**



**İklim:** Soluduğumuz hava, bastığımız toprak, içtiğimiz su gibi insanlar dışında milyonlarca canlıyı besleyen ekosistemdeki çevresel ayak izimizi düşürmek için yaptığımız yatırımlarla hem kendimize hem de gelecek nesillere yaşanabilecek bir gezegen bırakmayı hedefliyoruz.



**İnsan:** Kurumumuz, değişen iş kültüründen beslenerek iç ve dış paydaşlara olan sorumluluğumuzun ağırlığını hissetmektedir. Yeni iş modellerini çalışma sistemimize entegre ederek çalışanlarımızın sadece iş hayatında değil, kişisel hayatlarında da daha mutlu olmasını sağlayarak kurduğumuz sürdürülebilir ilişkilerle topluma faydası olan çalışmalar yürütüyoruz.



**İnovasyon:** Değişime ayak uydurmak için kendimizi ve ürünlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Doğamıza ve paydaşlarımıza karşı hissettiğimiz sorumlulukla girişimci ve yenilikçi ruhu besleyen projeler, yatırımlar ve iştiraklere imza atıyoruz.



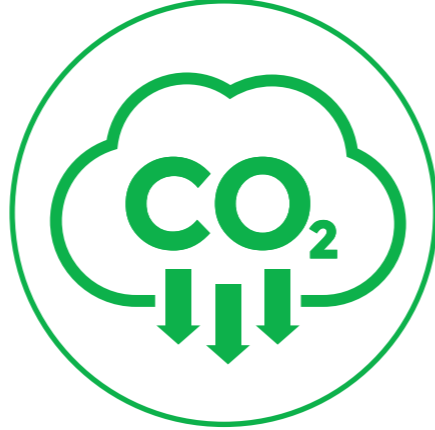
## Çevik Takımlar ve Borusan Eşittir

Çevre, toplum ve çalışanlarımıza fayda sağlamak amacıyla işimizi sürdürürken Borusan Holding'in belirlemiş olduğu 2030 ve 2050 hedefleri ve i<sup>3</sup> stratejileri doğrultusunda hareket ediyoruz. Holding genelinde, 2020'de gerçekleşen strateji değişikliğine paralel olarak biz de kendi içimizde sürdürülebilirliği odağına alan ekipler kurduk. 5 odak alanına göre kurulan ekipler, sürdürülebilirlik olgusunun operasyonlarımız ve paydaşlarımızın üzerindeki etkilerine göre belirlendi:

**1) Yeni Ürün ve İnovasyon:** Verimliliği artıran ve müşterilerin taleplerini karşılayan yeni ürün ve süreçler araştırıp geliştirmek



**2) Döngüsel Ekonomi:** Kaynak kullanımı, atıkların azaltılması ve atıkların değerlendirilmesi için çalışmalar yürütmek



**3) Karbonsuzlaşma:** Operasyonlarımız kaynaklı emisyonları azaltmak için yeni teknolojiler veya iyileştirme alanları tespit etmek



**4) Sürdürülebilir Tedarik Zinciri:** Tedarik zincirini çevresel ve sosyal açıdan iyileştirmek

**5) Sürdürülebilir Finans:** Sürdürülebilirlik projeleri için finansman sağlamak



2020'de tohumları atılan çevik ekipler, 2021 yılında çalışmalarına başladı. Şirketin her departmanında katılıma açık olan bu ekipler tamamen gönüllülerden oluşmuştur. Çevik ekipler kendi tempolarına uygun haftalık toplantılar düzenleyerek, çalışmalarını çevik metodolojiye uygun olarak "sprint" halinde gerçekleştiriyor. Ekipler ayda bir kez yapılan toplantılarda diğer ekiplerle "sprint"lerdeki gelişmeleri paylaşıyor.

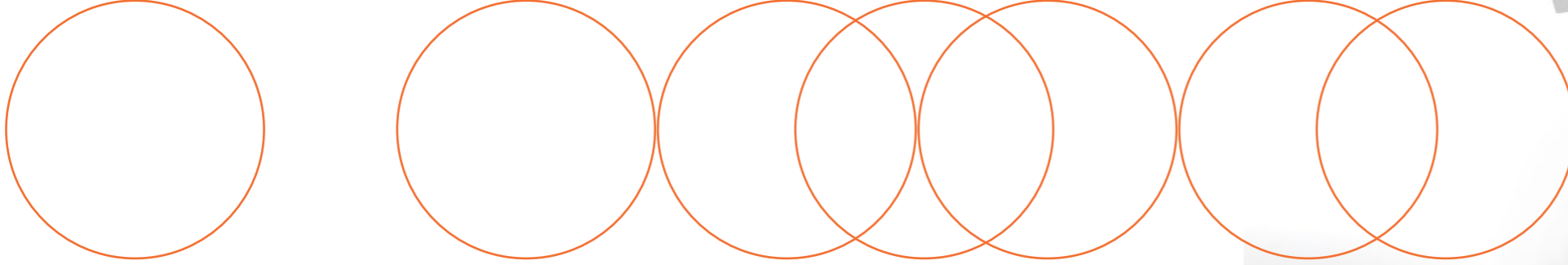
Sürdürülebilirlik çalışmalarının dinamizmini korumak için ekiplerin yıllık performansı değerlendiriliyor. Borusan Mannesmann'ın stratejileri doğrultusunda yapılacak olan bu değerlendirmenin sonucunda, gelecek dönemlerdeki sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yapılandıracağız. Çevik gruplarının çalışmalarında belirli esneklikler sağlayarak şirket içi katılımı artırmayı ve sürdürülebilirlik hareketimizin Türkiye ve küreseldeki gelişmelere uyumlu hale gelmesini sağlıyoruz.

Çevik ekipleri arasında eşitlik politikasının geliştirilip uygulanmasından sorumlu olan Borusan Eşittir grubu da bulunuyor. 2020 yılından itibaren aktif olan bu girişimin detaylarına [Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.



## ○ Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Çalışması

Borusan Mannesmann olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımıza hayat verirken faaliyetlerimize paydaşlarımızla yaptığımız iletişim ile yön veriyoruz. Paydaşlarımıza iletilen anketler vasıtasıyla, onların Borusan Mannesmann ile ilişkilerini de göz önünde bulundurarak, şirketimiz için hangi sürdürülebilirlik konularının öncelikli olduğunu ölçtük.



2020 yılında paydaşlarla beraber yapılan önceliklendirme çalışmamızı 2021'de gözden geçirerek önceliklerimizi Holding'in belirlediği odak alanları açısından yeniden değerlendirdik. Düzenli olarak yineleyeceğimiz bu çalışmanın amaçlarından biri Borusan Mannesmann'ın tüm paydaşlarıyla iletişimi sürekli ve dinamik tutarken onların beklentilerini de en doğru şekilde anlayabilmektir. Bunların yanı sıra, iç ve dış paydaşların değişen endişeleri ve önceliklerini şeffaf bir şekilde iletmesi için bir fırsat da yaratmış oluyoruz. Bu çalışma ile şirketimizin yönetimi ve operasyonlarında hangi alanlara odaklanmamız gerektiğini görüp ona göre stratejimizi ve aktivitelerimizi yönetiyoruz.

### Önceliklendirme Analizi

Önceliklendirme çalışması ilk kez 2020 yılında üst yönetimin görüşleriyle yapılmıştı. Bu yıl yinelenen bu anket çalışmasını daha geniş bir çalışma grubuyla yapmak için öncelikle iletişime geçilecek olan iç ve dış paydaşlarımız belirledik.

Raporlama döneminde hız kazanmaya başlayan sürdürülebilirlik çalışmalarımızı da göz önünde bulundurarak önceliklendirme çalışmamızı ekiplerimizdeki arkadaşlarımız ile beraber gerçekleştirdik. Bu sayede iç paydaşlarımızın önceliklerini belirledik.

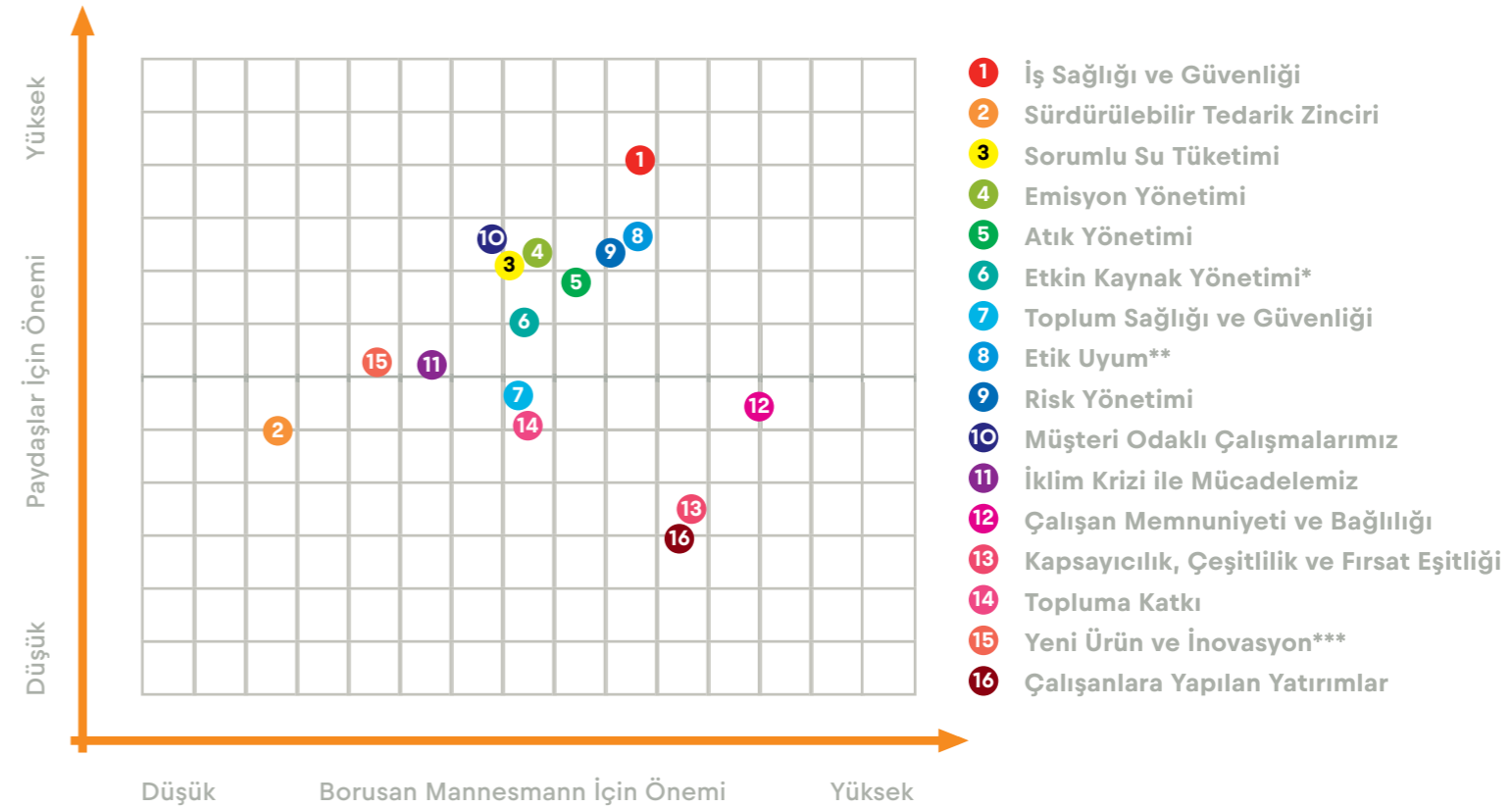
Dış paydaşlarımız; hissedarlar, yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, kamu kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, özerk kuruluşlar, uluslararası organizasyonlar, medya ve kurumsal sosyal sorumluluk proje faydalanıcıları başta olmak üzere geri kalan paydaş grupları arasından seçildi.

Anketlerin sonucu olarak sorumlu kaynak kullanımı, emisyon salımı, su kullanımı, atık yönetimi ve İSG yönetimi ve uygulamaları, iç ve dış paydaşların yüksek puanlandığı ortak konular olarak belirlendi. Yapılan bu çalışma ile öncelikli konular Borusan Mannesmann'ın hem yasal hem de iç ve dış pazardaki önemsendiği başlıklarla örtüşmektedir.

Bu alanlardaki istikrarlı gelişimimizin üstünde çalışırken Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nda belirlemiş olduğu hedeflere de uyumlu bir şekilde çalışmalarımızı yürütmüş olacağız.



### Öncelikli Konular Matrisi



\*Etkin Kaynak Yönetimi başlığı 'Etkin Kaynak Kullanımı', 'Döngüsel Ekonomi', 'Çevreye ve Topluma Karşı Sorumlu Kaynak ve Malzeme Kullanımı' ve 'Çevresel Mevzuatlara Uyum' konularını ve puanlarını içermektedir.

\*\*Etik Uyum başlığı 'Etik Uyum' ve 'İnsan Hakları' konularını ve puanlarını içermektedir.

\*\*\*Yeni Ürün ve İnovasyon başlığı 'Yeni Ürün ve İnovasyon' ve 'Yerli Teknoloji Gelişim Ekosistemine Katkı' konularını ve puanlarını içermektedir.



## Kurumsal Yönetişim

Borusan Mannesmann olarak 60 yılı aşkın süredir yürüttüğümüz faaliyetlerimizin kurumsal yönetim prensipleri olan şeffaflık, adillik ve sorumluluk çerçevesinde olmasına özen gösteriyoruz. İç ve dış paydaşlarımızın beklenti ve taleplerini etkin ve açık bir iletişim anlayışıyla yakından takip ederek tüm paydaşlarımızla sürdürülebilir ilişkiler kurmaya özen gösteriyoruz.

Küresel ve ulusal yenilikler ve gelişmeler çerçevesinde Borusan Holding'le birlikte belirlenen uzun vadeli stratejilerimiz, Holding tarafından üç yılda bir değerlendirilmeye tabi tutulur. Ürünlerimizi, operasyonlarımızı, süreçlerimizi ve ilişkilerimizi Borusan Holding'in tecrübesiyle oluşturduğu güncel stratejileri uygulamak için belirlediğimiz hedefler doğrultusunda geliştiriyoruz.

Kurumsal yapımızı oluşturan kalite, katma değer, yenilikçilik ve yaratıcılığın öne çıkmasını sağlayan misyon ve vizyonumuz ile yarattığımız kısa-orta-uzun vadeli değerler sayesinde paydaşlarımızla güven ve adillığe dayalı ilişkiler kuruyoruz.



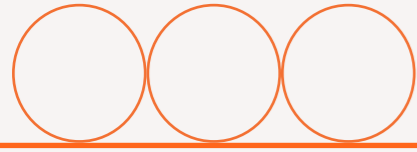
### Misyonumuz

Çelik boru endüstrisindeki uzmanlığımızla, yaşam kalitesini yükselten ürün ve hizmetler sunmak ve toplumun ekonomik, sosyal gelişimini üst seviyelere taşımak.

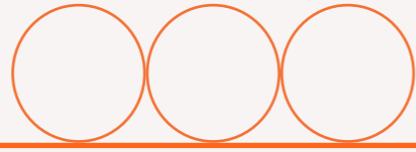


### Vizyonumuz

Hedef sektör ve coğrafyalarda ayak iziyle yüksek katma değerli ürünlere odaklanarak, dünya çapında lider, çelik boru ve tamamlayıcı çözümler sunan bir tedarikçi olmak.



### Değerlerimiz



### Mükemmel Hedefleriz

İşimizde uzmanız. Yüksek başarıyı hedefler ve ona ulaşırız. Yenilikçi ve yaratıcıyız. Sürekli gelişimi destekleriz.



### Müşterimizi Mutlu Ederiz

Müşterimizin başarısı için çalışırız. Kaliteli ürün ve hizmetlerimizle müşterimize değer yaratırız. Müşterinin sesini dinleriz.



### İnisiyatif ve Sorumluluk Alırız

Etkin bireysel liderlik sergileriz. İşimizin gereğini yapmak için harekete geçeriz. Ekip olarak çalışırız. Verimli ve yalın organizasyonlar kurarız.



### Güveniliriz

Açık ve dürüst ilişkiler kurarız. Verdiğimiz sözü tutarız. Adil rekabet ederiz.



### Topluma Katkı Yaratırız

Toplumun kültürel gelişimine destek oluruz. Çalışanlarımızın sosyal sorumluluk projelerine katılımını teşvik ederiz. Çevreye sorumluyuz.

Halka açık bir şirket olduğumuzdan kurumsal yönetim yapımızda, Yönetim Kurulu'nun karar ve hedeflerini uygulanmasına destek olmak için, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi bulunmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi, aday gösterme ve ücret komitelerinin görevlerini de üstlenmektedir.

### Etik Uyum

Paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerin şeffaflık ve dürüstlük prensipleri çerçevesinde ilerlemesi için Borusan Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olan Borusan Holding Etik Kurulu tarafından belirlenmiş olan etik kurallar çerçevesinde hareket ediyoruz. Paydaşlarımıza hesap verebilmek, yasal olmayan mevzulardan kaçınmak, iç süreçlerimizi sağlıklı ve adil bir şekilde yürütmek ve sorumluluk duygusuyla yönetmek için tüm çalışanlarımızın etik kurallara uyumunu sağlayıp ilgili konuları yakından takip ediyoruz. Etik davranış ve rüşvet ile ilgili riskler hakkında Borusan Holding tarafından düzenlenen eğitimlere katılım sağlıyoruz.

### Turuncu Rehber ve Turuncu Etik

Turuncu Rehber: Borusan Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarımız, Borusanlı'nın çalışma ilkelerini, Borusan Holding etik kurallarını, çalışanların hak ve sorumluluklarını tanımlayan el kitabıdır. İş ortakları dahil tüm paydaşlarla ilişkileri belirleyen bu doküman, yerel ve uluslararası kanunlar, standartlar ve genel olarak kabul görmüş iyi uygulamalara göre düzenlenmiş bir rehberdir. Tüm çalışanlar tarafından onaylanmış, Borusanlı'nın eşit haklara sahip olduğunu beyan eden bir bildirgedir. Borusan Holding Etik Kurulu tarafından belirlenen iş etiği kuralları Holding bünyesindeki tüm Borusanlılar için geçerlidir.



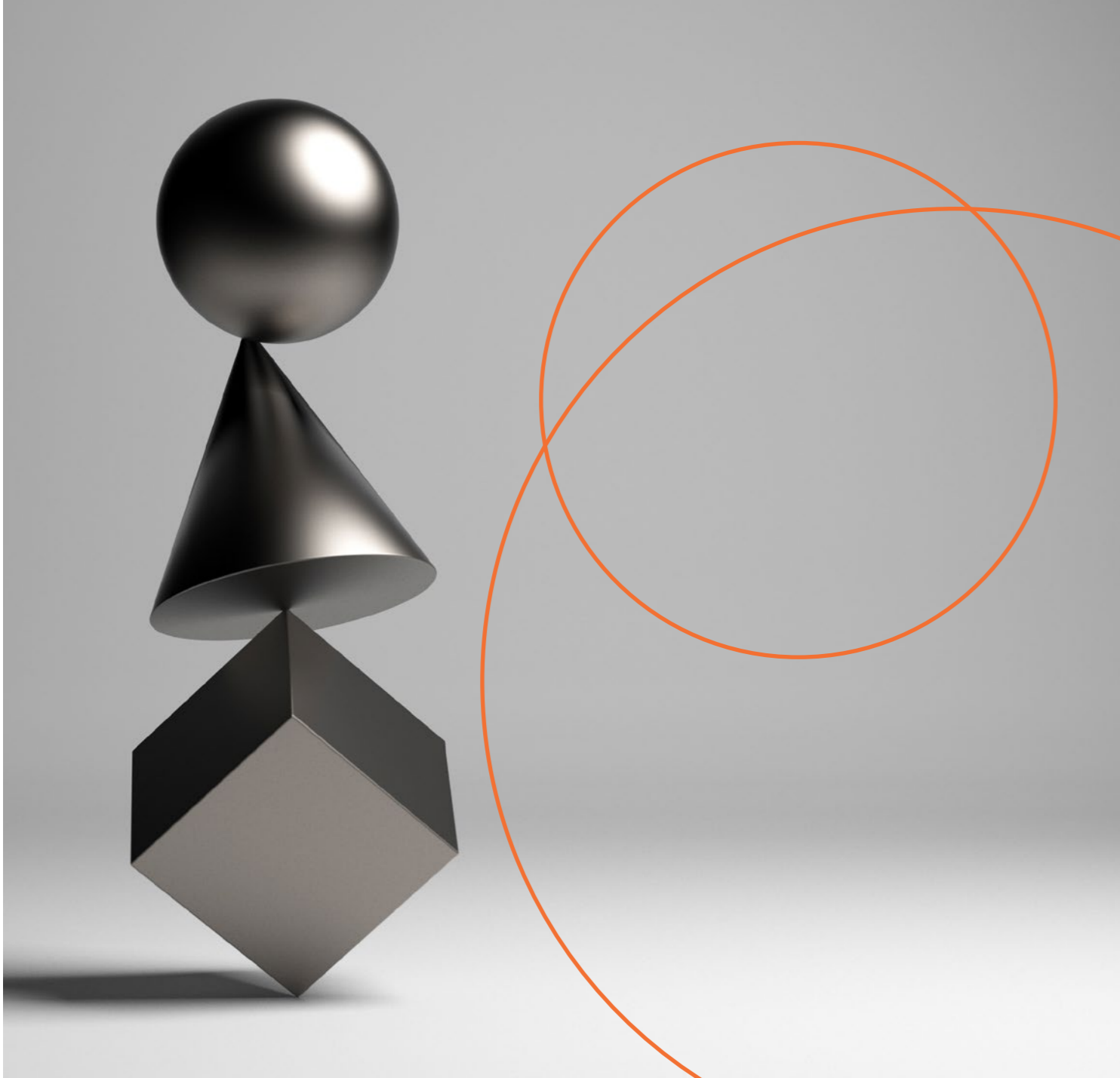
Turuncu Etik Hattı, Borusan Grubu çalışanlarının, tedarikçilerin veya Borusan ile bir şekilde bağlantısı olan 3. kişilerin ve diğer paydaşlarının tamamının kullanabileceği ve Borusan Grubu çalışma ilkeleri ve etik kurallarına aykırı davranıldığını düşündüğü durumlarda başvurabileceği platformdur. Turuncu Etik'e iletilen tüm bildirimler Borusan Holding Etik Kurulu'na ulaşır. Bildirimlere yönelik incelemeler Borusan Holding Suistimal İnceleme ve Önleme Ekibi tarafından gerçekleştirilir ve karara bağlanması için Borusan Holding Etik Kuruluyla paylaşılır.

Etik ilkelerin tüm değer zincirimizdeki işleyişini takip ederek paydaşlarımızla daha güçlü ilişkiler kuruyoruz. Borusan Holding'in diğer şirketleri ve tüm taşeron ve tedarikçilerimizin iş etiği kurallarına uyumunu takip ediyoruz. Yasal mevzuatların dışında hareket etmiş olan veya iş etiğine karşı bir şekilde çalışmış müşteri ve tedarikçilerle de asla iş birliği yapmıyoruz. Süreçlerimizi takip eden Denetim Ekibi, uygulamalarımızı ve iş birliklerimizi insan hakları ve Turuncu Kitap ile uyumluluğu açısından da düzenli olarak değerlendirir.

Borusan Mannesmann'ın iç ve dış ilişkilerdeki süreçlerini etkileyen Turuncu Rehber'de belirtilen ilkeler sayesinde Türkiye'de ve dünyada itibarımızı koruyarak projelerimizi başarıyla yönetiyoruz. Sadece kurum içinde etik anlayışını oturtmaktan fazlasını yaparak Türkiye'de iş etiği bilinci ve gelişimini de destekliyoruz. Borusan Mannesmann olarak; Borusan Holding, Borusan Sigorta ve Borusan Yatırım ile beraber, Türkiye'de iş etiği bilincini artırmak için kurulmuş olan Etik İtibar Derneği'nin (TEİD) kurucu üyeleri arasında yer almaktayız. Derneğin aktivitelerini yönetim aşamasından destek olarak iş etiği ve ahlakının ülke çapında gelişimine katkıda bulunuyoruz.



Holding tarafından 2020 yılında 8 vakadan 7'si incelendi, 3'ünde sistimal tespit edildi. İncelenen vakalar arasında ayrımcılık içeren bir vaka tespit edilmedi.



## Risk Yönetimi

Borusan Mannesmann olarak risk bazlı çalışmaların işin devamlılığı açısından arz ettiği önemin farkındayız. Risklerin erken tespiti ve etkin yönetimini sağlamak için Borusan Mannesmann Yönetim Kurulu, Riskin Erken Tespit Edilmesi ve Yönetilmesi Komitesi'ni kurmuştur. Komitenin görevleri arasında Şirket'in sermaye piyasaları mevzuatında öngörülen risklerin erken tespit edilmesi ve yönetilmesi, görev ve sorumlulukların belirtildiği dokümanda öngörülen prensiplere uyumunun takibi, bu amaca yönelik geliştirme ve iyileştirme çalışmaları ve Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmak vardır.

Komitenin görev ve sorumluluklarının belirtildiği dokümanı, Sermaye Piyasaları Mevzuatı kapsamında yer alan yönetmelikler, hükümler ve prensiplerin yanı sıra Sermaye Piyasaları Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Prensipleri Tebliği ve Türk Ticaret Kanunu doğrultusunda hazırlanmıştır.

Komite'nin asli temel görevleri ve sorumlulukları, Şirket'in mevcudiyetini, gelişmesini veya devamlılığını tehlikeye atabilecek stratejik, operasyonel, finansal ve diğer risklerin erken tespit edilmesi ve değerlendirilmesi konularında Yönetim Kurulu'na danışmanlık yapmak ve tavsiyelerde bulunmak; bu risklerin olası etkilerini ve olasılığını tespit etmek; bu riskleri şirketin kurumsal risk alma profiline göre yönetmek; tespit edilen riskleri rapor etmek ve bu riskler için gereken tedbirleri almak; karar alma mekanizmalarına danışmak ve etkin ve etkili bir iç kontrol sistemi kurmak ve entegre etmekten ibarettir. Komite çalışmalarını kredi riski, operasyonel riskler, piyasa riski, likidite riski, stratejik riskler ve itibar risklerinin yönetimi başlıkları altında sürdürülür.

Bir Borusan Holding şirketi olarak Borusan Holding İç Denetim Departmanı tarafından da risklerin tespiti ve iyileştirme önerileri konusunda destek olarak üçüncü bir göz ile de risk değerlendirmesi sağlıyoruz. Denetim konuları etik, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği gibi sosyal konuların yanı sıra çevresel konuları da içeriyor. Tesislerimizde meydana gelebilecek olası hasarlar, Borusan Holding'in Risk Değerlendirmesi / Scorecard, Tavsiyeler, Uygulama ve Tavsiye Takibi aşamalarından oluşan risk mühendisliği uygulamalarıyla belirlenerek yönetiliyor. Risk yönetimi ve iç kontrol süreçleri; Borusan Mannesmann Boru İç Kontrol Birimi, Borusan Holding Mali Kontrol, İç Denetim, Finansman ve Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Risk Yönetimi Departmanları bünyesinde yürütülüyor.

## Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele

Kurum kültürümüz çıkar çatışmalarının engellenmesi, paydaş ilişkilerinin profesyonel bir şekilde yönetilmesi ve kanunların ihlal edilmeden hareket edilmesini kapsar. Paydaşlarla olan ilişkilerimizi "Turuncu Rehber: Borusan Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarımız"da açıkça betimlenen standartlara göre tanımladık.

Bu standartlar kapsamında hediye ve temsil ağırlama, bağış ve yardım ödemeleri, kamu ihaleleri ve çıkar çatışması gibi konular için risk yönetimi yoluyla belirlenmiş yolsuzlukla ilgili risklerin gözetilmesiyle, bu davranışların önüne geçilmesi amaçlanıyor. Rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik değerlerimize aykırı olan davranışlardan özenle kaçındık. Bu tür suçların ortadan kaldırılması konusundaki uluslararası çabaları düzenli olarak destekliyor, tüm faaliyet ve ilişkilerimizi rekabet hukuku ve etik kurallar çerçevesinde yürütüyoruz.

Türkiye'de ve faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda herhangi bir siyasi tarafta bulunmayız ve hiçbir siyasi kurum veya kişiye maddi veya doğrudan ya da dolaylı destekte bulunmayız. Kamu otoriteleri ile şeffaf ve dürüst iletişim sağlayarak adil rekabet yasalarıyla uyumlu bir şekilde hareket ederiz. Rakiplerimizle ilişkilerimizi şeffaflık ve adil rekabet ilkeleri temelinde kurarak rekabete aykırı her türlü davranıştan kaçınıyoruz. Belirlenen gizlilik kuralları doğrultusunda tekelleşme ve tröstleşme sayılabilecek eylemlere karşı duruyoruz. Rekabete aykırı davranış hakkında bilinci artırmak ve bu davranışların önüne geçmek için Borusan Holding tarafından düzenlenen eğitimlere katılıyor ve incelemelere destek veriyoruz. Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış, tekelcilik ve tröstleşme vakası tespit edilmedi.



ÇEVRE





# İklim Krizi ile Mücadelemiz

Borusan Mannesmann olarak, Borusan Holding'in sürdürülebilirlik odakları olan iklim, insan ve inovasyon içerisinde önemli bir konuma sahip olan iklim krizi ile mücadelede dikkate değer faaliyetler gerçekleştiriyoruz.

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) 2021 Küresel Riskler Raporu'nda belirlenen olasılık açısından ilk on riskin dördü, etki açısından da ilk on riskin beşi çevresel risklerden oluşmuştur. Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) Ağustos 2021'de yayınladığı, iklim değişikliği ile ilgili bilimsel bulguların kapsamlı değerlendirildiği altıncı raporda, iklim değişikliği kaynaklı büyük etkilerin kaçınılmaz ve geri döndürülemez olduğuna dikkat çekildi. Raporda, Paris Anlaşması'nın hedeflediği 1,5 °C sıcaklık artışı sınırlamasının tüm senaryolarda aşılabacağı belirtilerek insanlık için kırmızı alarm verildi.

Borusan Mannesmann olarak iklim krizi ve yıkıcı sonuçlarından gün geçtikçe daha çok etkileneceğimizin farkındayız. Türkiye'nin 2053 yılında karbon nötr olma hedefi doğrultusunda üzerimize düşen sorumluluğun bilincindeyiz. Borusan Mannesmann olarak diğer tüm holding şirketleri gibi bu hedefe ulaşmaya katkı sağlayacak çalışmalarımızı planlamaya devam ediyoruz. Çalışmalarımıza 2020 yılında iklim, insan ve inovasyon olmak üzere 3 ana kategoride sınıflandırılan sürdürülebilirlik hedeflerimizi geliştirmeye ve gerçekleştirmeye adayacak bir görev gücü oluşturarak başladık. Tüm bunlarla birlikte net sıfır hedefine ulaşmak, operasyonlarımız ve yönetim sistemlerimizde karbonsuzlaşma hedeflerimiz doğrultusunda büyük değişiklikler ve düzeltmeler yapmamızı gerektiriyor. Hedeflere ulaşmada ve düşük karbon ekonomisine sorunsuz geçişin tamamlanmasında tüm yönetim ve çalışanlarımızın katılımının önemini farkındayız. Borusan Manessmann Sürdürülebilirlik Komitesi olarak belirlediğimiz Sürdürülebilir Çevik Ekipleri'nin odak alanları olan Karbonsuzlaşma, Tedarik Zinciri, Yeni

Ürün ve İnovasyon, Sürdürülebilir Finans ve Döngüsel Ekonomi odak çalışmaları iklim krizi ile mücadele çalışmalarımızı farklı boyutlarda ele alarak yönetiyoruz. Karbonsuzlaşma birimi, operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyonlarımızı değerlendirdikten sonra 2021'de düşük karbonlu geçiş planını geliştirilmesine destek olacaktır.

**Emisyon hedeflerimize ulaşma yolunda ilk basamak mevcut durumu belirlemekten geçtiği için "2020 Sera Gazı Emisyon Envanteri" raporumuzu ISO 14064 standardı doğrultusunda hazırladık.**

2020 yılında ilk adımları atılan sürdürülebilir tedarik zinciri birimi, 2021 yılında tedarikçilerin iklimle ilgili faaliyetler kapsamında değerlendirileceği ve seçileceği yeni bir tedarikçi katılım modeli için çalışmalarını sürdürüyor. Böylelikle, faaliyetlerimizin daha çevreci olması ve dolaylı emisyonlarımızın azaltılmasına yönelik tedarik zincirimizde teşvik çalışmalarına başlamış olduk. Emisyonlarımız arasında kontrolümüzün en az olduğu Kapsam 3'e yönelik azaltmalar, değer zincirimizdeki iyileşmeler sayesinde olacaktır.

Operasyonlarımız ve ürünlerimizden kaynaklanan karbon emisyonlarını azaltmak için araştırmalar Yeni Ürün ve İnovasyon departmanımız tarafından yapılıyor. Bu çalışma grubu ile hem şirketimiz hem de müşterilerimiz için daha yeşil süreçler ve ürünler geliştiriyoruz.

Sürdürülebilir Çevik Ekipleri bünyesindeki Sürdürülebilir Finans birimi aracılığıyla uygun finansman modellerini değerlendirirken ve iklimle ilgili riskleri azaltacak verimli ürünler geliştirerek çelik endüstrisindeki



öncü konumumuzu sürdürmek istiyoruz. Banka ve kurumların sürdürülebilirlik odaklı sağladığı finansman kaynakları ve teşviklerden faydalanarak sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin ekonomik devamlılığını desteklemiş olacağız. Bu çalışmalara örnek olarak 2021 yılında sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda bir kredi sözleşmesi de imzaladık.

Döngüsel ekonomi çalışma grubumuz, üretim girdilerimizin atıkları ile birlikte tüm çıktılarımızın çevresel etkilerini değerlendirir ve bu süreçlerin iklim değişikliğine yönelik etkisine karşı aksiyon alır.

İklim krizi ile mücadelenin küresel düzeyde iş modellerimizde oluşturacağı riskleri ve fırsatları da değerlendirerek iş sürdürülebilirliğimize entegre etmeye çalışıyoruz. Örneğin, petrol boru hattı pazarında iklim değişikliğinin etkileri ile birlikte küresel ölçekte olabilecek dönüşümleri takip ederek; bu öngörülen değişimler doğrultusunda çalışmalar yapıyoruz. İklim krizi ile mücadele sürecinde uzun vadede oluşabilecek risklerin pazardaki talep ve beklentiler ile ekonomik etkileri üzerine çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Hedeflerimizi değerlendirirken, riskleri ve fırsatları kısa-orta-uzun vadeli olarak değerlendiriyoruz:

<b>Kısa vadeli hedefler</b>	İklimle ilgili riskler; tüketici davranışlarındaki değişiklikler, yasal gereklilikler ve küresel farkındalık nedeniyle kurumsal stratejimizde daha fazla önem kazanıyor. Operasyonlarımızda ve yönetim biçimlerimizde hızlı değişiklikler yaparak iklim sorunlarının üstesinden gelmek için çalışıyoruz.
<b>Orta vadeli hedefler</b>	Orta vadeli hedeflerimizi daha büyük değişimleri ve yatırımları uygulayabilmektir.
<b>Uzun vadeli hedefler</b>	Uzun vadeli hedeflerimizi Borusan Holding'in iklimle ilgili hedefleriyle uyumlu olarak belirliyoruz. Bunun yanı sıra Türkiye, 2053 yılına kadar net sıfır olmayı hedefliyor ve bu nedenle uzun vadeli amaçlarımızı bu doğrultuda da şekillendiriyoruz.

ÇEVRE



## Emisyon Yönetimi

İklim krizi ile mücadelede en etkin yolun sera gazı emisyonlarını yönetmekten geçtiğinin bilincindeyiz. Bu nedenle, belirlediğimiz hedefler doğrultusunda ilk adım olarak "2020 Sera Gazı Emisyon Envanteri" projesini tamamladık. 2020 yılında ilk kez yapılan proje ile sera gazı kaynaklarımızı Borusan Holding hedefleri, global trendler ve paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda yönetebilmek için sera gazı envanter sistemimizi kurduk.

**Emisyon hesaplarımız üçüncü taraf belgelendirme firması tarafından ISO 14064-1:2006 standardına göre doğrulanmaktadır.**

2020 yılı sera gazı emisyonlarımız Kapsam 1, 2 ve 3'e göre aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır.

Emisyon	ton CO <sub>2</sub> e	Açıklama
Kapsam 1	17.667,46	1- Doğrudan Emisyon Kaynakları
Kapsam 2	40.251,17	2- Enerji Kullanımı Kaynaklı Dolaylı Emisyon Kaynakları
Kapsam 3	4.902,37	3- Diğer Dolaylı Emisyon Kaynakları
<b>Toplam</b>	<b>62.821</b>	<b>Şirketin faaliyetlerinden kaynaklı tüm doğrudan ve dolaylı karbon emisyonları</b>

Raporlama yılındaki verilere göre sera gazı emisyonlarımız içerisindeki en büyük pay, satın alınan elektrik enerjisi kullanımı kaynaklı oluşan enerji dolaylı emisyonlara (Kapsam 2) aittir. 2021'den itibaren faaliyetlerimiz için ihtiyaç duyduğumuz elektrik enerjisini yenilenebilir enerji kaynaklarından satın alarak Kapsam 2 altındaki emisyon miktarımızı azaltmayı planlıyoruz.

Değer zincirindeki diğer dolaylı emisyonların içinde olduğu Kapsam 3 sera gazı emisyonlarımızı ilk kez bu yıl hesaplamaya başladık. Bu yıl için kapsama atık ve çalışan servislerini dahil ettik. Önümüzdeki dönemlerde Kapsam 3 hesaplamamızın alt kalemlerini genişleterek değer zincirimizde emisyon yönetimini daha geniş çerçeveden ele almayı planlıyoruz. Satın alma süreçlerimizi tedarikçi değerlendirme süreci ile iyileştirerek tedarik zinciri emisyon yönetimini geliştirmeye devam ediyoruz.

### Enerji Verimliliği Projeleri

Borusan Mannesmann olarak üretim proseslerimizde yüksek enerji kullanımını gerektiren faaliyetlerimizi enerji verimliliği odağı ile gözden geçirerek tasarruf sağlayabileceğimiz uygulamalar gerçekleştiriyoruz. Bütün bu iyileştirme projeleri sayesinde yaptığımız enerji tasarruflarının ekonomik katkısını en çok satın alınan elektrik maliyetindeki azalmalar ile görebiliyoruz. Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızı azaltmak için özellikle doğalgaz ve satın alınan elektrik tüketimimizi azaltacak projelere odaklanarak tesislerimizde enerji verimliliğini artırırken hem çevresel etkimizi azalttık hem de finansal performansımızı geliştirdik.

**Enerji verimliliği çalışmalarımızı, belgelendirilmiş ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile takip ediyoruz.**

Bu kapsamda, Gemlik tesisimiz uzun yıllardır ISO 50001 ile sertifikalandırılmıştır ve Halkalı tesisimizin de sertifikasyon süreci 2021 yılında tamamlanacaktır.

Proje	Tasarruf (%) (İlgili departmanda)	kWh/yıl	ton CO <sub>2</sub> e
Su Kulesi Pompaları ve Fanlarında Verimlilik Artırma	30	444.850	212,12
Valf Bağlanması	93	161.280	76,92
LED Işıklandırma	62,5	54.000	69,51

## ★ İyi Uygulama Örneği: SU KULESİNDE VERİMLİLİK ARTIRMA

Makinalara ve ekipmanlara su iletimini sağlayan merkezi su kulesi pompa ve fanlarının su sıcaklığına göre çalışmasında iyileştirmeler yaparak %30 oranında enerji tüketimini azalttık. Su kulesine tasarruflu sürücülerin kurulması ile üretimimizin bu aşamasındaki çalışma zamanları ve performansını optimize ettik. Yapılan iyileştirme ile yıllık 444.850 kWh enerji tasarrufu sağlanarak 212,12 ton CO<sub>2</sub>e sera gazı emisyonuna engel olduk.

## ★ İyi Uygulama Örneği: VALF BAĞLANMASI

Boruların kaplanması sırasında içeride kaplama parçalarını temizlemek için hava kullanılmaktadır. Ancak bu süreç enerji kayıplarının oluşmasına neden olmaktadır. Kaplama bölümümüzdeki bu kaybı önlemek amacıyla kumlama giriş ve çıkış üflemlerine valf bağladık. Proje öncesinde hep yarı açık durumda olan vana ile devamlı hava üfleniyordu. 15 saniyede 1 saniyelik üflemler yapan yeni valflerimizle %93 oranında enerji tasarrufu ile yılda 76,92 ton CO<sub>2</sub>e sera gazı emisyonunun önüne geçtik.

## ★ İyi Uygulama Örneği: LED IŞIKLANDIRMA

Floresan lambalar hem içerisinde bulunan ve kullanım sonrası atık haline gelen civa ve fosforun bertarafı sırasında tehlikeli atığa dönüşmesi nedeniyle yüksek çevresel etkiye hem de çok yönlü ışıklandırma sağlamasıyla ihtiyaç dışı noktaları aydınlatarak gereksiz enerji sarfiyatına neden olmaktadır. Aydınlatma nedeni enerji kullanımını aza indirmek ve tehlikeli atık miktarını azaltmak için fabrikalarımızda floresan lamba sistemlerini LED armatürlerle değiştirdik. Proje tamamlandığında Gemlik'teki üretim tesisimizde yılda 54.000 kWh civarında elektrik tüketimi tasarruf etmeyi amaçlıyoruz.

## ○ Etkin Kaynak Yönetimi

Nüfus artışına bağlı olarak dünyada ve Türkiye'deki tüketim ve talep seviyeleri de artıyor. Bunun yanı sıra Birleşmiş Milletler'in belirlediği Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları için yapılan çalışmalar, insanların yaşam kalitesini yükselterek kişi başı tüketimi artırıyor. Bu hedeflere doğru yol alırken fosil yakıt ve sınırlı kaynaklardan uzaklaşıldıkça, yenilenebilir ve düşük karbonlu kaynakların kullanımı ve döngüsel ekonomi uygulamaları artıyor. Üretim, tüketim ve atık yönetimi süreçlerinde olan bu değişimlere Borusan Mannesmann olarak hem ürünlerimizi yeni teknolojiler ve çalışma şekilleriyle uyumlu olacak şekilde geliştiriyoruz hem de faaliyetlerimizi çevresel ayak izimizi azaltmak için değiştirerek ayak uyduruyoruz.

IPCC'nin 2021 Ağustos'ta yayınladığı raporda küresel ekosistemin insan kaynaklı faaliyetler sonucu bozulduğu ve toparlanması için her üretici, tüketici ve devletin seferber olması gerektiğinin altı çizilmiştir. Bu gibi çalışmalarla, küresel çapta sürdürülebilirlik alanındaki bilincin artmasıyla paydaşlarımızın da etkin kaynak tüketimi açısından bizden beklentileri artırmıştır.

**Her yıl belgelendirdiğimiz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemimizle üretim tesislerimizden kaynaklanan çevresel etkilerin uluslararası kabul edilmiş standartlara göre kontrol edildiğini tescilliyoruz.**

Borusan Mannesmann olarak ürünlerimizde ve süreçlerimizde iyileştirmeler yaparken odaklandığımız alanlardan biri de doğal kaynak kullanımı olmuştur. Çevresel ayak izimizi en aza indirmek için döngüsel ekonomi yaklaşımıyla daha az kaynak kullanmaya, atık miktarımızı azaltmaya ve kendi atığımızı değerlendirmeye çalışıyoruz.

Etkin kaynak yönetimi sağlarken kendi ürünlerimizin de tüketici açısından büyük getirileri olmaktadır. Yüksek kalitede boru üretimimiz sayesinde su, doğalgaz ve petrol gibi birçok akışkanın iletim hatlarında sızıntısı önlenmektedir. Kuraklık riskinin arttığı dünyamızda kaliteli su borularımızın sızıntı yapmaması daha da önem taşımaya başlamıştır.

Kaynak tüketimini tüm değer zincirimizde iyileştirmeye odaklandığımızdan bu yıl itibarıyla tedarik zincirimizdeki paydaşlarımızla da bu konunun iletişimi yapılmaya başlandı. Bu konu hakkındaki detaylara [Sürdürülebilir Tedarik Zinciri](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.

Bayilerde satılmayan ve elimizde kalan ürünlere ikinci bir şans, farklı satış kanallarından verdik. Bu ürünlerde kullanılan hammaddenin değer kaybetmeden yeniden kullanılabilmesini sağlayarak döngüsel ekonomi modelini desteklemiş olduk. Bu projemiz hakkında daha çok bilgiye İnovasyon bölümünün [Borusan Outlet](#) kısmından ulaşabilirsiniz.



## Sorumlu Su Tüketimimiz

WRI Aqueduct ve WWF'ın çıkardığı küresel su riski haritalarına göre tüm tesislerimiz su riski orta ve yüksek olan bölgelerdedir. Küresel standartlara göre ülkemizin su riski olan bir bölge sayılması, ülke çapında üretici, tüketici ve denetleyici kuruluşların su alanında çalışma yapmasının önemini gösteriyor.

### Bölgesel ve dönemsel su krizleriyle karşılaştığımız ülkemizde su ayak izimizi düşürmek için yönetim sistemleri ve inovatif teknolojiler uyguluyoruz.

Endüstriyel faaliyetlerimizde temiz suyun yeri ve önemi çok yüksek olduğundan organizasyonel risk değerlendirmemizde su risklerini de dahil ettik. Yerel halk ve bölgedeki diğer üretim merkezlerinin temiz suya talebi olduğundan bu yöredeki paydaşlarımızla düzenli iletişim kurarak operasyonlarımızın ve su kullanımımızın bölgedeki etkilerini takip edip değerlendirdik. Özellikle iklim krizinin kuraklık ve sel gibi etkileri arttıkça daha duyarlı su tüketicisi olup aşırı hava koşullarına karşı belli önlemlerin alınması, risk değerlendirmelerimizde ele alınan konular arasında oldu.

### Su yönetiminizi, su ile ilgili fırsat ve risklerimizi ve su kullanımımızla ilgili çalışmalarımızı detaylı ve şeffaf bir şekilde beyan etmek için ilk kez CDP Su Güvenliği raporlamamızı 2020 yılı için yaptık.

Borularımızı üretirken tedarik ettiğimiz çelik, su kullanan endüstriyel süreçlerden geçmektedir. Bu aktivitelerden ötürü fabrikalarımızda su kullanımı ve atık su oluşur. Çektiğimiz suyun miktarı ve atık suyumuzun kalitesini sürekli takip ederek mevzuatlara uyum sağlamanın yanı sıra paydaş ve çevremizle olan ilişkilerimizin sürdürülebilirliğini de koruduk.

	Birimi	2019	2020
Su Tüketimi*	m <sup>3</sup>	146.651	218.821

\*Çekilen Su Hacmi – Atık Su Deşarjı = Su tüketimi

**Su Verilerinin Takibi** – Bu yıl tesislerimizdeki çekilen ve atılan suyun takibi bazı noktalarda sayaçlarla, diğerlerinde ise faturalar vasıtasıyla yapıldı. Su verilerinin direkt tarafımızca takibinin yapılması için gelecek dönemlerde, tesislerimizdeki sayaç noktası ve sayısını artırmayı planlıyoruz. Sayaçların artması ile tesis içi yaşanan su kaybı ve tüketiminin de takibini daha kolaylıkla gerçekleştirip, buna göre iyileştirme alanları tespit etmeyi hedefliyoruz.

## İyi Uygulama Örneği: GALVANİZ HATLARINDA KİMYASAL DEĞİŞİKLİĞİ

Gemlik tesisimizde galvaniz hatlarındaki durulama gerektirmeyen kimyasalın kullanılması ile günlük kullanılan su miktarı 30 m<sup>3</sup>'ten 200 litreye azaltıldı. Yıllık kullanılan su miktarında %99,33'lük bir iyileştirme sağlandı. Ayrıca bu kimyasalın çevresel etkilerinin çok daha düşük olması ile 9.300 m<sup>3</sup>'lük su tasarrufu ve fabrika genelinde %10'luk atık azaltımı sağladık. Daha temiz kimyasallara geçiş ile su tüketiminin azaltılmasının yanı sıra atık maliyeti de azaltıldı ve ekonomik kazanç da sağlamış olduk.

### Su Kullanımı

Türkiye'de ve dünyada tatlı su kaynakları azalmaya başladıkça tuzlu suyu değerlendirebilecek teknolojilerin değeri ve kullanımı da gitgide artmaktadır. Bu doğrultuda, belediye sistemleri ve barajlardaki temiz suya olan talebi azaltıp değerlendirebilmek için yatırımlar yaptık.

Marmara Havzası içerisinde yer alan işletmelerimizde kaynak suyunun kullanımının azaltılması, suyun tekrar kullanılması ve su kaçaklarının azaltılmasına önem veriyoruz.

## Çekilen Su

	Birimi	2019	2020
Yeraltı Suları	m <sup>3</sup>	195.608	403.625
Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.)	m <sup>3</sup>	64.385	86.966
<b>Toplam Çekilen Su</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>259.993</b>	<b>490.591</b>

## İyi Uygulama Örneği: HAVA İLE TEMİZLİK

Borularımızın uzun vadeli kullanımları için zamana meydan okuyan kalite standartları bizim için çok önemlidir. Müşterilerimiz ürünlerimizi ne kadar uzun süreli kullanabilirse, onların da yeni ürünlere talebi ve buna bağlantılı olarak tüketici başına düşen kaynak tüketiminde de azalma olacaktır. Borularımızda korozyonu önleyerek ömrünün uzatıldığı galvaniz hatlarında, boru içi çapak temizliğinin buhar yerine hava üfleyen nozullarla yapılması sonucunda %70 oranında su buharı tüketimini engellemiş olduk. Tamamlama hatlarında daha verimli çalışan nozullara geçiş ve temizlik metodunun değişimiyle yılda 1.475.192 m<sup>3</sup> su tasarrufu sağladık. Su buharı üretmek için kullanılan doğalgaz tüketimi düştüğünden su buharı yönetimi, emisyon salımını azaltmak için de oldukça önemlidir.

### Atık Su Yönetimi

Çevrenin ve toplumun sağlığı için atık su yönetimi ve deşarj standartlarını yakından takip etmekteyiz. Endüstriyel süreçten geçtikten sonra oluşan atık suyumuzu mevzuatlara uygun deşarj ederek çevre ve yerel halkın sağlığını korumaktayız.

Gemlik ve Halkalı tesislerinde mevcut olan arıtma sistemlerimiz kimyasal ve biyolojik arıtmalardır. Her vardiyada test ettiğimiz su örneklerindeki pH, kimyasal oksijen ihtiyacı (KOİ), askıda katı madde (AKM), yağ ve demir gibi değerlerin mevzuatlara uygun parametrelerde olduğunun kontrolünü yaparız. Bu değerlerin düzenli takibi sayesinde doğanın ve yöre halkının sağlığını da gözetiriz. Fabrikanın operasyonları ve atığın cinsine bağlı olarak seçilmiş olan arıtma ve filtreleme metodlarıyla çevreye ve insana zararı olabilecek olan madde ve kimyasalların alıcı ortamlara karışmasını engelleriz.

Gemlik'teki fabrikalarımızdan çıkan suyun büyük bölümünün Marmara Denizi'ne deşarj edilmesinden ötürü denizdeki doğal dengenin bozulmaması için fabrikalarımıza ciddi bir arıtma yatırımı yapılmıştır. Burada toplam 5 adet arıtma mevcuttur.

### Halkalı'da kimyasal arıtma yapan arıtma tesisimiz sayesinde üretimde kullanılan suyun büyük bir kısmı, geri dönüştürülerek üretim faaliyetlerimizde yeniden kullanılmaktadır.

## İyi Uygulama Örneği: OTOMOTİV TESİSİ SIFIR DEŞARJ

Gemlik tesisimizdeki Otomotiv borusu üreten tesisimizde oluşan sanayi atık sularını proses kullanımına uygun şekilde arıtarak üretim süreçlerimizde yeniden kullanıyoruz. Döngüsel ekonomi anlayışına uygun bir şekilde atık olacak suyumuzu değerlendirerek bir yandan dışardan temin edilecek suya olan talebimizi düşürürken bir yandan da atık su miktarımızı azaltmış oluyoruz. Bu sistemi, gelecek yıllarda diğer tesislerimizde de atık suyun geri dönüşümü için kullanmayı planlıyoruz.

	Birimi	2019	2020
Deniz Suyu	m <sup>3</sup>	94.722	96.803
Üçüncü Taraf Suları (Kanalizasyon vb.)	m <sup>3</sup>	18.620	17.147
<b>Toplam Atık Su Deşarjı</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>113.342</b>	<b>96.803</b>



## Atık Yönetimi

Endüstriyel süreçlerimizin çevresel etkilerini azaltabilmek adına, atık azaltımı ve malzemelerin yeniden değerlendirilmesi maksatlı çalışmalar yürüttük.

Döngüsel ekonomi prensipleri, atıkları bir dizayn hatası olarak değerlendirdiğinden süreç dizaynından itibaren atık azaltma stratejisini desteklemektedir. Bu bakış açısından hareketle, bizler de atık yönetim süreçleri boyunca değer zincirimizin en başında gerekli müdahaleleri uygulayarak tehlikeli maddeleri süreçlerimizden elimine ettik.

GBF'nin (Malzeme Güvenlik Bilgi Formu) baz alındığı bir seçim sürecinde, materyallerin fiziksel ve kimyasal özellikleri, kullanım talimatları ve önlemleri, depolama yönlendirmeleri ve insan sağlığına etkileri gibi bilgiler uluslararası standartlara göre beyan edilmiştir. Bu belgelerdeki çıktılara göre hangi materyallerin üretim, bertaraf ve kullanım açısından çevre ve toplum için sağlıklı olduğuna karar verilmesinin ardından tedarik süreçlerimizi yönettik.

Atık Türü	Birimi	2018	2019	2020
Tehlikeli Atıklar	kg	5.521.842	4.277.325	9.446.366
Tehlikeli Olmayan Atıklar*	kg	57.590.552	42.728.550	27.260.940
<b>Toplam Atık</b>	<b>kg</b>	<b>63.112.394</b>	<b>47.005.875</b>	<b>36.707.306</b>

\*Hurda, metal, kağıt, plastik, ahşap, tehlikeli olmayan arıtma çamuru vb.

Bertaraf Yöntemi	Birimi	2018	2019	2020
Enerji Geri Kazanımı	kg	4.989.456	3.614.630	3.811.020
Geri Dönüşüm	kg	57.564.357	43.032.219	32.513.047
Atık Sahası	kg	545.904	356.741	380.360
Atık yakımı	kg	12.348	2.066	2.375
Diğer Bertaraf Yöntemleri	kg	329	219	504
<b>Toplam Üretilen Atık</b>	<b>kg</b>	<b>63.112.394</b>	<b>47.005.875</b>	<b>36.707.306</b>

2020 yılında toplam atık miktarımızın %22 oranında düşmesiyle atık bertaraf maliyetimiz de düşmüş oldu.

Geri dönüştürülemeyen atıklarımızı çimento fabrikalarına alternatif yakıt olarak kullanılması için göndererek endüstriyel simbiyoz vasıtasıyla enerji geri kazanımı gerçekleştirmiş olduk. Atık yakımı, yarattığı olumsuz çevresel etkiden ötürü olabildiğince kaçınmaya çalıştığımız bir yöntemdir. 2018'e nazaran yakıma yollanan atığımızı %81 azaltarak bertaraf kaynaklı çevre kirliliğimizi azaltmış olduk. Atık boyalarımızın yeniden kullanılması için projeler yaparak atıklarımızı ekonomiye geri kazandırmaya odaklandık. Bu şekilde döngüsel ekonomi prensipleri ile malzeme çıktılarımızı yönettik.

## Atık oluşumunu azaltmak için çeşitli alanlarda yeni uygulamalar yaptık:

### Yağ Atığı Azaltımı

Tesisimize kurduğumuz yağ sıyırıcı ile atık boryağ oluşumunu azalttık. Aylık 10 ton boryağ atığımız oluşurken bu miktarı 4 tona indirdik.	Boryağ havuzlarına sıcaklık ölçer ve dijital ekran göstergelerinin eklenmesi ile anlık sıcaklık takibini üretim sürecinde yaptık. Optimal sıcaklıkta yaptığımız üretim ile enerji sarfiyatından kaçınıp, atık boryağ oluşumunu azaltarak, daha kaliteli ürünler elde ettik. Atık boryağın oluşumunu %5 oranında azalttık ve ürünlerimizle ilgili müşteri şikayetlerimizi de azalttık.	Çapak üfleme tesisini, Halkalı fabrikamız kaynak holleri bölümüne kurarak atık boryağ miktarını %10 azalttık. Bu teknoloji sayesinde yardımcı hammadde sarfiyatı da azalmış oldu. Bu kazanımlar sayesinde atık bertaraf bedelinde %5 azalma gördük ve ürünlerimizdeki kalite problemlerini azalttık.	Ebatlarına göre çekme işlemini belirlediğimiz borularda değişiklik yaparak yardımcı hammadde kullanımı azaltıp daha kaliteli borular elde ettik. Bu bölümden çıkan atık miktarımızı da %10 azaltmış olduk.
---	---	--	--

## Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Borusan Mannesmann olarak üretimde daima mükemmelliği hedefliyoruz. İnsanı odak noktasında tutan kurum kültürümüz çerçevesinde sergilediğimiz çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımızla faaliyetlerimizi değer zincirimizin her halkasında katma değer yaratarak şekillendiriyoruz. 2020 yılında ciddi sosyoekonomik etkilere yol açan COVID-19 pandemi süreci devam ederken, faaliyet ve operasyonlarımızın devamlılığı ve sürdürülebilirliğini tedarik zincirimizin küresel pazarda sahip olduğu tecrübelerden güç alarak, başarılı bir şekilde yürütmeye devam ediyoruz.

Parçası olduğumuz uluslararası değer zincirimizde sorumlu satın alma süreçlerimiz ve yerel tedarikçileri geliştirme ve önceliklendirme çalışmalarımızla ülkemizin sosyoekonomik kalkınmasına destek olmayı hedefliyoruz. Pandemi koşullarının yarattığı tüm belirsizliklere rağmen raporlama yılında lokal kaynaklar hammadde satın alma oranımız maliyete göre %64 olarak gerçekleşti. Ayrıca, raporlama yılı içerisinde, %66'sı yerli olan toplam 29 adet hammadde tedarikçimizle iş birliği yaparak zorlu pandemi döneminde ülkemizin ekonomisine destek olmayı sürdürdük. 2020 yılında hammadde dışı satın alma yaptığımız yurt içi tedarikçi sayımız 786 iken, yurt dışı tedarikçi sayımız 41 olmuştur.

2020 yılı hammadde dışı tedarik maliyeti ve tedarikçi sayı oranlarımıza aşağıdaki gibidir.

Maliyete Göre Satın alma	Oran
Yurt Dışı Tedarikçiler	%16
Yurt İçi Tedarikçiler	%84

Bölgeye Göre Tedarikçi Kırılımı	Oran
Yurt Dışı Tedarikçiler	%5
Yurt İçi Tedarikçiler	%95

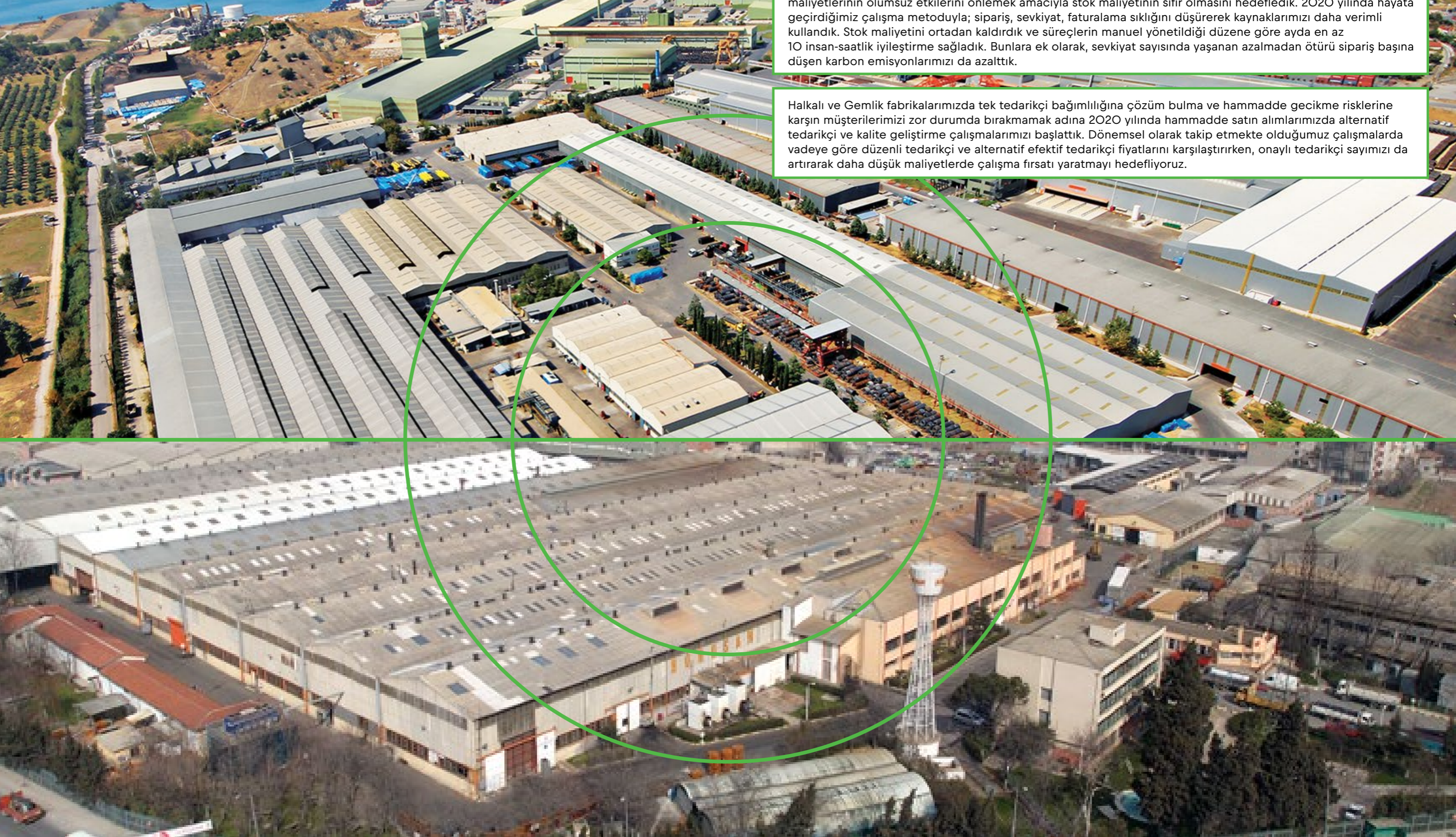
2020 yılında pandemi nedeniyle çevresel ve sosyal kriterler gözetilerek çevrimiçi olarak bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirdik. Denetimlerimizi de tedarik zincirimize değer katacak şekilde yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz.



## 2020 yılında tedarik zincirimizde sağladığımız iyileştirme çalışmaları

Halkalı ve Gemlik fabrikalarımızda tedarik aşamalarında yaşanan gecikmelerin üretime etkisini asgariye indirme ve sipariş sıklığından kaynaklanan yoğunluğa karşı önlem alabilmek amacıyla hammadde dışı satın alımlarda konsinye çalışma düzenine geçtik. Piyasada yaşanan değişikliklere esnek reaksiyon gösterebilme hedefiyle malzeme gecikme risklerimizi azaltarak risk paylaşımını sağladık. Ayrıca, tedarik zincirimiz dahilinde yüksek stok maliyetlerinin olumsuz etkilerini önlemek amacıyla stok maliyetinin sıfır olmasını hedefledik. 2020 yılında hayata geçirdiğimiz çalışma metoduyla; sipariş, sevkiyat, faturalama sıklığını düşürerek kaynaklarımızı daha verimli kullandık. Stok maliyetini ortadan kaldırdık ve süreçlerin manuel yönetildiği düzene göre ayda en az 10 insan-saatlik iyileştirme sağladık. Bunlara ek olarak, sevkiyat sayısında yaşanan azalmadan ötürü sipariş başına düşen karbon emisyonlarımızı da azalttık.

Halkalı ve Gemlik fabrikalarımızda tek tedarikçi bağımlılığına çözüm bulma ve hammadde gecikme risklerine karşın müşterilerimizi zor durumda bırakmamak adına 2020 yılında hammadde satın alımlarımızda alternatif tedarikçi ve kalite geliştirme çalışmalarımızı başlattık. Dönemsel olarak takip ettiğimiz çalışmalarda vadeye göre düzenli tedarikçi ve alternatif efektif tedarikçi fiyatlarını karşılaştırırken, onaylı tedarikçi sayımızı da artırarak daha düşük maliyetlerde çalışma fırsatı yaratmayı hedefliyoruz.





# SOSYAL



Borusan Mannesmann olarak, Borusan Holding'in 200 yıllık şirket olma misyonundan aldığımız prensiplere dayanarak Her Şeyin Bir İlham'la başladığına inanıyoruz. Sürdürülebilir bir şirket olma hedefiyle çıktığımız bu yolculukta, insanı odak noktasında tutan kurum kültürümüzle toplumsal gelişim ve kalkınmanın sağlanabilmesi için üzerimize düşen tüm sorumlulukları yerine getiriyoruz. Çalışanlarımızın güvenliği ve refahını en öncelikli konularımızın başında gelirken aynı zamanda toplum için sosyal faydayı da göz önünde bulunduran çalışmalarımız ile operasyonlarımızı yürüttüğümüz her alanda geleceğin iş modellerine ulaşmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımıza sunduğumuz kapsayıcı, çeşitli ve eşit çalışma olanaklarıyla çalışan bağlılığı ve memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmayı amaçlıyoruz. En değerli yatırımın insana yapılan yatırım olduğu düşüncesinden hareketle, çalışanlarımızın gelişimi için küresel trendleri takip ederek, performans ve verimliliklerinin en üst düzeyde olmasını sağlıyoruz.



# Topluma Katkı

Borusan Holding Sürdürülebilirlik Manifestosu'nda da belirtildiği gibi, **Dünyadan Aldığımız İlhamla Geleceğe İlham** vermek için çalışıyor ve bugünden aldığımız ilhamla geleceği şekillendiren hayaller kuruyoruz.

İçerisinde yaşadığımız topluma katkı sağlayarak, her bir bireyin yaşam standartlarını iyileştirmek adına katma değeri yüksek projeleri hayata geçiriyoruz. Borusan Mannesmann olarak; eğitim, kültür-sanat ve toplumsal cinsiyet eşitliği alanlarında yürüttüğümüz kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle toplumumuza sürdürülebilir bir gelecek sunmayı hedefliyoruz.

## 2020 yılında gerçekleştirdiğimiz topluma katkı çalışmalarımız:

- 2020 yılında, ülkenin sürdürülebilir geleceğine katkısı yüksek olacak üniversite öğrencilerimize destek sağlama hedefiyle çıktığımız sosyal sorumluluk projemizde, İstanbul Üniversitesi Veterinerlik Fakültesi öğrencilerine kıyafet desteği sağladık.
- Kızılay ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği sayesinde tüm çalışanlarımızın kan ve kök hücre tedavileri için kan vermeye gönüllü olmasını sağladık. Ayrıca, şirket içerisinde yaptığımız oyuncak satışından elde ettiğimiz gelire Bursa'da kanser tedavisi gören çocuklara haftada 3 saat resim dersi verdik.
- Gemlik fabrikamızın yemekhanesinden artan yemeklerin bölgede yaşayan sokak hayvanlarına dağıtılmasını sağlıyoruz.

## 2021 yılında hayata geçirmeyi planladığımız topluma katkı projelerimiz:

- Çevreye dost, sürdürülebilir bir dünyayı mümkün kılma amacıyla aramıza yeni katılan, emekliliğe ayrılan ve çocuk sahibi olan tüm çalışanlarımız adına Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile Tohum

Derneği'nin ortaklaşa yürüttüğü "Yeşile Ortak Ol" projesi ile birlikte fidan dikimi sağlayacağız.

- Çocuklara iyilik götürme mottosundan aldığımız ilhamla şirketimizin liderliğinde Holding'e bağlı tüm grup şirketleriyle beraber masal atölyesi grubu oluşturduk. 2021 yılında atölye kapsamında çalışanlara 5 hafta boyunca 15 saatlik masal yazma eğitimi verme ve eğitim sonucunda ortaya çıkan masallarla "Borusan'dan Masallar" ismini koyduğumuz kendi masal kitabımızı oluşturmayı hedefliyoruz.

## Toplum Sağlığı ve Güvenliği

Borusan Mannesmann olarak, toplum sağlığı ve güvenliğini sağlamak adına faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda üzerimize düşen sorumlulukları bilinçli bir şekilde yerine getiriyoruz. Üretim süreçlerimiz ve ürünlerimizin toplum sağlığını tehlikeye atmayacak şekilde tasarlanıp tamamlanması önemli önceliklerimiz arasındadır. Raporlama döneminde ürünlerimizin de toplum sağlığı için gerekli standartlara tam uyumlu olduklarını tescilledik. Su borularımız ürünlerin insan sağlığını koruduğunu tescilleyen en yüksek standartlara uygun olarak uluslararası kabul gören NSF sertifikalıdır.

Tüm insanlığın zorlu bir sınavdan geçtiği pandemi döneminde, üretim çalışmalarımızı sağlık sektörüne destek olma hedefiyle yönlendirdik. İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü Klinik Mühendislik birimi aracılığıyla



4 hastane için borulardan üretilen serum askılığı ve tıbbi cihaz taşıma araçları ürettik. Sağlık Olsun uygulamamıza ek olarak, 2021 yılında operasyon ve faaliyetlerimizi yürüttüğümüz her yerde COVID-19 riskini en aza indirmek için Sağlık Olsun Bilekliği'ni devreye alarak kendi çalışma şartlarımıza uygun bir şekilde geliştirdiğimiz teknoloji sayesinde dışarıya bağımlı olmadan sosyal mesafeyi koruyarak toplum sağlığını korumaya yönelik değer yaratmayı hedefliyoruz. Tüm ülkeyi derinden etkileyen Elazığ depreminde zor durumda kalan vatandaşlarımıza destek olmak için kıyafet, polar, battaniye ihtiyaçlarının temin edilmesini sağladık.

## İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Borusan Mannesmann'da her çalışanımızı ailemizin birer parçası olarak görüyor ve tüm aile fertlerinin sağlık ve güvenliğini öncelikli sorumluluklarımız arasında bulunduruyoruz. İştiraki olduğumuz Borusan Holding kültüründen aldığımız ilhamla öncelikli sürdürülebilirlik konularımız arasında yer alan İSG yönetimine verdiğimiz yüksek önem doğrultusunda faaliyetlerimizi büyük bir hassasiyetle sürdürüyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarda temel gayemiz, tüm paydaşlarımızın Borusan Mannesmann'a

duydıkları güvenin artmasını sağlayarak, firma sadakat ve aidiyetlerini en yüksek düzeye çıkarmaktır.

Borusan Mannesmann'da sıfır iş kazası hedefimizden hareketle İSG kültürünün tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesi için çeşitli projeleri hayata geçiriyoruz.

## 2020 yılında hayata geçirdiğimiz İSG iyi uygulamaları:

- Davranış Odaklı Gözlem ve Geri Bildirim (B'Dost) Sistemi
- İşe yeni başlayacak çalışanlar için iş yerinde güvenli davranış ile ilişkisini ortaya koymayı sağlayan Safety First Envanteri ile yetenek ve kişilik özelliği ölçümü
- İSG etkileşimlerinin görsel bir şekilde kullanılmasını sağlayan İSG Dijital Ekranları
- Bölüm yöneticilerinin periyodik olarak saha operasyonlarında meydana gelen güvensiz davranışları tespit etmesine olanak sağlayan Kamera Takip Sistemi
- COVID-19 pandemisi kapsamında çalışanların sağlık durumlarını online takip etme ve sosyal mesafe takiplerini korumak adına geliştirilen Sağlık Olsun Mobil Uygulaması ve Sağlık Olsun Bilekliği
- Operasyonel liderlerin İSG kültür seviyelerini ölçümleyen Safety Quiz uygulaması

SOSYAL



### Halkalı B'Dost Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi

Borusan Mannesmann olarak; İş Sağlığı ve Güvenliği konusuna uzun zamandır yatırım yapıyoruz, çalışanlarımızı dinliyoruz, hep birlikte çabalıyoruz ve bu çabalarımız sonucunda kısa zamanda ciddi yollar kat ettik. Sıfır noktası bizim olmak istediğimiz nokta. Sıfır gözyaşı, sıfır pişmanlık, sıfır endişe, sıfır korku ve sıfır kaza olması için birlikte daha çok yolumuz var. Biz risk olarak üretilen 1 adet boru istemiyoruz! Tüm çalışma arkadaşlarımıza risk gördüğünüz yerlerde "durdurun", "uyarın", "durmaktan ve uyardıktan çekinmeyin". İşte buradan yola çıkarak "B'Dost" adını verdiğimiz yeni bir proje tasarladık. B'Dost projesi riskli davranışların sıfırlanması ve güvenli davranışların geliştirilmesi için kurguladığımız bir gözlem ve geri bildirim sistemi. Titizlikle hazırlanmış güvenlik protokolleri, her aşama için belirlenmiş kurallar, eğitimler, uyarılar, ikaz ışıkları, güvenlikte kalabilmek için çizilmiş sınırlar... Hepsisi gerekli ve önemli ancak bizi gerçek anlamda koruyan ve kollayan başka şeyler de var. Bunların başında dostlarımız geliyor. Kurallar ne olursa olsun, nasıl önlemler alınır alınır uygulamada en önemli rol insana yani çalışana düşüyor. Odaklanmamız gereken asıl şey, sistem ve kurallardan daha çok davranışlardı. Biz de bunu yaptık ve B'Dost ismini verdiğimiz davranış odaklı iş güvenliği sistemi projesini başlattık.

İş birliği, ekip ruhu ve dayanışması, arkadaşlık gibi kavramlardan yola çıkan ve temellerini bunlar üzerine atan B'Dost projesinin önemli özelliği verilen eğitimlerin çalışanlar tarafından gözlemlendiği bir yapıda olmasıdır. Ancak bu gözlem, hataları yapanlara değil çözümü bulmaya ve önlemeye odaklanıyor. Çalışanların diğer çalışma arkadaşlarını gözlemledikleri, uyardıkları yani dostların dostlarını korudukları bir yapıda çalışıyor. Sistem günlük olarak iş kazalarını önleyici rolü dışında sistemi inceleme imkanı da tanıyor, güçlü istatistikler veriyor. Bu bilgilerin tamamı fabrika içinde yer alan kiosk'lar yardımıyla tüm çalışanlara iletiliyor.

Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) tarafından projemizin Altın Eldiven Ödülü'ne layık görülmesi de B'Dost'un kazanımlarının değerini göstermiş oldu.

### Borusan Mannesmann 2020 yılı İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri\*

0,2	• İş kazası sebebiyle kayıp gün oranı [(kayıp gün adedi/toplam çalışma saati)*1000]
5,7	• Kaza sıklık oranı (IR)
0	• Meslek hastalığı oranı (ODR)
5,26	• Devamsızlık oranı (AR)
0	• İş kazası ölüm sayısı

\*Tablodaki verilerin formüllerine [Performans Tabloları](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.



Şirketimizde başta çalışanlarımız olmak üzere, müşteriler ve tedarikçiler adına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak için İş Sağlığı ve Güvenliği alanında eğitimler düzenleyerek, konuyla alakalı bilinçlendirme ve bilgilendirme sağlıyoruz. Raporlama döneminde çalışanlarımızın İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında 22.236 insan\*saatlik eğitim almalarını sağladık.

### Borusan Mannesmann 2019 ve 2020 yılları İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatleri

		2019	2020
Şirket Çalışanları (insan*saat)	🕒	27.146	20.194
Alt İşveren Çalışanları (insan*saat)	🕒	3.308	2.042
<b>Toplam İSG Eğitimleri (insan*saat)</b>	🕒	<b>30.454</b>	<b>22.236</b>

İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarına gösterilen uyumu yakından takip edebilmek ve ihtiyaçlara yönelik tüm önlemleri hızlıca alabilmek için Borusan Mannesmann İSG Komitesi görevlendirilmiştir. 2020 yılı sonunda, sahip olduğumuz toplam kurulu İSG komite sayısı 18, komitelerdeki toplam üye sayısı 37 ve çalışan temsilcisi sayısı 3'dir.

	2019	2020
Kurulu İSG Komite Sayısı	18	18
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	33	37
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	3	3





## Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında, 2030 yılında dünyanın tüm eşitsizliklerinden arınarak; sosyal, ekonomik ve toplumsal açıdan insanlara din, dil, ırk, cinsiyet, yaş ve engellilik ayrımı yapılmadan eşit şart ve fırsatların sunulması amaçlanmaktadır. Borusan Mannesmann olarak, sahip olduğumuz iş gücüne fırsat eşitliği sunarak, kapsayıcı imkanlar sunuyoruz. İşe alma süreçlerinde hiçbir şekilde ayrımcılık yapmıyor, adayları yalnızca profesyonel tecrübe ve yeteneklerine göre değerlendiriyoruz.



2020 yılında çalışan profilimiz aşağıdaki tablolardaki gibi gerçekleşmiştir.

### İstihdam Türüne ve Cinsiyete Göre İş Gücü

2019				2020			
Erkek Mavi Yaka	Kadın Mavi Yaka	Erkek Beyaz Yaka	Kadın Beyaz Yaka	Erkek Mavi Yaka	Kadın Mavi Yaka	Erkek Beyaz Yaka	Kadın Beyaz Yaka
1.168	20	192	58	1.139	19	194	59

### Cinsiyet ve Yönetim Kategorisine Göre Çalışan Sayısı

Üst Yönetim		Orta Düzey		Diğer	
Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
8	2	24	4	1.301	72

### Yaşa Göre Çalışan Sayısı

2019					2020				
18-30	31-40	41-50	51-60	60+	18-30	31-40	41-50	51-60	60+
532	581	313	11	1	461	595	338	16	1

Bunlara ek olarak, 2020 yılında Borusan Mannesmann Eşittir komitemizin önderliğinde hayata geçirilen faaliyetler şunlardır:

- Halkalı ve Gemlik lokasyonlarımızda AÇEV ile yapılan iş birliği kapsamında 60 kişilik çalışma ekibiyle toplamda 13 hafta boyunca "Önce Babayım" seminerleri düzenlenerek mezuniyet törenleri gerçekleştirildi. Ek olarak, projeye katılan babaların çocuklarıyla aktif ve verimli vakit geçirebilmeleri için babalar gününde çocukların yaşlarına göre kategorize edilen bilim seti hediyeleri gönderildi.
- İş Yaşamında Ayrımcılık İçeren Söz ve Davranışlardan Kaçınma Rehberi yayınlandı.
- Sevgi Dilde Başlar projesini yeniden hatırlatma amacıyla ekran görüntüsü çalışması yapıldı.
- Bizim İçin Cinsiyetin Rengi Yok mottosundan hareketle maaşlı çalışanlarımızın çocuklarına verilen yenidoğan setlerindeki renk ayrımı ortadan kaldırılarak tümü beyaz olacak şekilde dağıtım yapıldı.

### Doğum İzni Yaklaşımımız

Borusan Mannesmann'da tüm iş süreçleri evrensel insan hakları ve kapsayıcılık ışığında yönetiliyor. Kadın çalışanlarımızın doğum nedeniyle mağdur olmasını engelleme ve kariyerlerine devam edebilmeleri sağlama amacıyla gereken tüm önlemleri alıyoruz. 2020 yılında doğum iznine ayrılan 3 kadın çalışanımız, izin sonrasında işlerine geri döndü.



	2019		2020	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	2	81	3	102
Doğum izni kullanan çalışanlar	2	81	3	102
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	1	81	3	102
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	1	81	2	102

Borusan Mannesmann'da iş gücü anlamında çeşitlilik ve fırsat eşitliği atmosferini yaratmak amacıyla yabancı ve engelli iş gücünü bünyemize dahil ediyoruz. Amacımız, herkes için eşit ve adil çalışma ortamı sunarken; fiziksel engeller sebebiyle insanları kategorize etmekten kaçınmak ve din, dil, ırk ayrımı yapmaksızın niteliklere bağlı olarak adayları değerlendirmeye almaktır. 2020 yılında, 1 yabancı ve 37 engelli bireyin istihdamını sağladık.

	2019		2020	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yabancı	0	1	0	1
Engelli	0	41	0	37



## Çalışanlara Yapılan Yatırımlar

2020 yılında çalışanlarımızın toplamda 55.811 saat eğitim almasını sağladık.

Şirketlerin, büyüme dinamiklerini sürdürebilmesi ve marka değerini koruyabilmesi için sahip olduğu iş gücünün ihtiyaçlarına yönelik yatırımlar yapması gerektiğine inanıyoruz. Borusan Mannesmann olarak, sektördeki başarılarımızın bel kemiğini oluşturan çalışma arkadaşlarımızın daima en iyiye ulaşabilmelerini sağlamak için gelişim süreçlerine desteklerimizi sunuyoruz. Hem yöneticilerimizin hem de tüm çalışanlarımızın azami verimlilik ve üstün performans ilkelerince çalışmalarını sağlamak için eğitime yatırım yaptık.



### Çalışan Kategorisine Göre Eğitim Yatırımı Yapılan Kişi Sayısı:

	2019	2020
Üst Düzey Yöneticiler	8	8
Orta Düzey Yöneticiler	74	81
Diğer Çalışanlar	1.732	1.672

### İstihdam Türüne Göre Eğitim Yatırımı Yapılan Kişi Sayısı:

	2019	2020
Mavi Yaka	1.203	1.163
Beyaz Yaka	263	261
Alt Yüklenici Çalışanlar	348	337

### Cinsiyete Göre Eğitim Yatırımı Yapılan Kişi Sayısı:

	2019	2020
Kadın	98	107
Erkek	1.716	1.654

### Eğitim Çeşitliliği

Çalışan gelişimini kurum kültürümüzün ilkeleri gereğince öncelikli olarak görüyoruz. Borusan Mannesmann'da çalışanlarımızın bireysel yeterliliğini sağlamalarına aracılık etmek için kendilerini farklı alanlarda da geliştirmelerine olanak sağlıyoruz. Bu kapsamda, 2020 yılının zorlu etkilerine rağmen çalışma arkadaşlarımızın kişisel gelişim, mesleki yeterlilik, İSG ve diğer konularda donanımlarını artırabilmeleri için toplamda 55.811 saat eğitim düzenledik.



### Türüne Göre Eğitimler

2019				2020			
Mesleki Gelişim	Kişisel Gelişim	İSG	Diğer (Liderlik vb.)	Mesleki Gelişim	Kişisel Gelişim	İSG	Diğer (Liderlik vb.)
41.857	4.281	10.564	1.027	30.458	1.563	12.852	1.013

\*Eğitim verileri saat bazında verilmiştir.

### Çevre Eğitimleri

Borusan Mannesmann çalışanlarının bilgi ve birikimine yaptığımız yatırımları sadece kariyer gelişimi ve teknik eğitimlerle sınırlı tutmamaya özen gösteriyoruz. Çalışan gelişiminde önceliğimiz, içerisinde bulunduğu topluma ve yaşadığı gezegene karşı duyarlı, sorumluluklarının bilincinde iş gücünü bünyemize katmaktır. Bu kapsamda, 2020 yılında 629 çalışanımızın toplam 1.741 saat çevre içerikli eğitim almasını sağladık.

	2019	2020
Çevre İçerikli Eğitimler	2.572	1.741
Eğitim Alan Çalışan Sayısı	751	629

### Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

2020 yılında fabrika çalışanlarımızın %82'si toplu iş sözleşmesi kapsamında istihdam edilmiştir.

2020 yılı çalışan bağlılığı ve memnuniyeti skoru %80 olarak gerçekleşmiştir.

Bir şirketin başarı çizgisini koruma ve fark yaratan faaliyetlerini sürdürülebilirlik için ihtiyacı olan temel kaynaklardan birisi işine dört elle sarılan aidiyet duygusu yüksek ve mutlu çalışanlarıdır. Sektördeki lider ve öncü konumumuza erişirken; sahip olduğumuz iş gücünün niteliği sayesinde katma değeri yüksek ve rakiplerimize oranla ayrıştırmacı projelerimizi hayata geçiriyoruz. 2020 yılında çalışan bağlılığı ve memnuniyet skorumuzun %80 olarak gerçekleşmesi ile yetinmeyerek, markamıza değer katan çalışma arkadaşlarımızın deneyimini iyileştirmek adına fikirler üretiyor ve tüm çalışanlarımızın sesi olmayı amaçlıyoruz. Bu hedefimizin ışığında, 2020 yılında hayata geçirdiğimiz çalışan gönüllülük projesi ile değişim elçiliği uygulamasına katkı sağlayan Action Master projesiyle çeşitli departman, fonksiyon ve ünvanlardan oluşan 22 kişilik bir takım oluşturduk. Çalışan anketleriyle memnuniyet ölçümü yapmayı hedefleyen proje kapsamında, çalışan deneyimini en üst seviyeye taşımak adına insan kaynakları uygulamalarına yönelik çalışanlardan gelen yorum ve fikirleri değerlendirmeye aldık. Tüm lokasyonlarda devreye alınan proje sayesinde insan kaynaklarına olan güven artarken, aynı zamanda departmanlar arasındaki iletişim ve iş birliği güçlendi. Ek olarak, doğa dostu ve çevreye duyarlı oryantasyon kitleri hazırlandı ve sürdürülebilirlik hedefleri desteklendi.



**İNOVASYON**





# Yeni Ürün ve İnovasyon

Borusan Holding'in bir grup şirketi olan Borusan Mannesmann inovasyonu geleceğe yatırım yapan ve başarısını koruyabilen bir iş modelinin vazgeçilmez bir parçası olarak nitelendirir.

Borusan Holding'in bir grup şirketi olan Borusan Mannesmann inovasyonu geleceğe yatırım yapan ve başarısını koruyabilen bir iş modelinin vazgeçilmez bir parçası olarak nitelendirir. Gelecek nesillere ilham olmak için inovasyon ile yenilikçi ve sürdürülebilir bir çağ düşünüyor, tasarlıyor ve üretiyoruz. İş modelimizi geleceğe taşımanın en önemli halkalarından biri olan yeni ürün ve inovasyon süreçlerimizi 60 yıllık sektör tecrübemizin getirdiği yüksek titizlikle ileriye taşıyoruz.

Borusan Mannesman olarak, yeni ürün geliştirme ve inovasyon çalışmalarına ayırdığımız bütçe 2019 yılı için 500.000 \$ iken, 2020 yılında 520.000 \$ olmuştur. Sürdürülebilir bir büyüme için yatırımlarımıza ayırdığımız bütçeyi ilerleyen yıllarda da artırmayı planlıyoruz.

## Kollektif İnovasyon Ağı: CoIN

İnovasyon için ilhamı sadece şirket içinde aramadık. Gelişim ekosistemine destek olmak, yeni fikirlere açık olmak ve girişimcilere finansal destek sağlayabilmek için Borusan Mannesmann olarak Kollektif İnovasyon Ağı'nı (CoIN) kurduk. Kendi bünyemizdeki tecrübeli ekipleri inovatif çözümler arayan girişimciler ile buluşturarak yeni ürün ve süreçlerin önünü açmış olduk. Akıllı boru, sızıntı tespiti, stres ölçümleri ve dijital ürünler gibi birçok alanda gelişimi desteklemek için bu platformdan iletişim sağladık.

İnovasyon çalışmalarımızı müşterilerimizin talep ve beklentilerine ek olarak iklim krizi ile mücadele için küresel olarak alınan önlemlerin iş modelimize olan etkilerine yönelik riskleri de göz önünde bulundurarak geliştiriyoruz. Üretim süreçlerimizde kullandığımız hammaddelerin içeriklerini doğaya olan etkimizi azaltacak yönde değerlendiriyoruz. Alternatif enerji

kaynakları için altyapı sistem çalışmaları ilerlerken; AR-GE çalışmalarımız boru sanayiinden ihtiyaç duyulan inovatif ürün ve hizmetlerin bilinci ile hız kazanmıştır. Bu sayede iklim krizi ile mücadeleye destek verirken ülkemizin teknolojik kapasite gelişimine de destek oluyoruz. İnovatif ürün çalışmalarımızı yerli tedarikçiyi destekleme politikamız çerçevesinde ilerleterek yerli teknoloji ve gelişim ekosistemine desteğimizi ortaya koyuyoruz. 2020 yılında tüm hammadde satın alımlarımızın %64'ünü yerel tedarikçilerimizden sağladık.

İklim krizi ile mücadele için küresel gelişmelerin takibi, sektör ve paydaşlarımızın beklentileri dahilinde alacağımız aksiyonların planlanması gibi sorumlulukları bulunan çevik ekibimizin Yeni Ürün ve İnovasyon alt çalışma grubu da 2020 yılında kuruldu.

## ★ İyi Uygulama Örneği: BORUSAN OUTLET

Döngüsel ekonomi stratejileri arasında geri kazanım yöntemi, en son tercih edilen stratejilerdendir. Geri kazanım süreçlerinde yüksek miktarda enerji tüketimi olduğundan, ilk etapta satılmayan malzemeleri daha verimli bir şekilde değerlendirmek için farklı yöntemlere öncelik vermekteyiz. Bundan ötürü ürünlerimizin yararlılık ömrünü uzatmak için farklı satış kanallarına geçtik.

Üretilen fakat müşterisi tarafından satın alınamayan ürünleri Borusan Outlet üstünden farklı bir pazarda satışa sunarak hammadde, enerji ve su tüketimlerimizi optimize etmiş olduk. <https://outlet.borusanmannesmann.com/> sitesi üstünden 2020'de 15.860 ton iç Piyasada, 1.321 ton ihracat piyasalarında atıl boru satışı gerçekleştirerek 17.181 ton malzemeyi fazladan enerji ve su kullanmadan yeniden değerlendirmiş olduk.

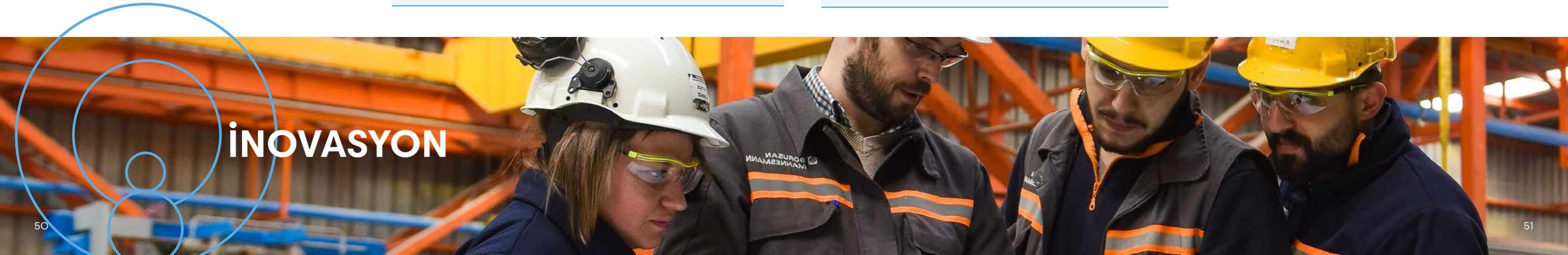


## ★ İyi Uygulama Örneği: SAĞLIK OLSUN UYGULAMASI

Oldukça zorlu koşulları beraberinde getiren küresel pandemi süresince, sahip olduğumuz üstün kriz yönetimi yetkinliğimizi kullanarak negatif etkileri geliştirilmesi gereken alanlar olarak nitelendirerek, daima kalıcı çözümler geliştirmeye odaklandık. Bu kapsamda, çalışanlarımızın sağlık durumlarının takibini yapabilmek ve bulaş riskini asgariye indirme amacıyla "Sağlık Olsun" uygulamasını hayata geçirdik. İnsan ve inovasyonu odak alanında tuttuğumuz mobil uygulama sayesinde, Borusan Mannesmann çalışanları günlük olarak hazırlanan sağlık sorularını cevaplamakla yükümlü olurken, iş yeri hekimlerimiz şüpheli durumları ivedilikle tespit ederek gerekli tüm tedbirlerin alınmasını sağladılar.

## ★ İyi Uygulama Örneği: B'DOST PROJESİ

Çalışanlarımızın sağlığı operasyonlarımızda her zaman bir öncelik olmuştur. İş kazalarının önüne geçmek için her zaman inovasyonlarımızda süreç iyileştirmelerini de değerlendiriyoruz. Bu önceliğimiz doğrultusunda Halkalı B'Dost Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi sistemimizi geliştirmiş olduk. Riskli davranışların kısıtlanması ve güvenli davranışların yaygınlaşması için oluşturduğumuz bu geri bildirim sistemi hakkında daha çok bilgiye İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde ulaşabilirsiniz.



# İNOVASYON





## ○ Müşteri Odaklı Çalışmalarımız

Müşterilerle olan ilişkilerimiz, işimizin sürdürülebilirliği için en önemli odak alanlarımızdan biridir. Ürünlerimizi ve süreçlerimizi müşterilerimizin ihtiyaçları ve talepleri doğrultusunda düzenli iletişimler sağlayarak, etkili iletişim kanalları kurarak ve pazarı yakından takip ederek sürekli geliştiriyoruz.

### Müşteri İlişkileri Yönetimi

Satış süreçlerimizde müşteri memnuniyetini artırmak için sipariş yönetimi süreçlerimizi geliştirdik. Müşterilerimizin siparişlerini daha kolay takip edebilmeleri ve sipariş girişlerinin detaylarını hızlıca yönetebilmeleri için siparişlere 12 saat içerisinde onay zorunluluğu getirdik.

Süreçlerimizde kullandığımız dijital kanallar vasıtasıyla verimliliğimizi sürekli artırıyoruz. Tüm siparişler ve bağlantı formları müşterilerimize otomatik olarak iletilmektedir. Sevkiyatlarda adres bilgileri ve tüm irsaliyeler otomatik olarak paylaşılmaktadır. Müşteri memnuniyetini artırmak için Gebze'de bir depo tuttuk ve iç piyasa mallarının tümünü bu depodan sevk ettik. Yaptığımız süreç iyileştirmeleriyle yükleme ve boru teslimat hızımızı artırarak da müşteri memnuniyetini pekiştirdik.

2020 yılında Boru Hattı adındaki uygulamamızı tamamladık ve bu platform üzerinden ürün katalogları, kalite ürün kataloglarımızı, kalite belgelerimizi, güncel fiyat bilgilerimizi paylaştık. Bunlara ek olarak borunun boyama alanını, fiyatını ve ağırlığını hesaplayabilen fonksiyonları hayata geçirdik. Son olarak, boru etiketinin üzerindeki kare kodu ile borunun test sertifikasını görüntülenebilir hale getirdik. Boru hattı uygulamasında bayi adres ve iletişim bilgileri paylaşarak son kullanıcıların bayilerimize ulaşmasını kolaylaştırdık.

Satış sonrası iletişimimiz için müşterilerimizden düzenli geri bildirimler alıyoruz. En son 2018 yılında gerçekleştirdiğimiz ve normal şartlar altında 2 yılda bir yapılan müşteri memnuniyet anketimizi; pandemi nedeniyle 2020 yılı içinde gerçekleştiremedik. Otomotiv segmentindeki müşterilerimizin ise ayrı bir müşteri memnuniyeti anketi mevcut olup tedarikçi değerlendirme formları bu müşterilerimizle yıllık bazda paylaşılmaktadır. 2019'da performans raporunu doldurup geri bildirim yapan müşterilerimizin ortalaması %91'ken 2020 yılında bu değer %93 oldu.

Borusan Mannesmann olarak müşteri gizliliğine azami önem veriyoruz. Raporlama periyodunda müşteri gizliliğinin ihlali konusunda herhangi bir olumsuz durum yaşanmamıştır.

### Müşteri Standartlarına Uyum

En önemli paydaşlarımızdan biri olan müşterilerimizin talepleri ve beklentileri, ürün geliştirme sürecimize ve önceliklerimize yön veren en önemli kriterlerden birisidir. Toplumun sağlık ve iklim krizi hakkında beklentileri arttıkça, biz de buna uygun olarak ürünlerimizi geliştiriyoruz ve tescilliyoruz.

Ürünlerimizi kullananların sağlığını gözetmek için toplum sağlık standartlarına uyumlu borular üretiyoruz. Ürettiğimiz su borularının kullanıldıkları ülkelere bağlı olarak değişen standartlar ve yönetmeliklere uygun olması gerekmektedir. Amerika'da geçerli olan NSF sertifikasyonu ile galvaniz su borularımızdaki uygunluğu tescillenmiştir. Avrupa'daki DFGW sertifikalı ürünlerimizle borularımızın içme suyu iletimi için gerekli sağlık ve kalite standartlarına uygunluğu tescillenmiştir.

Toplum sağlık ve güvenliğinin sağlanması yönündeki faaliyetlerimize ek olarak, ürünlerimizle müşterilerimizin çevresel etkilerini düşürmeye de destek veriyoruz. Küresel emisyonların yaklaşık %38'inin inşaat sektörü ve binaların kullanımından kaynaklı olmasından ötürü paydaşlarımızın 'yeşil binalar' gibi yüksek enerji verimli ve düşük çevresel etkili binalara yönelik talepleri gün geçtikçe artmaktadır. Yeşil binalar, tasarım, inşaat ve operasyon aşamalarında geleneksel binalara nazaran daha az olumsuz çevresel etki yaratmaktadır. Özellikle enerji verimliliği ve su kullanımı açısından daha verimli olan bu binaların altyapılarını oluşturan malzeme ve ürünlerin de çeşitli standartlara uygun olması gerekmektedir. Borusan Mannesmann olarak borularımızı, uluslararası kabul görmüş, LEED, BREEAM vb., yeşil bina sertifikalarına uygun üreterek müşterilerimizin sürdürülebilirlik yolculuklarına destek veriyoruz.

Müşterilerle iletişimimizi geliştirmek ve ürünlerimizin çevresel performansını daha iyi takip edebilmek için EPD (Environmental Product Declaration - Çevresel Ürün Beyanı) belgesi alma çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu belgelendirme sayesinde ürünlerimizin tüm yaşam döngüsünü çevresel açıdan değerlendirip şeffaf bir şekilde beyan etmeyi planlıyoruz.



# Ekler

## Borusan Mannesmann Üyelikler ve Ödüller

### Üyelikler

Kurum Adı
Grup Meslek Komitesi (İSO)
Çelik Boru İmalatçıları Derneği (ÇEBİD)
Çelik İhracatçıları Birliği (ÇİB)
Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği (ÇEDBİK)
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB)
Kurumsal İletişimciler Derneği
Tünelcilik Derneği
Türk Yapısal Çelik Derneği (TUCSA)
Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM)
Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)
Yapısal Çelik Derneği
Tente ve Branda Sanayici İş Adamları Derneği
Kazan ve Basınçlı Kap Sanayicileri Birliği Derneği

### 2020'de Alınan Ödüller

Ödülün Adı	Ödül yılı	Ödülü Veren Kurum	Ödülü Alan Proje Adı
Yılın Boru Üreticisi	2020	American Metal Market	
Altın Eldiven Ödülü	2020	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	Halkalı B'Dost Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi
Altın Öneri Ödülü	2020	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	Gemlik İç Çapak Kıрма Robotu

Kaliteden ödün vermemekteki istikrarımızla 2016 ve 2017 yıllarında da 'Çelik Mükemmellik Ödülleri' kapsamında bize takdim edilen 'Yılın Boru Üreticisi' ödülünü bu yıl 3. kez kazanmış olduk.

### Performans Tabloları

#### İstihdam Türüne Göre

	Birim	2019	2020
Beyaz Yaka – Kadın	Kişi	58	59
Beyaz Yaka – Erkek	Kişi	192	194
Mavi Yaka – Kadın	Kişi	20	19
Mavi Yaka – Erkek	Kişi	1.168	1.139
<b>Toplam</b>		<b>1.438</b>	<b>1.411</b>

#### Sözleşme Türüne Göre

	Birim	2019	2020
Belirsiz Süreli – Kadın	Kişi	78	77
Belirsiz Süreli – Erkek	Kişi	1.356	1.329
Belirli Süreli – Kadın	Kişi	0	1
Belirli Süreli – Erkek	Kişi	4	4
<b>Toplam</b>		<b>1.438</b>	<b>1.411</b>

#### Cinsiyete Göre

	Birim	2019	2020
Erkek	Kişi	1.360	1.333
	%	94,58	94,47
Kadın	Kişi	78	78
	%	5,42	5,53
<b>Toplam</b>		<b>1.438</b>	<b>1.411</b>



## Yaşa Göre

	Birim	2019	2020
18 – 30 Yaş Arası	Kadın	34	30
	%	2,36	2,13
	Erkek	498	431
	%	34,63	30,55
31 – 40 Yaş Arası	Kadın	31	34
	%	2,16	2,41
	Erkek	550	561
	%	38,25	39,76
41 – 50 Yaş Arası	Kadın	11	11
	%	0,76	0,78
	Erkek	302	327
	%	21	23,18
51 – 60 Yaş Arası	Kadın	2	3
	%	0,14	0,21
	Erkek	0	13
	%	0	0,92
60 Yaş Üstü	Kadın	0	0
	%	0	0
	Erkek	1	1
	%	0,07	0,07
<b>Toplam</b>		<b>1.429</b>	<b>1.411</b>

## Diğer Gruplar

	Birim	2019	2020
Yabancı	Kadın	0	0
	Erkek	1	1
Engelli	Kadın	0	0
	Erkek	41	37

## Yönetim Kategorisine Göre

	Birim	2019	2020
Üst Yönetim	Kadın	1	2
	%	11,11	20
	Erkek	8	8
	%	88,89	80
Orta Düzey	Kadın	6	4
	%	20,69	14,29
	Erkek	23	24
	%	79,31	85,71
Diğer	Kadın	71	72
	%	5,07	5,24
	Erkek	1.329	1.301
	%	94,93	94,76
<b>Toplam</b>		<b>1.438</b>	<b>1.411</b>



## İstihdam ve Devir

	Birim	2019		2020	
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	75	57		
Beyaz Yaka	Kişi	32	35		
Mavi Yaka	Kişi	43	22		
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	152	82		
Beyaz Yaka	Kişi	33	31		
Mavi Yaka	Kişi	119	51		
<b>Toplam</b>		<b>227</b>	<b>139</b>		

## Doğum İzni Kullanan Çalışanlar

	2019		2020	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	2	81	1	102
Doğum izni kullanan çalışanlar	2	81	1	102
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	1	81	1	102
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	1	81	1	102

## Çalışan Memnuniyeti

	Birim	2019		2020	
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Skoru	%	72	77		

## İş Sağlığı ve Güvenliği

Kayıp Günler	Grup	Birim	2019		2020	
İş kazası sebebiyle kayıp gün oranı	Şirket	%	0,34	0,26		
	Alt işveren	%	0,48	0,19		
Kaza sıklık oranı (IR)*	Şirket	%	6,02	5,26		
	Alt işveren	%	3,55	2,73		
Meslek hastalığı oranı (ODR)**	Şirket	%	0	0		
	Alt işveren	%	0	0		
Devamsızlık oranı (AR) ***	Şirket	%	3,83	5,26		
	Alt işveren	%	-	-		

\*(LTA (3 gün üzeri kayıp gün gerçekleşen iş kazası) iş kazası adedi / Toplam çalışma saati) \* 1.000.000

\*\* (Meslek hastalığı adedi / Toplam çalışma saati) \* 1.000.000

\*\*\* Toplam devamsızlık (iş kazası + Rapor + Ücretsiz izin) / Çalışılması gereken süre (NÇ+Devamsızlık süreleri (iş kazası + rapor + ücretli izin) + Doğum-Ölüm - Evlenme+ Sendika)

## İSG Eğitimleri

	2019		2020	
Şirket Çalışanları Sayısı	25.241	9.168		
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	3.051	1.152		
<b>Toplam Katılımcı Sayısı</b>	<b>28.292</b>	<b>10.320</b>		
Şirket Çalışanları (Adam*Saat)	27.146,1	20.194,2		
Alt İşveren Çalışanları (Adam*Saat)	3.308	2.042		
<b>Toplam İSG Eğitimleri (Adam*Saat)</b>	<b>30.453,9</b>	<b>22.236,1</b>		

## İSG Komitesi

	2019		2020	
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	18	18		
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	33	37		
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	3	3		



## Tedarikçi Dağılımı

		2019	%	2020	%
Hammadde	İthalat Tedarikçisi Sayısı	13	41	15	34
	Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	19	59	29	66
Hammadde Dışı	İthalat Tedarikçisi Sayısı	44	5	41	5
	Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	855	95	786	95
<b>Toplam İthalat Tedarikçi Sayısı</b>		<b>57</b>	<b>6</b>	<b>56</b>	<b>6</b>
<b>Toplam Yurtiçi Tedarikçi Sayısı</b>		<b>874</b>	<b>94</b>	<b>815</b>	<b>94</b>
<b>Toplam</b>		<b>931</b>	<b>100</b>	<b>871</b>	<b>100</b>
Hammadde	İthalat Maliyeti (TL)	566.270.851	35	555.171.835	36
	Yurt İçi Satın Alma Maliyeti (TL)	1.035.898.751	65	1.000.185.575	64
Hammadde Dışı	İthalat Maliyeti (TL)	29.306.584	18	47.998.613	16
	Yurt İçi Satın Alma Maliyeti (TL)	131.532.641	82	256.985.154	84
<b>Toplam İthalat Tedarikçi Sayısı</b>		<b>595.577.435</b>	<b>34</b>	<b>603.170.447</b>	<b>32</b>
<b>Toplam Yurtiçi Tedarikçi Sayısı</b>		<b>1.167.431.392</b>	<b>66</b>	<b>1.257.170.729</b>	<b>68</b>
<b>Toplam</b>		<b>1.763.008.828</b>	<b>100</b>	<b>1.860.341.176</b>	<b>100</b>

## Çevresel Yatırımlar

	Birim	2019	2020
Çevresel faaliyetlerin işletme giderleri toplamı	TL	2.445.318,70	2.567.584,64
Çevre koruma yatırımları toplamı	TL	287.315,00	445.680,00
<b>Toplam</b>	<b>TL</b>	<b>2.732.633,70</b>	<b>3.013.264,64</b>

## 2020 Emisyonları

	ton CO <sub>2</sub> e
Kapsam 1	17.667,46
Kapsam 2	40.251,17
Kapsam 3	4.902,37
<b>Toplam</b>	<b>62.821,00</b>

## Türüne Göre Atıklar

	Birim	2019	2020
Tehlikeli Atıklar	kg	4.277.325	9.446.366
Tehlikeli Olmayan Atıklar	kg	42.728.550	27.260.940
<b>Toplam Atık</b>	<b>kg</b>	<b>47.005.875</b>	<b>36.707.306</b>

## Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar

	Birim	2019	2020
Enerji Geri Kazanımı	kg	3.614.630	3.811.020
Geri Dönüşüm	kg	43.032.219	32.513.047
Atık Sahası	kg	356.741	380.360
Atık Yakımı	kg	2.066	2.375
Diğer Bertaraf Yöntemi	kg	219	504
<b>Toplam Üretilen Atık</b>	<b>kg</b>	<b>47.005.875</b>	<b>36.707.306</b>

## Çekilen Su

	Birim	2019	2020
Yeraltı Suları	m <sup>3</sup>	195.608	403.625
Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.)	m <sup>3</sup>	64.385	86.966
<b>Toplam Çekilen Su</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>259.993</b>	<b>490.591</b>

## Atık Su Deşarjı

	Birim	2019	2020
Deniz Suyu	m <sup>3</sup>	94.722	96.803
Üçüncü Taraf Suları (Kanalizasyon vb.)	m <sup>3</sup>	18.620	17.147
<b>Toplam Atık Su Deşarjı</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>113.342</b>	<b>96.803</b>

	Birimi	2019	2020
Su Tüketimi*	m <sup>3</sup>	146.651	218.821

\*Çekilen Su Hacmi – Atık Su Deşarjı = Su tüketimi



## Ar-Ge ve İnovasyon

	Birim	2019	2020
Ar-Ge Çalışan Sayısı	Kişi	3	3
Ar-Ge Harcama Miktarının Ciroya Oranı	%	0,07	0,10
Geliştirme Süreci Olmadan Devreye Alınan Yeni Ürün Sayısı	Proje Sayısı	0	6
Geliştirme Süreci Sonunda Devreye Alınan Yeni Ürün Sayısı	Proje Sayısı	7	11
Ar-Ge/İnovasyon/Dijitalleşme ile İyileştirilen Süreçlerden Elde Edilen Maliyet Faydası	USD	1.907.690	2.442.522

## GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa	Başlık
<b>Kurumsal Profil</b>			
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	102-1 Kuruluşun Adı	4	Rapor Hakkında
	2-2 Sürdürülebilirlik Raporunun Organizasyonel Kapsamı	4	Rapor Hakkında
	2-3 Raporlama Dönemi, Raporlama Sıklığı ve İletişim Bilgisi	4	Rapor Hakkında
	2-5 Kalite Güvencesi	4	Rapor Hakkında
	2-6 Aktiviteler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri	10	Borusan Mannesmann Hakkında
	2-7 Çalışanlar	20	Sosyal
	2-9 Yönetim Yapısı	10, 14	Borusan Mannesmann Hakkında, Sürdürülebilirlik Stratejimiz
	2-10 En Yüksek Yönetim Organının Seçimi	14	Sürdürülebilirlik Stratejimiz
	2-12 En Yüksek Yönetişim Organının Rolü	14	Sürdürülebilirlik Stratejimiz
	2-13 Etki Yönetimi İçin Rollerin Dağılımı	14	Sürdürülebilirlik Stratejimiz
	2-18 En Yüksek Yönetişim Organının Değerlendirilmesi	14	Sürdürülebilirlik Stratejimiz
	2-22 Sürdürülebilirlik Stratejisi Bildirisi	14	Sürdürülebilirlik Stratejimiz

## GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa	Başlık
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	2-24 Politika Entegrasyonu	22	Kurumsal Yönetişim
	2-25 Olumsuz Etkileri Azaltmak İçin Prosedür	22	Kurumsal Yönetişim
	2-26 Tavsiye Verme ve Bildiri Yapma Mekanizması	22	Kurumsal Yönetişim
	2-27 Yasa ve Mevzuatlara Uyum	22	Kurumsal Yönetişim
	2-28 Dernek Üyeliği	56	Ekler
	2-29 Paydaşlarla İletişime Yaklaşım	20	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Çalışması
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri Antlaşmaları	40	Sosyal
<b>Öncelikli Konular</b>			
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	20	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Çalışması
	3-2 Öncelikli Konular Listesi	20	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Çalışması
<b>Ekonomik Performans</b>			
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Yönetim Yaklaşımı	50	Yeni Ürün ve İnovasyon
<b>Dolaylı Ekonomik Etkiler</b>			
<b>GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021</b>	3-3 Yönetim Yaklaşımı	40	Topluma Katkı
<b>GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etki 2016</b>	203-1 Altyapı Yatırımları ve Desteklenen Servisler	40	Topluma Katkı
	203-2 Önemli Dolaylı Ekonomik Etkiler	40	Topluma Katkı
<b>Satın Alma Uygulamaları</b>			
<b>GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021</b>	3-3 Yönetim Yaklaşımı	35, 50	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, Yeni Ürün ve İnovasyon
<b>GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016</b>	204-1 Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcamaların Oranı	35, 50	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, Yeni Ürün ve İnovasyon
<b>Yolsuzlukla Mücadele</b>			
<b>GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021</b>	3-3 Yönetim Yaklaşımı	25	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele
<b>GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016</b>	205-1 Yolsuzlukla İlgili Riskler Bakımından Değerlendirilen Faaliyetler	25	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele
	205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politika ve Prosedürleri ile İlgili İletişim ve Eğitim	25	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele
	205-3 Teyit Edilmiş Yolsuzluk Vakaları ve Alınan Önlemler	25	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele



## GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa	Başlık
<b>Rekabete Aykırı Davranış</b>			
<b>GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021</b>	3-3 Yönetim Yaklaşımı	25	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele
<b>GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016</b>	206-1 Rekabet Aykırı Davranışlara, Tröstleşme ve Tekelcilik Faaliyetlerine İlişkin Davaların Toplam Sayısı ve Sonuçları	25	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele
<b>Enerji</b>			
<b>GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021</b>	3-3 Yönetim Yaklaşımı	28	İklim Krizi ile Mücadelemiz
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-1 Kuruluş İçi Enerji Tüketimi	30	Emisyon Yönetimi
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	30	Enerji verimliliği projeleri
	302-5 Ürün ve Servislerde Enerji İhtiyacının Azaltılması	31	Etkin kaynak yönetimi
<b>Su</b>			
<b>GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021</b>	3-3 Yönetim Yaklaşımı	32	Sorumlu Su Tüketimimiz
<b>GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018</b>	303-1 Paylaşılan Kaynak Olan Suyla Etkileşim	32	Su Kullanımı
	303-2 Su Deşarjına Bağlı Etkilerin Yönetimi	32	Atık Su Yönetimi
	303-3 Kaynağından Çekilen Su	32	Su Kullanımı
	303-4 Su Deşarjı	32	Atık Su Deşarjı
	303-5 Su Tüketimi	32	Su Kullanımı
<b>Emisyonlar</b>			
<b>GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021</b>	3-3 Yönetim Yaklaşımı	28	İklim Krizi ile Mücadelemiz
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	305-1 Direk (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	30	Emisyon Yönetimi
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	30	Emisyon Yönetimi
	305-3 Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları	30	Emisyon Yönetimi
	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	30	Enerji verimliliği projeleri
<b>Atıklar</b>			
<b>GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021</b>	3-3 Yönetim Yaklaşımı	34	Atık Yönetimi

## GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa	Başlık
<b>GRI 306: Atıklar 2020</b>	306-1 Atık Üretimi ve Atık Kaynaklı Önemli Etkiler	34	Atık Yönetimi
	306-2 Atık Kaynaklı Önemli Etkilerin Yönetimi	34	Atık Yönetimi
	306-3 Atık Üretimi	34	Atık Yönetimi
	306-4 Bertaraf Gitmesi Önlenen Atık Miktarı	34	Atık Yönetimi
	306-5 Bertaraf Gönderilen Atık Miktarı	34	Atık Yönetimi
<b>Tedarikçilerin Çevresel Uygunluğu</b>			
<b>GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021</b>	3-3 Yönetim Yaklaşımı	35	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
<b>GRI 308: Tedarikçinin Çevresel Açısından Değerlendirilmesi 2016</b>	308-1 Çevresel Kriterlerin Kullanılmasıyla Taranan Yeni tedarikçiler	30, 31, 35	Emisyon Yönetimi, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, Etkin Kaynak Yönetimi
	308-2 Tedarik Zincirinde Negatif Çevresel Etkiler ve Alınan Önlemler	35	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
<b>İstihdam</b>			
<b>GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021</b>	3-3 Yönetim Yaklaşımı	40	Sosyal
<b>GRI 401: İstihdam 2016</b>	401-1 İşe Yeni Alınan Çalışanlar ve Çalışan Devri	57	Performans Tabloları
	401-3 Doğum İzni	44	Doğum İzni Yaklaşımımız
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>			
<b>GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021</b>	3-3 Yönetim Yaklaşımı	41	İş Sağlığı ve Güvenliği
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	41	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-2 Yaralanma Türleri ve Yaralanma Oranları, Meslek Hastalıkları, Kayıp Günler, Devamsızlık ve İşle Bağlantılı Ölüm Sayısı	41	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	41	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-4 İş Sağlığına ve Güvenliğine Çalışan Katılımı, Danışma ve İletişim	41, 50	İş Sağlığı ve Güvenliği, İnovasyon
	403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Eğitimi	41	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-6 Çalışan Sağlığının Teşviki	41	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-7 İş İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması	41	İş Sağlığı ve Güvenliği



## GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa	Başlık
<b>GRI 403:</b> <b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b> <b>2018</b>	403-9 İş Kaynaklı Yaralanmalar	41	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-10 İş Kaynaklı Hasta Vakaları	41	İş Sağlığı ve Güvenliği
<b>Eğitim ve Öğretim</b>			
<b>GRI 3:</b> <b>Yönetim Yaklaşımı 2021</b>	3-3 Yönetim Yaklaşımı	46	Çalışanlara Yapılan Yatırımlar
<b>GRI 404:</b> <b>Eğitim ve Öğretim 2016</b>	404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	46	Çalışanlara Yapılan Yatırımlar
	404-2 Çalışan Gelişimini Destekleyen Yetenek Yönetimi ve Yaşam Boyu Öğrenim Programları	46	Çalışanlara Yapılan Yatırımlar
<b>Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği</b>			
<b>GRI 3:</b> <b>Yönetim Yaklaşımı 2021</b>	3-3 Yönetim Yaklaşımı	44	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
<b>GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016</b>	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanların Çeşitliliği	44	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
<b>Ayrımcılığın Önlenmesi</b>			
<b>GRI 3:</b> <b>Yönetim Yaklaşımı 2021</b>	3-3 Yönetim Yaklaşımı	44	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
<b>GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016</b>	406-1 Ayrımcılık Vakalarının ve Düzeltici Önlemlerin Alınması	44	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
<b>Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı</b>			
<b>GRI 3:</b> <b>Yönetim Yaklaşımı 2021</b>	3-3 Yönetim Yaklaşımı	46	Çalışanlara Yapılan Yatırımlar
<b>GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016</b>	407-1 Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakkının Risk Altında Olabileceği Operasyonlar ve Tedarikçiler	46	Çalışanlara Yapılan Yatırımlar
<b>Yerel Toplular</b>			
<b>GRI 3:</b> <b>Yönetim Yaklaşımı 2021</b>	3-3 Yönetim Yaklaşımı	35	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
<b>GRI 413: Yerel Toplular 2016</b>	413-1 Yerel Toplum Katılımı, Etki Değerlendirmeleri ve Gelişim Programlarının Uygulandığı Operasyonların Yüzdesi	35	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
<b>Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi</b>			
<b>GRI 3:</b> <b>Yönetim Yaklaşımı 2021</b>	3-3 Yönetim Yaklaşımı	35	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
<b>Müşteri Sağlık ve Güvenliği</b>			
<b>GRI 3:</b> <b>Yönetim Yaklaşımı 2021</b>	3-3 Yönetim Yaklaşımı	52	Müşteri İlişkileri Yönetimi

## GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa	Başlık
<b>GRI 416:</b> <b>Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016</b>	416-1 Ürün ve Hizmet Kategorilerinin Sağlık ve Güvenlik Etkilerinin Değerlendirilmesi	52	Müşteri İlişkileri Yönetimi
<b>Müşteri Gizliliği</b>			
<b>GRI 3:</b> <b>Yönetim Yaklaşımı 2021</b>	3-3 Yönetim Yaklaşımı	52	Müşteri İlişkileri Yönetimi
<b>GRI 418:</b> <b>Müşteri Gizliliği 2016</b>	418-1 Müşteri Gizliliğinin İhlali ve Müşteri Verilerinin Kaybı ile İlgili Doğrulanmış Şikayetler	52	Müşteri İlişkileri Yönetimi



# Birleşmiş Milletler Küresel İlerleme Bildirimi

Borusan Holding, UN Global Compact üyesidir. UN Global Compact, dünyamız, insanlar, topluluklar ve pazarlara fayda sağlayan sürdürülebilir ve kapsayıcı bir küresel ekonomi yaratmak için kurumların iş birliği ile harekete geçmelerini teşvik etmek üzere evrensel ilkeler öneren yenilikçi bir kurumsal sorumluluk yaklaşımıdır. UN Global Compact'a taraf olan şirketler stratejilerini ve operasyonlarını insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 ilke'ye uyumlu hale getirir.

## İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş uluslararası insan hakları prensiplerini desteklemeli ve bu hakların korunmasına saygı göstermelidir.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerine suç ortağı olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

## Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

İlke 4: İş dünyası, zorla ve cebren işçi çalıştırma uygulamalarına son verilmesini desteklemelidir.

İlke 5: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmesini desteklemelidir.

İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.

## Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

İlke 8: İş dünyası, daha fazla çevresel sorumluluk alınmasını teşvik edecek girişimlerde bulunmalıdır.

İlke 9: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.

## Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil yolsuzluğun her türüsüne karşı çalışmalıdır.

# İletişim Bilgileri

Borusan Mannesmann

Meclisi Mebusan Cad. No: 37 34427

Salıpazarı / İstanbul

T: +90 212 393 58 00 F: +90 212 293 69 60

Rapor hakkında ek bilgi almak ve görüşlerinizi iletmek için:

bmsurdurulebilirlik@borusan.com

## Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanı

KPMG Sürdürülebilirlik Hizmetleri

Tel: +90 212 316 60 00

www.kpmg.com

## Tasarım

Çözüm – An Omnicom Company

İtri Sokağı No: 32

Balmumcu – Beşiktaş / İstanbul

Tel: +90 212 707 57 00

## Yasal Uyarı

BORUSAN MANNESMANN sürdürülebilirlik raporunda (rapor) yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar.

Raporun her hakkı BORUSAN MANNESMANN'a aittir.

Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve matbaada basılmamıştır.












# **BORUSAN MANNESMANN**

 **BORUSAN**  
KURULUŞUDUR



 [bmb@borusan.com](mailto:bmb@borusan.com)  
 [www.borusanmannesmann.com](http://www.borusanmannesmann.com)  
 +90 (549) 393 58 00

   /BorusanMannesmann  
 /BorusanMannesmannBoru